



### ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์  
ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๑  
เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ  
วิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ  
เทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหา  
ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ  
เทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗

บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ในส่วนที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์  
ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัด  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
เทพสตรี ทั้งนี้ ไม่รวมถึงลูกจ้างประจำในหมวดแรงงาน และพนักงานในหมวดแรงงาน

“ผู้บริหาร” หมายความว่า คณะบดีและหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อ  
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งนี้ ให้รวมทั้งหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี  
ฐานะเทียบเท่าคณะ ตามกฎกระทรวงศึกษาธิการ และตามมติสภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน  
สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ โดยอนุโลม

ข้อ ๖ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๒) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือกฎหมายอื่น

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๕) เป็นผู้ที่เคยถูกให้ออก หรือเคยถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างเป็นทางการอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) ผู้แทนจากผู้บริหารที่ไม่ได้สังกัดสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่ดำเนินการสรรหาซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนข้าราชการ และพนักงานจำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการใน (๓) คนหนึ่งเป็นเลขานุการ

กรรมการตามข้อ ๗(๓) ให้มหาวิทยาลัยจัดเลือกตั้งโดยตรงจากข้าราชการ และพนักงานที่ได้รับคะแนนสูงสุดลำดับแรกที่มาจากต่างคณะ หรือส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

การแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันก่อนที่ผู้อำนวยการจะครบวาระ หรือหลังจากผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ภายในสี่สิบห้าวัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแบบฟอร์มการรับสมัคร รับเสนอชื่อ ตรวจสอบคุณสมบัติ และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง กับ คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ และแนวทางพัฒนามหาวิทยาลัย ในการดำเนินการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ

(๒) ประกาศรับสมัคร รับเสนอชื่อ ตรวจสอบคุณสมบัติ และคุณลักษณะตาม (๑) รวมทั้งประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ

(๓) ดำเนินการสรรหาด้วยการหยั่งเสียงผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยข้าราชการและพนักงาน

(๔) พิจารณากลับกรองคุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยนำผลการหยั่งเสียงไปพิจารณาร่วมกับองค์ประกอบอื่นๆ ของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ทั้งนี้ ให้พิจารณาคุณสมบัติตามความในมาตรา ๓๗ และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ โดยอนุโลม ประกอบกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามความในข้อ ๕ และข้อ ๖ แห่งข้อบังคับนี้ แล้วคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมไม่เกินสามคน และจัดทำรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติ ข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหกสิบวันนับตั้งแต่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๕ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กระทำได้สองวิธี คือ

(๑) การสมัคร

(๒) การเสนอชื่อ โดย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการแห่งละไม่เกินสองชื่อ วิธีการได้มาซึ่งชื่อให้ข้าราชการ และพนักงานในหน่วยงานนั้น ได้มีส่วนร่วม

บุคคลตาม (๑) และ (๒) จะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้และต้องเสนอประวัติ ข้อมูลรายละเอียดตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

การเสนอชื่อของบุคคลตาม ข้อ ๕(๒) ต้องเสนอพร้อมความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ข้อ ๑๐ บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๔(๔) เสนอวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคือ สภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามข้อ ๑๐ จำนวนหนึ่งคน เพื่อดำเนินการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ โดยลงคะแนนลับและนับเปิดเผย และจะต้องได้คะแนนเสียง ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ให้ดำเนินการลงคะแนนลับและนับเปิดเผยใหม่ เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนในครั้งก่อนในลำดับที่หนึ่งและลำดับที่สอง จนกว่าจะได้ผู้ที่คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้ พร้อมทั้งมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีอ้วน)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี