



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้มีตำแหน่งวิชาการ เพื่อให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรรคสองและวรรคสาม และข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลตามสัญญาจ้างให้ทำงานเป็นพนักงานสายผู้สอนสังกัดมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ผู้ขอ” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้มีตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ซึ่งเสนอผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยในแต่ละปีงบประมาณ

“ผู้ประพันธ์อันดับแรก” หมายความว่า ผู้ที่มีชื่อในผลงานวิชาการเป็นชื่อแรก รับผิดชอบการทำผลงานวิชาการ และเขียนต้นฉบับ (manuscript) ขึ้นนั้นด้วยตนเอง

“ผู้ประพันธ์บรรณกิจ” หมายความว่า บุคคลที่มีบทบาทและความรับผิดชอบในการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการ ให้เกิดการถ่ายทอดเป็นเรื่องราวแสดงให้เห็นถึงคุณค่าทางวิชาการที่ประกอบด้วย การแสดงข้อมูล หลักฐาน ข้อคิดเห็น และประสบการณ์ รวมทั้งทำหน้าที่รับผิดชอบติดต่อบรรณาธิการ

“วารสารวิชาการระดับชาติ” หมายความว่า วารสารที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง โดยวารสารนั้นต้องตีพิมพ์อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอเป็นระยะเวลาอย่างน้อย ๓ ปี และมีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตรวจสอบบทความ (peer reviewer) อย่างน้อย ๓ คนจากหลากหลายสถาบัน มีรูปแบบการเผยแพร่ในลักษณะรูปเล่มสิ่งพิมพ์หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่กำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน

“วารสารวิชาการระดับนานาชาติ” หมายความว่า วารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ.กำหนด ได้แก่ ERIC, MathsciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI และ AHCI เท่านั้น), JSTOR และ Project Muse ทั้งนี้ วารสารวิชาการนั้นอาจเผยแพร่ในรูปเล่มสิ่งพิมพ์หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้มีตำแหน่งทางวิชาการที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษประจำปีงบประมาณ ต้องมีภาระงานและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๕.๑ ภาระงานด้านการสอนนักศึกษาภาคปกติ รวมทั้งปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง เกณฑ์ภาระงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่บังคับใช้ในปัจจุบัน

๕.๒ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย งานวิจัย ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ตำรา หรือหนังสือ หรือผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน ตามคำจำกัดความ และรูปแบบ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ที่บังคับใช้ในปัจจุบัน

๕.๓ ผลงานทางวิชาการที่เสนอขอรับค่าตอบแทนพิเศษตาม ข้อ ๕.๒ มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๕.๓.๑ ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

๕.๓.๒ ผลงานทางวิชาการต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๕.๓.๒.๑ งานวิจัย ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด

๕.๓.๒.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ตำรา หนังสือ และผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน ต้องได้รับการเผยแพร่ ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ที่บังคับใช้ในปัจจุบัน

ทั้งนี้ต้องแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

๕.๓.๒.๓ เป็นผลงานทางวิชาการในสาขาวิชาที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๕.๓.๒.๔ เป็นผลงานทางวิชาการที่เกิดภายหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ทั้งนี้ ผลงานดังกล่าวจะต้องเผยแพร่มาแล้วไม่เกิน ๓ ปีนับจากปีงบประมาณที่ขอรับค่าตอบแทนพิเศษ

๕.๓.๒.๕ ต้องไม่เป็นผลงานวิชาการที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษาของผู้ขอหรือของนักศึกษา ไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่เคยยื่นขอรับค่าตอบแทนพิเศษมาแล้ว

๕.๔ ผลงานทางวิชาการที่เสนอขอรับค่าตอบแทนพิเศษ ต้องมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

๕.๔.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการประเภทใดประเภทหนึ่ง อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๕.๔.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการประเภทใดประเภทหนึ่ง หรือ หลายประเภท อย่างน้อย ๒ เรื่อง

๕.๔.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการประเภทใดประเภทหนึ่ง หรือ หลายประเภท อย่างน้อย ๓ เรื่อง

ข้อ ๖ วิธีการขอรับค่าตอบแทนพิเศษ ให้ผู้ขอส่งรายงานภาระงานด้านการสอน และส่งผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดที่คณะต้นสังกัดภายในเดือนกันยายนของแต่ละปี โดยให้คณะกรรมการประจำคณะกลั่นกรอง และเสนอความเห็นต่อสภาวิชาการเพื่อพิจารณา

เมื่อสภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ผู้ขอได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษเป็นเวลา ๑ ปีงบประมาณ นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณถัดไปจนสิ้นสุดปีงบประมาณนั้น เว้นแต่ผู้ขอเสนอผลงานวิจัยตามปริมาณที่กำหนด และได้รับการเผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษติดต่อกันเป็นเวลา ๒ ปีงบประมาณ

กรณีผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการภายหลังเดือนกันยายนในปีงบประมาณที่ขอ เมื่อสภาวิชาการให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ผู้ขอได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตั้งแต่วันที่สภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นชอบไปจนสิ้นสุดปีงบประมาณนั้น

ผู้ขอสามารถเสนอใบตอบรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ โดยให้คณะกรรมการประจำคณะกลั่นกรอง และเสนอความเห็นต่อสภาวิชาการเพื่อพิจารณา และส่งผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในปีงบประมาณนั้น โดยให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษนับตั้งแต่วันที่คณะต้นสังกัดได้รับหลักฐานผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่แล้วไปจนสิ้นสุดปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๗ กรณีผู้ขอได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในปีงบประมาณนั้น สามารถเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอรับค่าตอบแทนพิเศษในปีงบประมาณที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยจะต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่คณะต้นสังกัดภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

เมื่อสภาวิชาการพิจารณาเห็นชอบแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษย้อนหลังไปถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจนถึงวันสิ้นสุดของปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๘ อัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ มีดังนี้

๘.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ได้รับ ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน

๘.๒ รองศาสตราจารย์ ให้ได้รับ ๙,๙๐๐ บาทต่อเดือน

๘.๓ ศาสตราจารย์ ให้ได้รับ ๑๓,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ข้อ ๙ กรณีผลงานทางวิชาการที่เสนอหรือเคยเสนอได้รับความเห็นชอบให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษไปแล้วหากภายหลังตรวจสอบพบว่ามีกรกระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยเรียกเงินทั้งหมดคืน และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอ

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติ
ตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัญญา บาร์นท์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี