



สรุปผล

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
“ส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

วันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมพระเพทราชา ชั้น ๓ อาคารรัตนเทพสตรี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี





สารบัญ

	หน้า
● บทสรุปผู้บริหาร	๓
● รายละเอียดของโครงการ	๕
● การประเมินผลโครงการ	๙
● ตัวอย่างวุฒิปัตร์	๒๓
● แบบประเมินโครงการ	๒๔
● ภาพบรรยากาศการอบรม	๒๗
● ภาคผนวก เอกสารการอนุมัติโครงการ	๒๙





สรุปผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
“ส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

วันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมพระเพทราชา ชั้น ๓ อาคารรัตนเทพสตรี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

บทสรุปผู้บริหาร

สถาบันอุดมศึกษาในฐานะที่เป็นแหล่งผลิตบัณฑิตและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ มีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในสังคม โดยการทุจริตได้เป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลเสียต่อประเทศชาติมาอย่างต่อเนื่องและยาวนาน ส่งผลกระทบต่อค่านิยมที่ถูกต้องและดีงามของสังคมไทย สถาบันอุดมศึกษาในฐานะที่เป็นแหล่งผลิตบัณฑิตและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพของประเทศอันมีบทบาทสำคัญในการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องและปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร ซึ่งไม่เพียงแต่จะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพของบัณฑิตเท่านั้น แต่ยังส่งผลต่อการเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สังคมโดยรวม ดังนั้น การสร้างความตระหนักรู้และปลูกฝังค่านิยมที่สุจริตให้แก่ผู้บริหาร และบุคลากรในทุกกระดับ จึงเป็นพื้นฐานสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

ด้วยเหตุนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงได้กำหนดจัดโครงการอบรม “ส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าโครงการอบรมในครั้งนี้จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย อันจะนำไปสู่การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริตที่ยั่งยืน ตลอดจนเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยในฐานะสถาบันอุดมศึกษาที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และมุ่งมั่นในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล อีกทั้งการดำเนินโครงการนี้ยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ อีกทั้งยังเป็นการตอบสนองต่อพันธกิจของมหาวิทยาลัยในการเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยมุ่งหวังให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และถ่ายทอดสู่นักศึกษาและชุมชนต่อไป



ผลของการดำเนินโครงการพบว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้ให้ความสนใจเข้าร่วมการอบรมในครั้ง ซึ่งกำหนดจัดเมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวน ๑๕๖ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๖๖,๖๖๐ บาท และประเมินผลการดำเนินโครงการโดยใช้แบบประเมินของมหาวิทยาลัยในรูปแบบออนไลน์ (Google Form) กับกลุ่มตัวอย่างพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงใจมากที่สุด คือ ด้านวิทยากร โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๗ อันดับที่สอง คือ ด้านการอบรมและเนื้อหาการบรรยาย มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๔ และอันดับสุดท้ายที่ผู้อบรมมีระดับความพึงใจน้อยที่สุด คือ ด้านความรู้ความเข้าใจ โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๒๑





๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๑ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๕.๒ เพื่อเสริมสร้างเพื่อให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน

๕.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัย

๕.๔ เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระหว่างวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมพระเพทราชา ชั้น ๓ อาคารรัตนเทพสตรีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี

๗. เป้าหมายผู้เข้าร่วมอบรม

ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร จำนวน ๒๐๐ คน

๘. รูปแบบและเวลาของการจัดอบรม

เป็นการอบรมเชิงปฏิบัติการ การบรรยาย อภิปราย ศึกษากรณีตัวอย่าง และตอบข้อซักถาม มีระยะเวลา ดำเนินการจัดอบรม จำนวน ๑ วัน โดยมีกำหนดการจัดอบรมระหว่างวันที่ ๑๓ เดือนกันยายน ๒๕๖๗ (รายละเอียด ปรากฏตามกำหนดการ) ทั้งนี้ สิ่งที่คุณเข้ารับการอบรมจะได้รับในระหว่างการอบรม ประกอบด้วย

๘.๑ เอกสารประกอบการบรรยาย

๘.๒ อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม

๘.๓ วุฒิบัตร

๙. วิทยากร

นางนันทวัฒน์ หอมทรัพย์ เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ

จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดลพบุรี



๑๐. งบประมาณในการจัดอบรม

งบประมาณบุคลากร สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ จำนวนทั้งสิ้น ๖๖,๖๖๐ บาท (หกหมื่นหกพันหกร้อยหกสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
๑. ค่าตอบแทนวิทยากร	๗,๒๐๐.๐๐
๑.๑ วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลพบุรี (๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท)	
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๔,๐๗๐.๐๐
๒.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลพบุรี (๑ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)	
๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม บุคลากรและผู้บริหาร (๒๐๐ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)	
๓. ค่าอาหาร	๓๐,๑๕๐.๐๐
๓.๑ ค่าอาหารวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลพบุรี (อัตราวันละ ๑๕๐ บาท (๑ มื้อ) x ๑ คน x ๑ วัน)	
๓.๒ ค่าอาหารบุคลากรและผู้บริหาร (อัตราวันละ ๑๕๐ บาท (๑ มื้อ) x ๒๐๐ คน x ๑ วัน)	
๔. ค่ารับรองวิทยากร	๑,๐๐๐.๐๐
๕. ค่ายานพาหนะของวิทยากร	๑,๕๐๐.๐๐
๖. ค่าใช้จ่ายในเดินทางไปราชการ/ค่าพาหนะ	๒,๕๐๐.๐๐
๗. ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ	๒๔๐.๐๐
๘. ค่าวัสดุ	๑๐,๐๐๐.๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หกหมื่นหกพันหกร้อยหกสิบบาทถ้วนบาทถ้วน)	๖๖,๖๖๐.๐๐

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

การประเมินผลการจัดโครงการภาพรวม

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลที่เพิ่มขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง นำไปสู่ในการปฏิบัติงานที่ดีต่อไป





กำหนดการ
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
“ส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ”
วันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมพระเพทราชา ชั้น ๓ อาคารรัตนเทพสตรี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

เวลา	รายละเอียด
๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม ณ ห้องประชุมพระเพทราชา ชั้น ๓ อาคารรัตนเทพสตรี
๐๘.๔๕ น.	พิธีเปิด - กล่าวรายงานวัตถุประสงค์โครงการ (รองอธิการบดี/ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี) - กล่าวเปิดโครงการ โดย ผศ.ดร.พรพจน์ จุลสวัสดิ์ รองอธิการบดี - ถ่ายภาพหมู่
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	อภิปราย หัวข้อ “แนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรอย่างยั่งยืน” โดย นางนันทวัฒน์ หอมทรัพย์ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดลพบุรี
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	อภิปราย หัวข้อ “กรณีตัวอย่างจรรยาบรรณวิชาชีพและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” พร้อมทั้งตอบข้อซักถามของผู้เข้าร่วมอบรม โดย นางนันทวัฒน์ หอมทรัพย์ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดลพบุรี
หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม	





การประเมินผลโครงการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
“ส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ”
วันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมพระเพทราชา ชั้น ๓ อาคารรัตนเทพสตรี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ผู้ดำเนินโครงการได้จัดทำแบบสอบถามประเมินผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” เพื่อวัดระดับความพึงพอใจของผู้ประเมินผ่านแบบสอบถามออนไลน์ (Google Form) โดยสรุปได้ดังนี้

แบบสอบถามเพื่อวัดระดับพึงพอใจ ประกอบด้วย

ตอนที่ ๑ สถานภาพโดยทั่วไป

ตอนที่ ๒ แบบประเมินเพื่อวัดระดับความพึงพอใจ

- ด้านการอบรมและเนื้อหาการบรรยาย
- ด้านความรู้ความเข้าใจ
- ด้านการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน
- ด้านวิทยากร
- ด้านภาพรวมโครงการ

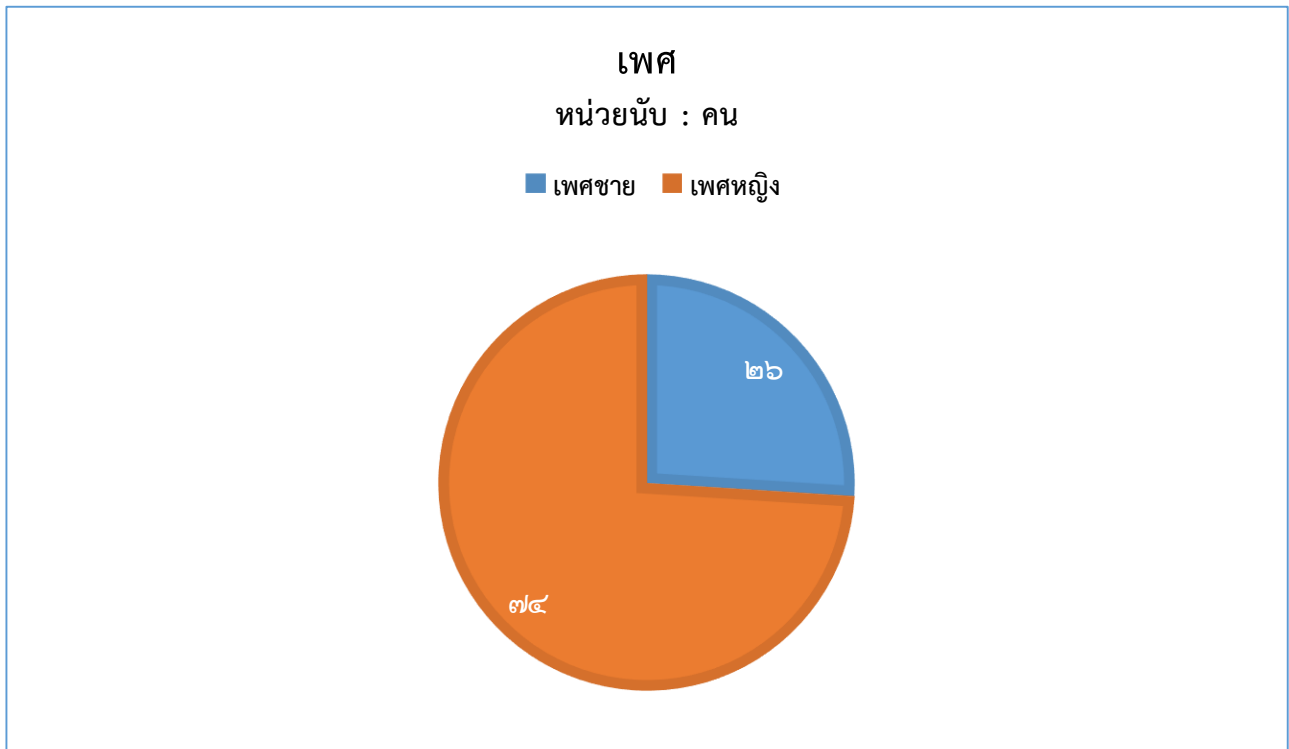


๒ ตอนที่ ๑ สถานภาพโดยทั่วไป

มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๐ คน ดังนี้

ตารางที่ ๑ เพศ

เพศ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
● ชาย	๒๖ (๒๖.๐๐)
● หญิง	๗๔ (๗๔.๐๐)
รวม (คน/ร้อยละ)	๑๐๐ (๑๐๐.๐๐)



จากตารางที่ ๑ แสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๐ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๐๐ และเป็นเพศชาย จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๐

ตารางที่ ๒ ตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
● ผู้บริหาร	๖ (๖.๐๐)
● บุคลากร สายวิชาการ	๒๓ (๒๓.๐๐)
● บุคลากร สายสนับสนุน	๗๑ (๗๑.๐๐)
รวม (คน/ร้อยละ)	๑๐๐ (๑๐๐.๐๐)



จากตารางที่ ๕ แสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๐ คน ส่วนใหญ่เป็นบุคลากร สายสนับสนุน มีจำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๐๐ รองลงมาคือ บุคลากร สายวิชาการ มีจำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๐ และสุดท้าย เป็นผู้บริหาร มีจำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๐

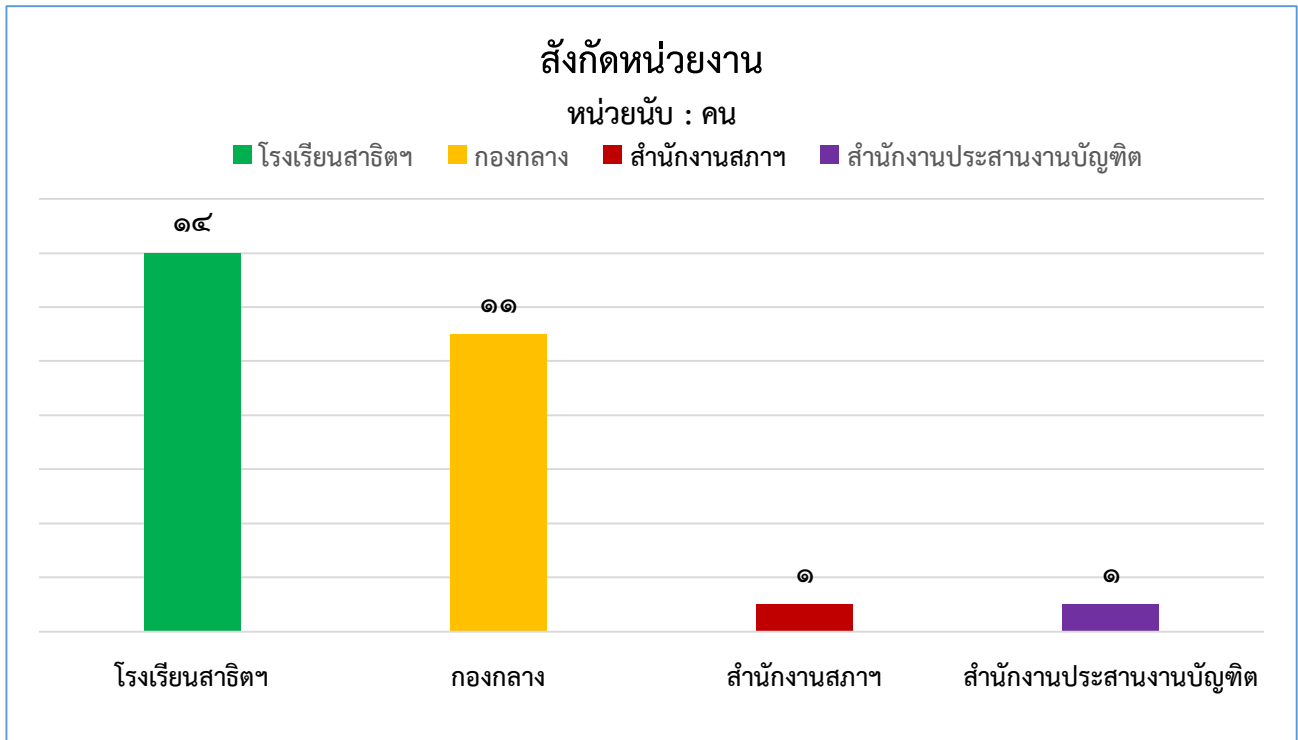
ตารางที่ ๓ สังกัดหน่วยงาน

หน่วยงาน	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
● คณะครุศาสตร์	๕ (๕.๐๐)
● คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	๗ (๗.๐๐)
● คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๗ (๗.๐๐)
● คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๓ (๓.๐๐)
● คณะวิทยาการจัดการ	
● คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๖ (๖.๐๐)
● กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	๑๑ (๑๑.๐๐)



หน่วยงาน	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
● กองคลัง สำนักงานอธิการบดี	๖ (๖.๐๐)
● กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี	๔ (๔.๐๐)
● กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี	๕ (๕.๐๐)
● กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี	๓ (๓.๐๐)
● หน่วยตรวจสอบภายใน	๒ (๒.๐๐)
● สถาบันวิจัยและพัฒนา	๒ (๒.๐๐)
● สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๖ (๖.๐๐)
● สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	๔ (๔.๐๐)
● สำนักงานจัดการทรัพย์สินและรายได้	๒ (๒.๐๐)
● สำนักงานมาตรฐานและประกันคุณภาพ	๓ (๓.๐๐)
● สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	๑ (๑.๐๐)
● สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์	๔ (๔.๐๐)
● สำนักงานประสานงานบัณฑิต	๑ (๑.๐๐)
● โครงการอุทยานวิทยาศาสตร์	
● ศูนย์วิทยาศาสตร์	๒ (๒.๐๐)
● ศูนย์ภาษา	
● ศูนย์นวัตกรรม	
● ศูนย์ฝึกปฏิบัติการอาคารเทพธานี	
● โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	๑๔ (๑๔.๐๐)
● หน่วยจัดการศึกษานอกที่ตั้ง มรท. อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี	
● หน่วยจัดการศึกษานอกที่ตั้ง มรท. อ.เดิมบางนางบวช จ.สุพรรณบุรี	
● หน่วยจัดการศึกษานอกที่ตั้ง มรท. อ.บางระจัน จ.สิงห์บุรี	๒ (๒.๐๐)
รวม (คน/ร้อยละ)	๑๐๐ (๑๐๐.๐๐)





จากตารางที่ ๓ แสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๐ คน ส่วนใหญ่เป็นบุคลากร จากโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี มีจำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๐ และกองกลาง สำนักงานอธิการบดี มีจำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๐ และสุดท้าย ซึ่งมีจำนวนน้อยที่สุด คือ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานประสานงานบัณฑิต มีจำนวนเท่ากัน คือ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๐ คน



๒ ตอนที่ ๒ แบบประเมินความพึงพอใจ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- ด้านการอบรมและเนื้อหาการบรรยาย
- ด้านความรู้ความเข้าใจ
- ด้านการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน
- ด้านวิทยากร
- ด้านภาพรวมโครงการ

บรรยายโดย: นางนันทวัฒน์ หอมทรัพย์
 เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ
 จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
 ประจำจังหวัดลพบุรี

แบบสอบถามนี้ได้ดำเนินการวิเคราะห์แบบสอบถามที่เป็นคำถามโดยมีการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

- มากที่สุด = ๕
- มาก = ๔
- ปานกลาง = ๓
- น้อย = ๒
- น้อยที่สุด = ๑

โดยค่าเฉลี่ยที่ได้จากการรวบรวมข้อมูลมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่ได้ตั้งไว้ ดังต่อไปนี้

- ๔.๒๑ – ๕.๐๐ = มีความรู้ ความเข้าใจ และความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด
- ๓.๔๑ – ๔.๒๐ = มีความรู้ ความเข้าใจ และความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก
- ๒.๖๑ – ๓.๔๐ = มีความรู้ ความเข้าใจ และความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง
- ๑.๘๑ – ๒.๖๐ = มีความรู้ ความเข้าใจ และความพึงพอใจ อยู่ในระดับน้อย
- ๑.๐๐ – ๑.๘๐ = มีความรู้ ความเข้าใจ และความพึงพอใจ อยู่ในระดับน้อยที่สุด



ตารางที่ ๔ แสดงระดับความพึงพอใจ “ด้านการอบรมและเนื้อหาการบรรยาย”

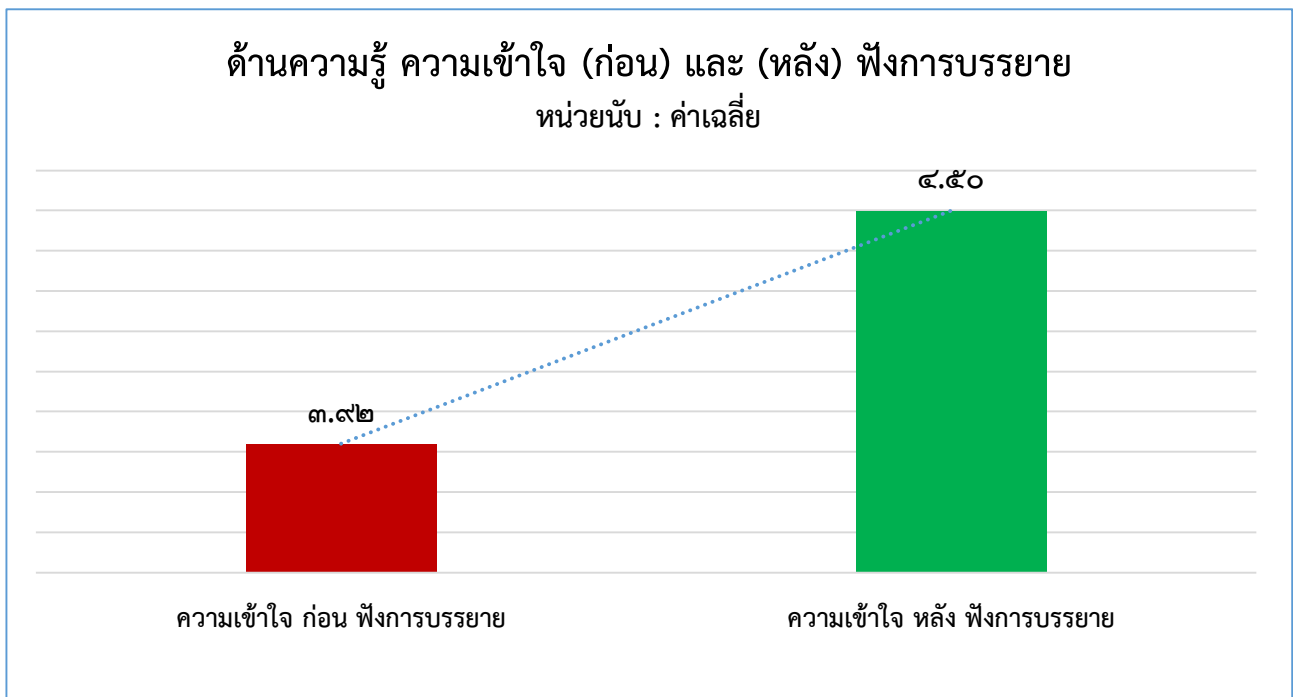
ด้านการอบรมและเนื้อหาการบรรยาย	เกณฑ์				
	จำนวน (N=๑๐๐)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. การนำเสนอสื่อการบรรยายมีความสอดคล้องกับเนื้อหา	๖๖	๓๔			
X	๔.๖๖				
S.D.	๐.๔๘				
ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด				
๒. การนำเสนอเนื้อหาเป็นไปตามลำดับขั้นตอน	๗๒	๒๗	๑		
X	๔.๗๑				
S.D.	๐.๔๘				
ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด				
๓. เนื้อหาในการบรรยายตรงกับวัตถุประสงค์	๗๑	๒๕	๔		
X	๔.๖๗				
S.D.	๐.๕๕				
ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด				
๔. ความเหมาะสมของเนื้อหากับผู้เข้ารับการอบรม	๖๗	๒๙	๔		
X	๔.๖๓				
S.D.	๐.๕๖				
ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด				
๕. รูปแบบและวิธีการอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๖๘	๒๙	๓		
X	๔.๖๕				
S.D.	๐.๕๔				
ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด				
๖. คุณภาพของเอกสารประกอบการบรรยาย	๖๑	๓๒	๗		
X	๔.๕๔				
S.D.	๐.๖๓				
ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด				
ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๖๔				
สรุประดับความพึงพอใจ	มากที่สุด				

จากตารางที่ ๔ แสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๐ คน มีความพึงพอใจ “ด้านการอบรมและเนื้อหาการบรรยาย” โดยส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในการนำเสนอเนื้อหาเป็นไปตามลำดับขั้นตอน มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๑ รองลงมาคือ เนื้อหาในการบรรยายตรงกับวัตถุประสงค์ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๗ รองลงมาคือ การนำเสนอสื่อการบรรยายมีความสอดคล้องกับเนื้อหา มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๖ รองลงมาคือ รูปแบบและวิธีการอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๕ รองลงมาคือ ความเหมาะสมของเนื้อหากับผู้เข้ารับการอบรม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๓ และสุดท้ายคือ คุณภาพของเอกสารประกอบการบรรยาย มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๔

สรุปได้ว่าผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ “ด้านการอบรมและเนื้อหาการบรรยาย” อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๔.๖๔

ตารางที่ ๕ แสดงระดับความพึงพอใจ “ด้านความรู้ความเข้าใจ”

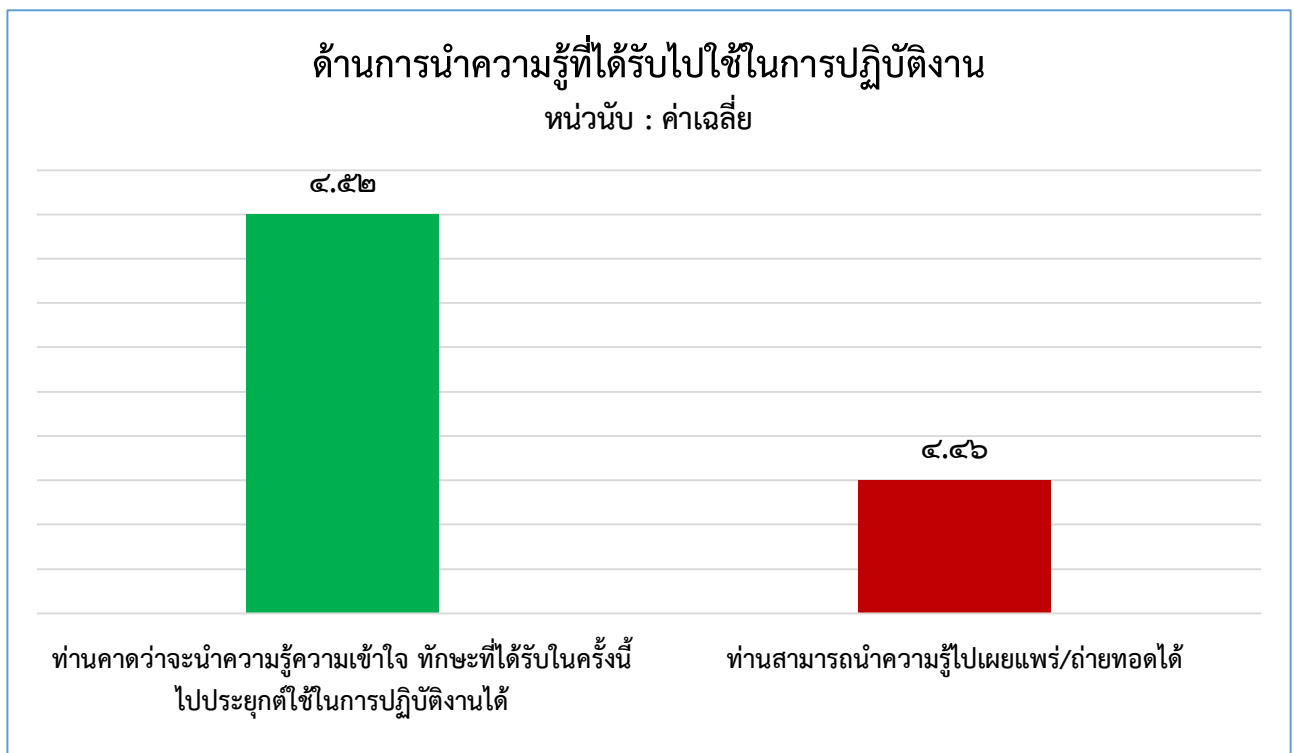
ด้านความรู้ความเข้าใจ	เกณฑ์				
	จำนวน (N=๑๐๐)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความเข้าใจ ก่อน ฟังการบรรยาย	๓๗	๒๘	๒๖	๘	๑
X	๓.๙๒				
S.D.	๑.๐๒				
ระดับความรู้ความเข้าใจ	มาก				
๒. ความรู้ ความเข้าใจ หลัง ฟังการบรรยาย	๕๗	๓๖	๗		
X	๔.๕๐				
S.D.	๐.๖๓				
ระดับความรู้ความเข้าใจ	มากที่สุด				
ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๒๑				
สรุประดับความรู้ความเข้าใจ	มากที่สุด				



จากตารางที่ ๕ แสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๐ คน มีความรู้ ความเข้าใจ **ก่อน** เข้ารับฟังการบรรยาย มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๓.๙๒ มีระดับความรู้ความเข้าใจ **อยู่ในระดับมีความรู้ ความเข้าใจมาก** และหลังจากได้รับฟังการบรรยายแล้วผู้ตอบแบบสอบถามมีความรู้ ความเข้าใจ **หลัง** จากฟังการบรรยายเพิ่มมากขึ้น โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๐ มีระดับความรู้ความเข้าใจ **อยู่ในระดับมีความรู้ ความเข้าใจมากที่สุด** โดยสรุปได้ว่า ด้านความรู้ ความเข้าใจ มีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๔.๒๑ ซึ่งอยู่ในระดับความรู้ ความเข้าใจมากที่สุด

ตารางที่ ๒ แสดงระดับความพึงพอใจ “ด้านการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน”

ด้านการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน	เกณฑ์				
	ก่อนอบรม (N=๑๐๐)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับในครั้งนี ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๕๕	๔๒	๓		
X	๔.๕๒				
S.D.	๐.๕๖				
ระดับความรู้ความเข้าใจ	มากที่สุด				
๒. ท่านสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๕๕	๓๖	๙		
X	๔.๔๖				
S.D.	๐.๖๖				
ระดับความรู้ความเข้าใจ	มากที่สุด				
ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๔๙				
สรุประดับความรู้ความเข้าใจ	มากที่สุด				



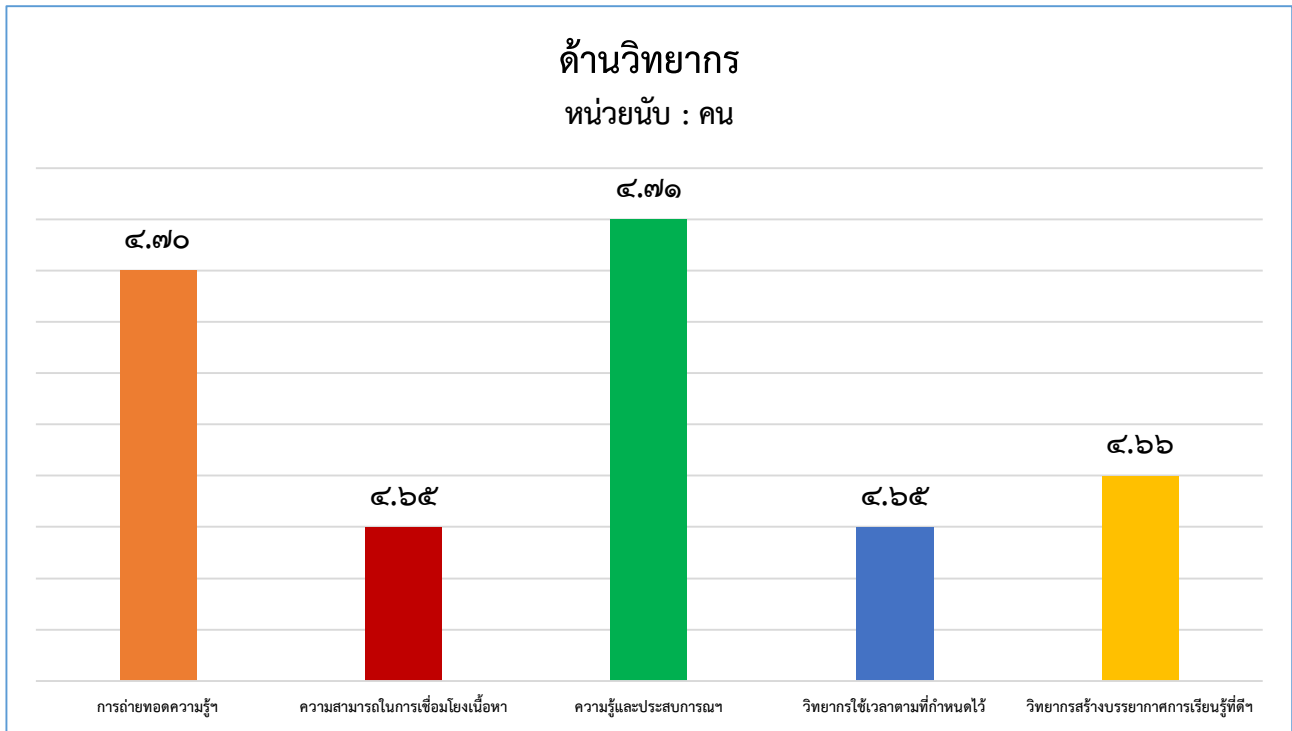
จากตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๐ คน สามารถนำความรู้ ความเข้าใจและทักษะที่ได้รับในการอบรมครั้งนี้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๒ อยู่ในระดับมากที่สุด และสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดให้กับผู้อื่นได้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๖ อยู่ในระดับมากที่สุด สรุปได้ว่า ด้านการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๔.๔๙ ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด



ตารางที่ ๗ แสดงระดับความพึงพอใจ “ด้านวิทยากร”

ด้านวิทยากร	เกณฑ์				
	จำนวน (N=๑๐๐)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. การถ่ายทอดความรู้ของผู้บรรยายมีความชัดเจน	๗๔	๒๓	๒	๑	
X	๔.๗๐				
S.D.	๐.๕๖				
ระดับความรู้ความเข้าใจ	มากที่สุด				
๒. ความสามารถในการเชื่อมโยงเนื้อหา	๗๐	๒๖	๓	๑	
X	๔.๖๕				
S.D.	๐.๕๙				
ระดับความรู้ความเข้าใจ	มากที่สุด				
๓. ความรู้และประสบการณ์ในหัวข้อที่บรรยายของวิทยากร	๗๔	๒๓	๓		
X	๔.๗๑				
S.D.	๐.๕๒				
ระดับความรู้ความเข้าใจ	มากที่สุด				
๔. วิทยากรใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๗๑	๒๕	๓		๑
X	๔.๖๕				
S.D.	๐.๖๔				
ระดับความรู้ความเข้าใจ	มากที่สุด				
๕. วิทยากรสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่ดี เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีส่วนร่วม	๗๑	๒๖	๒		๑
X	๔.๖๖				
S.D.	๐.๖๒				
ระดับความรู้ความเข้าใจ	มากที่สุด				
ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๖๗				
สรุประดับความรู้ความเข้าใจ	มากที่สุด				





จากตารางที่ ๗ แสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๐ คน ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในความรู้และประสบการณ์ในหัวข้อที่บรรยายของวิทยากร มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๑ รองลงมาคือ การถ่ายทอดความรู้ของผู้บรรยาย มีความชัดเจน มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๐ รองลงมาคือ วิทยากรสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่ดี เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีส่วนร่วม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๖ และสุดท้ายคือ ความสามารถในการเชื่อมโยงเนื้อหา และวิทยากรใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ ๔.๖๕ สรุปได้ว่า “ด้านวิทยากร” ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจโดยมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๔.๖๗ ซึ่งมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

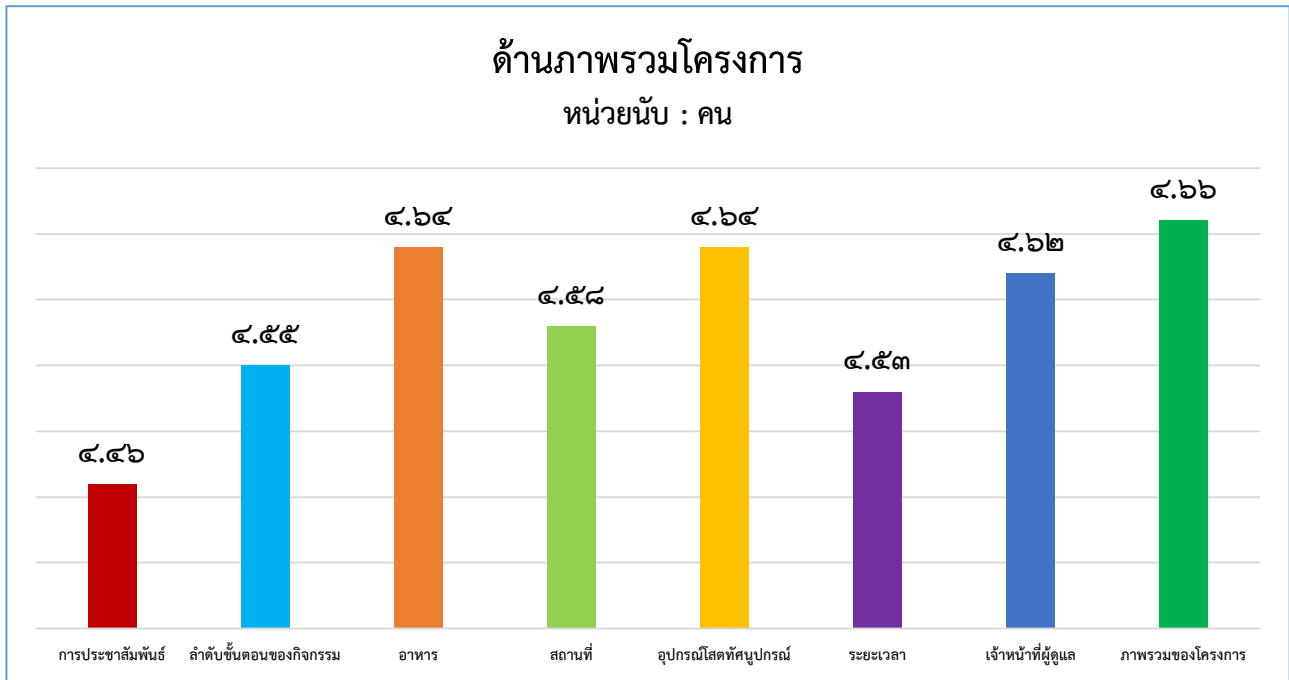
ตารางที่ ๘ แสดงระดับความพึงพอใจ “ด้านภาพรวมโครงการ”

ด้านภาพรวมโครงการ	เกณฑ์				
	จำนวน (N=๑๐๐)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. การประชาสัมพันธ์โครงการ	๕๕	๓๖	๙		
X	๔.๔๖				
S.D.	๐.๖๖				
ระดับความรู้ความเข้าใจ	มากที่สุด				
๒. ลำดับขั้นตอนของกิจกรรม	๕๙	๓๗	๔		
X	๔.๕๕				
S.D.	๐.๕๘				
ระดับความรู้ความเข้าใจ	มากที่สุด				
๓. อาหาร / อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๖๗	๓๐	๓		
X	๔.๖๔				
S.D.	๐.๕๔				
ระดับความรู้ความเข้าใจ	มากที่สุด				

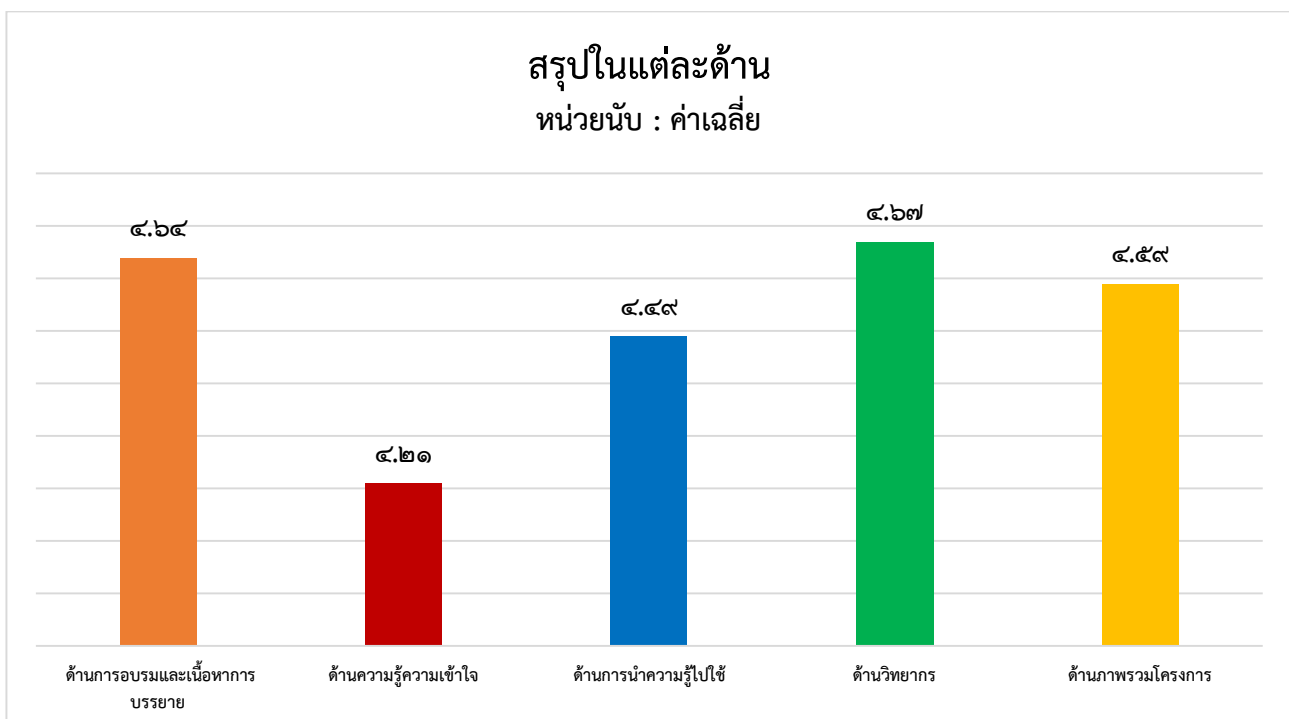


ด้านภาพรวมโครงการ	เกณฑ์				
	จำนวน (N=๑๐๐)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๔. สถานที่ในการจัดดำเนินโครงการ	๖๗	๒๘	๓		๒
X	๔.๕๘				
S.D.	๐.๗๔				
ระดับความรู้ความเข้าใจ	มากที่สุด				
๕. ความพร้อมของอุปกรณ์วัสดุอุปกรณ์	๖๗	๓๐	๓		
X	๔.๖๔				
S.D.	๐.๕๔				
ระดับความรู้ความเข้าใจ	มากที่สุด				
๖. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ	๖๒	๓๑		๖	๑
X	๔.๕๓				
S.D.	๐.๗๐				
ระดับความรู้ความเข้าใจ	มากที่สุด				
๗. เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลให้คำแนะนำ ตอบข้อซักถาม และ อำนวยความสะดวกเป็นอย่างดี	๖๕	๓๒	๓		
X	๔.๖๒				
S.D.	๐.๕๕				
ระดับความรู้ความเข้าใจ	มากที่สุด				
๘. ความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการ	๖๘	๓๐	๒		
X	๔.๖๖				
S.D.	๐.๕๒				
ระดับความรู้ความเข้าใจ	มากที่สุด				
ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๕๙				
สรุประดับความรู้ความเข้าใจ	มากที่สุด				





จากตารางที่ ๘ แสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๐ คน มีความพึงพอใจ “ด้านภาพรวมโครงการ” โดยส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๖ รองลงมาคือ อาหาร / อาหารว่างและเครื่องดื่ม และความพร้อมของอุปกรณ์ไอศหตุอุปกรณ์ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากันคือ ๔.๖๔ รองลงมาคือ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลให้คำแนะนำ ตอบข้อซักถามและอำนวยความสะดวกเป็นอย่างดี มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๒ รองลงมาคือ สถานที่ในการจัดดำเนินโครงการ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๘ รองลงมาคือ ลำดับขั้นตอนของกิจกรรม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๕ รองลงมาคือ ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๓ และสุดท้ายคือ การประชาสัมพันธ์โครงการ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๖ สรุปได้ว่า “ด้านภาพรวมโครงการ” ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจโดยมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๔.๕๙ ซึ่งมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด





ตัวอย่างวุฒิบัตร

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
“ส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ”
วันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมพระเพทราชา ชั้น ๓ อาคารรัตนเทพสตรี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี





ร่างแบบประเมินโครงการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

“ส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

วันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมพระเพทราชา ชั้น ๓ อาคารรัตนเทพสตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ตอนที่ ๑ สถานภาพโดยทั่วไป

๑.๑ เพศ

- ชาย หญิง

๑.๒ ตำแหน่ง

- ผู้บริหาร
 บุคลากร สายวิชาการ
 บุคลากร สายสนับสนุน

๑.๓. สังกัดหน่วยงาน

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> คณะครุศาสตร์ | <input type="checkbox"/> คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| <input type="checkbox"/> คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม | <input type="checkbox"/> คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| <input type="checkbox"/> คณะวิทยาการจัดการ | <input type="checkbox"/> คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| <input type="checkbox"/> กองกลาง สำนักงานอธิการบดี | <input type="checkbox"/> กองคลัง สำนักงานอธิการบดี |
| <input type="checkbox"/> กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี | <input type="checkbox"/> กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี |
| <input type="checkbox"/> กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี | <input type="checkbox"/> สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| <input type="checkbox"/> สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | <input type="checkbox"/> สำนักศิลปะและวัฒนธรรม |
| <input type="checkbox"/> โครงการอุทยานวิทยาศาสตร์ | <input type="checkbox"/> ศูนย์วิทยาศาสตร์ |
| <input type="checkbox"/> ศูนย์ภาษา | <input type="checkbox"/> สำนักงานจัดการทรัพย์สินและรายได้ |
| <input type="checkbox"/> ศูนย์ฝึกปฏิบัติการอาคารเพชธานี | <input type="checkbox"/> สำนักงานประสานงานบัณฑิต |
| <input type="checkbox"/> สำนักงานมาตรฐานและประกันคุณภาพ | <input type="checkbox"/> สำนักงานสภามหาวิทยาลัย |
| <input type="checkbox"/> สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ | <input type="checkbox"/> หน่วยตรวจสอบภายใน |
| <input type="checkbox"/> โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี | |
| <input type="checkbox"/> หน่วยจัดการศึกษานอกที่ตั้ง มรท. อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี | |
| <input type="checkbox"/> หน่วยจัดการศึกษานอกที่ตั้ง มรท. อ.เดิมบางนางบวช จ.สุพรรณบุรี | |
| <input type="checkbox"/> หน่วยจัดการศึกษานอกที่ตั้ง มรท. อ.บางระจัน จ.สิงห์บุรี | |





ตอนที่ ๒ แบบประเมินความพึงพอใจ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ”

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้ได้ดำเนินการวิเคราะห์แบบสอบถามที่เป็นคำถามโดยมีการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ระดับความพึงพอใจ		คะแนน		คะแนนเฉลี่ย
มากที่สุด	=	๕	=	๔.๒๑ - ๕.๐๐
มาก	=	๔	=	๓.๔๑ - ๔.๒๐
ปานกลาง	=	๓	=	๒.๖๑ - ๓.๔๐
น้อย	=	๒	=	๑.๘๑ - ๒.๖๐
น้อยที่สุด	=	๑	=	๑.๐๐ - ๑.๘๐

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านการอบรมและเนื้อหาการบรรยาย					
๑. การนำเสนอสื่อการบรรยายมีความสอดคล้องกับเนื้อหา					
๒. การนำเสนอเนื้อหาเป็นไปตามลำดับขั้นตอน					
๓. เนื้อหาในการบรรยายตรงกับวัตถุประสงค์					
๔. ความเหมาะสมของเนื้อหากับผู้เข้ารับการอบรม					
๕. รูปแบบและวิธีการอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน					
๖. คุณภาพของเอกสารประกอบการบรรยาย					
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจ ก่อน ฟังการบรรยาย					
๒. ความรู้ ความเข้าใจ หลัง ฟังการบรรยาย					
ด้านการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน					
๑. ท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับในครั้งนี้นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้					
๒. ท่านสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้					
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของผู้บรรยายมีความชัดเจน					
๒. ความสามารถในการเชื่อมโยงเนื้อหา					
๓. ความรู้และประสบการณ์ในหัวข้อที่บรรยายของวิทยากร					
๔. วิทยากรใช้เวลาตามที่กำหนดไว้					
๕. วิทยากรสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่ดี เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีส่วนร่วม					





หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านภาพรวมโครงการ					
๑. การประชาสัมพันธ์โครงการ					
๒. ลำดับขั้นตอนของกิจกรรม					
๓. อาหาร / อาหารว่างและเครื่องดื่ม					
๔. สถานที่ในการจัดดำเนินโครงการ					
๕. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์					
๖. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ					
๗. เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลให้คำแนะนำ ตอบข้อซักถาม และอำนวยความสะดวกเป็นอย่างดี					
๘. ความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการ					

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

.....

****ขอขอบคุณที่สละเวลาในการตอบแบบสอบถาม****



ภาพบรรยากาศการอบรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
“ส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ”
วันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมพระเพทราชา ชั้น ๓ อาคารรัตนเทพสตรี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี







ภาคผนวก





เอกสารอนุมัติโครงการ



บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
เลขที่รับ 7835/๒
วันที่ 13 ส.ค. ๖2
เวลา 12.๐7 น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่ สปท.๒๕๖๗/๑๐๙๖

วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการ โครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ด้วย สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จะจัดดำเนินการ จัดอบรม ให้แก่บุคลากร จำนวน ๒๐๐ คน ชื่อโครงการขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ชั้น ๑ อาคารศูนย์กีฬาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการจัดกิจกรรมนี้ ขอใช้งบประมาณจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเบิกจากเงิน ๑, งบประมาณแผ่นดิน

แผนงาน/แผนงานหลัก พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

งาน/โครงการ โครงการยกระดับการให้บริการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ชื่อกิจกรรมหลัก ยกกระดับศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อกิจกรรมย่อย โครงการยกระดับให้บริการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

รหัสงบประมาณ ๒๓๐๓๓๓๕๐๐๖๐๐๔๑๐๐๐๑ รหัสกิจกรรมหลัก ๒๓๐๓๓๖๓๖๐๐๒๐๐๐๐๐๐ แหล่ง

ของเงิน ๖๗๑๑๔๑๐ รหัสกิจกรรม (๑๒ หลัก) ๑๐๒๕๒๗๐๑๐๑๔๒ จำนวนเงิน ๖๖,๖๖๐.๐๐ บาท

โดยมีรายละเอียดการดำเนินการตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุภารัตน์ สีนสุวรรณ)
ผู้ขออนุมัติ

การตรวจสอบงบประมาณและเอกสารหลักฐาน

มีโครงการอยู่ในแผนปฏิบัติการและมีเงินเหลืออยู่ ๑,๕๗๒,๖๕๐.๐๐ บาท ประมาณการค่าใช้จ่ายในครั้งนี้

๖๖,๖๖๐.๐๐ บาท

ลงชื่อ.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ จุลสวัสดิ์)
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย
๑๔ ส.ค. ๒๕๖๗

คำสั่ง อนุมัติ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันยา บาร์นท์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๑๕ ส.ค. ๒๕๖๗





โครงการอบรม

“ส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๑. หลักการและเหตุผล

ในสภาวะการณปัจจุบัน สังคมไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่ทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้น ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติ สถาบันอุดมศึกษาในฐานะที่เป็นแหล่งผลิตบัณฑิตและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ จึงมีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในสังคม และการทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลเสียหายต่อประเทศชาติมาอย่างต่อเนื่องยาวนาน ส่งผลกระทบต่อค่านิยมที่ถูกต้องและดีงามของสังคมไทย จนบางส่วนของสังคมเกิดความคิดว่าการทำงานในภาครัฐอาจมีการทุจริตเกิดขึ้นบ้างก็ไม่เป็นไร หากมีผลงานเกิดขึ้นเป็นประโยชน์แก่ประชาชนหรือชุมชน ค่านิยมเช่นนี้นับเป็นอันตรายอย่างยิ่งต่อสังคมไทย เพราะสื่อให้เห็นว่าการทุจริตกำลังจะได้รับการยอมรับว่าเป็นเรื่องปกติธรรมดา และอาจแผ่ขยายครอบคลุมไปทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในอนาคตอย่างรวดเร็วและหลีกเลี่ยงไม่ได้ สถาบันอุดมศึกษาในฐานะที่เป็นแหล่งผลิตบัณฑิตและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพของประเทศ มีบทบาทสำคัญในการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องและปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร ซึ่งไม่เพียงแต่จะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพของบัณฑิตเท่านั้น แต่ยังส่งผลต่อการเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สังคมโดยรวม ดังนั้น การสร้างความตระหนักรู้และปลูกฝังค่านิยมสุจริตให้แก่ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรทุกระดับ จึงเป็นพื้นฐานสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

ด้วยเหตุนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีจึงได้จัดทำโครงการอบรม “ส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรในการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัย และยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โครงการอบรมนี้จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย อันจะนำไปสู่การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริตที่ยั่งยืน ตลอดจนเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยในฐานะสถาบันอุดมศึกษาที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และมุ่งมั่นในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล อีกทั้งการดำเนินโครงการนี้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ อีกทั้งยังเป็นการตอบสนองต่อพันธกิจของมหาวิทยาลัยในการเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยมุ่งหวังให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และถ่ายทอดสู่นักศึกษาและชุมชนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๒) เพื่อเสริมสร้างเพื่อให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน

๓) เพื่อให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัย

๔) เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. ลักษณะการอบรม

เป็นการอบรมเชิงปฏิบัติการ การบรรยาย อภิปราย ศึกษากรณีตัวอย่าง และตอบข้อซักถาม

๔. ระยะเวลา และสถานที่อบรม

ในระหว่างวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๑ อาคารศูนย์กีฬาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี

๕. กลุ่มเป้าหมายหรือผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร จำนวน ๒๐๐ คน

๖. วิทยากรการฝึกอบรม

วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดลพบุรี

๗. งบประมาณค่าเงินโครงการ

งบประมาณบุคลากร สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ จำนวนทั้งสิ้น ๖๖,๖๖๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร

๑.๑ วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลพบุรี

(๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท)

๗,๒๐๐ บาท

รวม

๗,๒๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๒.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลพบุรี

(๑ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)

๗๐ บาท

๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม บุคลากรและผู้บริหาร

(๒๐๐ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)

๑๔,๐๐๐ บาท

รวม

๑๔,๐๗๐ บาท

๓. ค่าอาหาร

๓.๑ ค่าอาหารวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลพบุรี

อัตราวันละ ๑๕๐ บาท (๑ มื้อ) x ๑ คน x ๑ วัน

๑๕๐ บาท

๓.๒ ค่าอาหารบุคลากรและผู้บริหาร

อัตราวันละ ๑๕๐ บาท (๑ มื้อ) x ๒๐๐ คน x ๑ วัน

๓๐,๐๐๐ บาท

รวม

๓๐,๑๕๐ บาท



๔. ค่ารับรองวิทยากร	๑,๐๐๐	บาท
๕. ค่ายานพาหนะของวิทยากร	๑,๕๐๐	บาท
๖. ค่าใช้จ่ายในเดินทางไปราชการ/ค่าพาหนะ	๒,๕๐๐	บาท
๗. ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถยนต์	๒๕๐	บาท
๘. ค่าวัสดุ	๑๐,๐๐๐	บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	๑๖,๒๕๐	บาท

****หมายเหตุ** ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลที่เพิ่มขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง นำไปสู่ในการปฏิบัติงานที่ดีต่อไป

๙. การประเมินโครงการ

- ๑ การประเมินผลโดยการวัดความรู้ของผู้เข้าร่วมอบรม
- ๒ การประเมินผลการจัดโครงการภาพรวม





กำหนดการโครงการอบรม
 “ส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ”
 วันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗
 ณ ห้องประชุมชั้น ๑ อาคารศูนย์กีฬาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ
 มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

เวลา

- ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม ณ ห้องประชุม
- ๐๘.๔๕ น. พิธีเปิด
 - ชมวีดิทัศน์แนะนำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
 - กล่าวรายงานวัตถุประสงค์โครงการ (รองอธิการบดี/ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี)
 - กล่าวเปิดโครงการ โดย อธิการบดี/รองอธิการบดี
 - ถ่ายภาพหมู่
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. อภิปราย หัวข้อ “แนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรอย่างยั่งยืน” โดย วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดลพบุรี วิทยากรนางนันทวัฒน์ หอมทรัพย์ เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. อภิปราย หัวข้อ “กรณีตัวอย่างจรรยาบรรณวิชาชีพและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” พร้อมทั้งตอบข้อซักถามของผู้เข้าร่วมอบรม โดย วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดลพบุรี วิทยากรนางนันทวัฒน์ หอมทรัพย์ เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ

หมายเหตุ

๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.

