

ข้อบังคับ  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์  
ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ ฟูล ฟันด์ ซึ่งจัดระเบียบแล้ว

2

สารบัญ

	<u>หน้า</u>
หมวด 1 การจัดตั้งและวัตถุประสงค์	3
หมวด 2 กำจำกัดความ	4
หมวด 3 หลักเกณฑ์และวิธีการจัดการกองทุน	8
หมวด 4 การเป็นสมาชิกและการสิ้นสุดสมาชิกภาพ	12
หมวด 5 เงินสะสมและเงินสมทบ	14
หมวด 6 เงื่อนไขการจ่ายเงิน	15
หมวด 7 คณะกรรมการกองทุน	17
หมวด 8 การประชุมใหญ่ของสมาชิกกองทุน	22
หมวด 9 หลักเกณฑ์การบันทึกราคาทรัพย์สินของกองทุน	24
หมวด 10 หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์	25
หมวด 11 การโอนหรือรับโอนกองทุนส่วนของสมาชิก	26
หมวด 12 กองทุนหยักเลิกเมื่อ	27
หมวด 13 การคงเงินไว้ในกองทุน	29
หมวด 14 การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด	31
หมวด 15 กองทุนหลายนโยบายการลงทุน (Master Fund)	33
หมวด 16 เบ็ดเตล็ด	39

ปรีดี พูลยงต์

(นายสุรสิทธิ์ พลออดนัม)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง มาสเตอร์พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

3

1) การจัดตั้งและวัตถุประสงค์

1.01 การจัดตั้ง

เนื่องด้วยนิติบุคคลที่มีรายชื่อปรากฏตามเอกสารท้ายข้อบังคับ (เอกสารแนบท้ายข้อ 1.01 ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับนี้) ซึ่งต่อไปในข้อบังคับนี้จะเรียกว่า "นายจ้าง" และลูกจ้างของนิติบุคคลดังกล่าว ซึ่งต่อไปในข้อบังคับนี้จะเรียกว่า "สมาชิก" ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยใช้ชื่อว่า "กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว" ซึ่งต่อไป ในข้อบังคับนี้จะเรียกว่า "กองทุน"

กองทุนนี้จัดเป็น กองทุนหลายนายจ้างที่มีหลายนโยบายการลงทุน (Master Pooled Fund) ซึ่งนโยบายการลงทุนเป็นไปตามที่บริษัทจัดการจะเสนอให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาอนุมัติเป็นคราวๆ ไป (โดยคณะกรรมการกองทุนจะต้องเปิดเผยนโยบายการลงทุนให้สมาชิกทราบก่อนการเลือกนโยบายการลงทุนและ/หรือทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง)

1.02 ที่ตั้งสำนักงานกองทุน

เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 32 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

1.03 วัตถุประสงค์

กองทุนนี้จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้าง ในกรณีลูกจ้างตาย หรือ ออกจากงาน

1.04 ข้อบังคับของกองทุนนี้มีผลใช้บังคับ

เมื่อวันที่นายทะเบียนรับจดทะเบียน

1.05 รอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน

เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี



(นายประสิทธิ์ ไกพลรัตน์)  
กรรมการกองทุนผู้ชำนาญการ

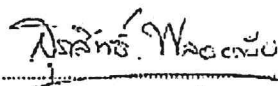
21 19.11.2557

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมันคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

4

2) คำจำกัดความ

- 2.01 นายจ้าง  
หมายความว่า หากมิได้ระบุชื่อโดยเฉพาะเจาะจงถึงนิติบุคคล หรือกลุ่มบุคคลใด ให้นำความถึงนิติบุคคล หรือกลุ่มบุคคลที่มีรายชื่อปรากฏตามเอกสารแนบท้ายข้อ 1.01
- 2.02 ลูกจ้าง / พนักงาน  
หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้แก่ นายจ้าง โดยได้รับค่าจ้าง ไม่ว่าจะมิได้สัญญาเป็นหนังสือหรือไม่
- 2.03 กองทุน  
หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมันคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
- 2.04 พ.ร.บ.  
หมายความว่า พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และฉบับที่จะได้แก้ไขเพิ่มเติม และ พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และฉบับที่จะได้แก้ไขเพิ่มเติม
- 2.05 ข้อบังคับ  
หมายความว่า ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมันคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว และให้หมายรวมถึงเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ และข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนด้วย
- 2.06 สมาชิก  
หมายความว่า ลูกจ้างที่มีสิทธิและสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนตามข้อบังคับและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างนั้น
- 2.07 ค่าจ้าง  
หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงาน ไม่ว่าจะกำหนด คำนวณ หรือจ่ายเป็นการตอบแทนโดยวิธีใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร แต่ทั้งนี้ ไม่รวมถึงค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือเงินหรือผลประโยชน์อย่างอื่นที่นายจ้างหักไว้ หรือจ่ายเพิ่มเติมให้แก่ลูกจ้างเพื่อประโยชน์ในการทำงาน หรือเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในข้อบังคับเฉพาะส่วนของแต่ละนายจ้าง
- 2.08 ทรัพย์สินกองทุน  
หมายความว่า เงิน หลักทรัพย์ หรือทรัพย์สินอย่างอื่น ที่ถือโดยกองทุน รวมทั้งดอกเบี้ย เงินปันผล รายได้ ผลเพิ่มพูน ผลตอบแทนหรือดอกผลที่ได้รับจากการลงทุนหรือฝากธนาคารภายใต้กองทุนนี้ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้ยืมให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือหลักทรัพย์ดังกล่าว



(นายสุรสิทธิ์ ทอดยศนัย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

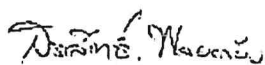
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป



ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

5

- 2.09 ผลประโยชน์  
หมายความถึง รายได้ทุกชนิดที่เกิดจากทรัพย์สินกองทุน ตามข้อ 2.08
- 2.10 ผลประโยชน์สุทธิ  
หมายความถึง ผลประโยชน์หักด้วยค่าใช้จ่ายของกองทุน ตามข้อ 3.04
- 2.11 ส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ  
หมายความถึง จำนวนเงินที่จัดสรรให้แก่สมาชิกเป็นระยะๆ จากผลประโยชน์สุทธิเป็นสัดส่วนกับเงินสะสม รวมทั้งส่วนผลประโยชน์ของเงินสะสม และเป็นสัดส่วนกับเงินสมทบของนายจ้าง รวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกมีอยู่ในขณะนั้น
- 2.12 เงินสมทบของนายจ้างที่มอบให้แก่สมาชิก  
หมายความถึง ส่วนของเงินสมทบของนายจ้าง รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิที่ให้แก่สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ ตามวิธีที่ระบุในแต่ละนายจ้างกำหนดไว้ในข้อ 6.0
- 2.13 จำนวนปีที่ทำงาน หรือ อายุงาน  
หมายความถึง ระยะเวลาที่ลูกจ้างทำงานกับนายจ้าง โดยให้นับอายุงานตามการปฏิบัติงานจริง หรือให้เป็นไปตามระยะเวลาการทำงานตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง
- 2.14 คณะกรรมการกองทุน  
หมายความถึง คณะกรรมการกองทุน ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนายจ้างทั้งหมด
- 2.15 บริษัทจัดการ  
หมายความถึง บริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคล ซึ่งได้รับมอบหมายจากกองทุนให้จัดการกองทุน
- 2.16 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง  
หมายความถึง กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งกฎหมายใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และที่จะได้แก้ไขเพิ่มเติมในภายหน้า
- 2.17 จำนวนปีที่ เป็นสมาชิก  
หมายความถึง ระยะเวลาที่เป็นสมาชิกของกองทุน ซึ่งจะเริ่มนับตั้งแต่วันแรกที่ลูกจ้างเข้าเป็นสมาชิกจนถึงวันสิ้นสุดสมาชิกภาพจากกองทุน



(นายประทีป นวนใจ)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟิเดิ้ล ที่จดทะเบียนแล้ว

6

- 2.18 คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง  
หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มาจาก การแต่งตั้งของนายจ้าง และกรรมการที่มาจาก การเลือกตั้งของสมาชิกที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างนั้น
- 2.19 นายทะเบียน  
หมายความว่า บุคคลซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- 2.20 ภาระชดเชยมูลค่า  
หมายความว่า การเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก ในกรณีที่มีมูลค่าต่อหน่วย ไม่ถูกต้อง หรือการจ่ายเงินซึ่งมีมูลค่าเท่ากับส่วนต่างของมูลค่าต่อหน่วยที่ไม่ถูกต้องกับมูลค่าที่ ถูกต้องแทนการเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วย
- 2.21 เงินสะสม  
หมายความว่า เงินที่ลูกจ้างจ่ายเข้ากองทุนในอัตราร้อยละของค่าจ้าง
- 2.22 เงินสมทบ  
หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุนเพื่อสมาชิกในอัตราร้อยละของค่าจ้าง
- 2.23 จำนวนหน่วย  
หมายความว่า จำนวนหน่วยกองทุน
- 2.24 ผู้รับประโยชน์  
หมายความว่า ผู้ที่สมาชิกระบุให้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนเมื่อสมาชิกตาย โดยสมาชิกได้ทำเป็น ทิโยกรรมหรือหนังสือค่าเหนือผู้รับประโยชน์มอบไว้ที่บริษัทจัดการ
- 2.25 ผู้รับฝากทรัพย์สิน  
หมายความว่า ผู้รับฝากทรัพย์สินที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.
- 2.26 ผู้รับรองมูลค่า  
หมายความว่า บุคคลที่ทำกรับรองความถูกต้องของมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุนที่ได้รับการ ขึ้นทะเบียนจากสำนักงาน ก.ล.ต.
- 2.27 ผู้สอบบัญชี  
หมายความว่า ผู้สอบบัญชีตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
- 2.28 ผู้ชำระบัญชี  
หมายความว่า ผู้ชำระบัญชีที่กองทุนมอบหมายให้ชำระบัญชีของกองทุน

ประสิทธิ์ พลชัย

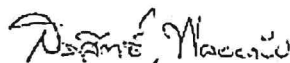
(นายสุรสิทธิ์ พลชัย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม  
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

7

- 2.29 **มูลค่าทรัพย์สิน**  
หมายความว่า มูลค่าเงินสะสม มูลค่าเงินสะสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสม ผลประโยชน์ของเงินสมทบ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นของกองทุน
- 2.30 **มูลค่าทรัพย์สินสุทธิ**  
หมายความว่า มูลค่าทรัพย์สินของกองทุนหักด้วยมูลค่าหนี้สินของกองทุน
- 2.31 **มูลค่าต่อหน่วย**  
หมายความว่า มูลค่าต่อหน่วยของกองทุนในแต่ละนโยบายการลงทุน ซึ่งคำนวณโดยนำมูลค่าทรัพย์สินสุทธิหารด้วยจำนวนหน่วยทั้งหมดในแต่ละนโยบาย ณ วันที่คำนวณมูลค่าต่อหน่วยนั้น
- 2.32 **วันคำนวณจำนวนหน่วย (trade date)**  
หมายความว่า วันคำนวณจำนวนหน่วยเพื่อเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก ซึ่งเป็นวันที่บริษัทจัดการและคณะกรรมการกองทุนกำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุนและไว้ในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ
- 2.33 **สำนักงาน ก.ล.ต.**  
หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 2.34 **สมาคม**  
หมายความว่า สมาคมที่เกี่ยวกับธุรกิจหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตและจดทะเบียนกับสำนักงาน ก.ล.ต. ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจหลักทรัพย์ที่เกี่ยวกับการจัดการลงทุน
- 2.35 **กองทุนเฉพาะส่วน**  
หมายความว่า กองทุนเฉพาะส่วนที่อยู่ภายใต้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยจัดแบ่งตามนายจ้างแต่ละรายของกองทุน ซึ่งประกอบด้วยนายจ้างแต่ละราย และสมาชิกที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างนั้น และให้หมายความรวมถึง เงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสม ผลประโยชน์ของเงินสมทบ และเงินอื่นใด เฉพาะในส่วนของนายจ้างแต่ละรายและสมาชิกที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างนั้น ทั้งนี้ ให้ถือว่ากองทุนเฉพาะส่วนเป็นส่วนหนึ่งของกองทุนและไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลแยกต่างหากจากกองทุน
- 2.36 **ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วน**  
หมายความว่า เอกสารแนบท้ายข้อบังคับ และ/หรือ ข้อบังคับที่มีผลใช้บังคับเฉพาะกับนายจ้างและสมาชิกที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างในกองทุนเฉพาะส่วนนั้นเท่านั้น โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับกองทุน



(นายสุชาติ พลอยดน้อย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

8

3) หลักเกณฑ์และวิธีการจัดการกองทุน

3.01 การแก้ไขข้อบังคับ

คณะกรรมการกองทุน คงไว้ซึ่งอำนาจที่จะแก้ไข เพิ่มเติมและปรับปรุงข้อบังคับ เพื่อใช้ในการบริหารกองทุน โดยจะมีหนังสือแจ้งมติคณะกรรมการกองทุนเกี่ยวกับการแก้ไขเพิ่มเติมและปรับปรุงข้อบังคับให้บริษัทจัดการทราบ และคณะกรรมการกองทุนต้องเปิดเผยให้สมาชิกกองทุนทราบ โดยประกาศแจ้งข้อความนั้น ณ ที่ตั้งสำนักงานกองทุน

สำหรับข้อบังคับของกองทุนตามข้อ 4.01 ข้อ 4.02 ข้อ 4.03 ข้อ 5.01 ข้อ 5.02 ข้อ 6.02 และข้อ 6.04 หรือ ข้อบังคับอื่นเป็นเรื่องเฉพาะส่วนของนายจ้างใด ให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างนั้น เท่านั้นที่มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับดังกล่าวได้ โดยจะต้องแนบวาระการประชุมของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างนั้นในการยินยอมให้แก้ไขมาด้วย

การแก้ไขและเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุนจะต้องไม่ขัดกับหลักความใน พ.ร.บ. และกฎหมายอื่น และจะต้องนำข้อบังคับที่แก้ไขไปจดทะเบียนภายใน 15 วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการกองทุนหรือคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างแล้วแต่กรณีมีมติให้แก้ไข และเมื่อนายทะเบียนได้รับจดทะเบียนแล้ว จึงจะมีผลใช้บังคับได้

3.02 การบริหารและการเก็บรักษาทรัพย์สินของกองทุน

บริษัทจัดการเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารกองทุนและพิจารณาเจ้าหน้าที่ที่มีผู้บริจาคให้แก่กองทุน เพื่อรวบรวมเป็นเงินและลงทุนตามที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งจัดทำและเก็บรักษาบัญชีและเอกสารของกองทุน ตลอดจนบัญชีของสมาชิกแต่ละคนไว้ ส่วนการเก็บรักษาทรัพย์สินของกองทุนให้นำทรัพย์สินของกองทุนไปฝากไว้กับผู้รับฝากทรัพย์สินของกองทุนส่วนบุคคลที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.

3.03 การลงทุน

บริษัทจัดการจะเป็นผู้นำทรัพย์สินกองทุนไปลงทุนภายใต้แบบแผนการลงทุน ซึ่งไม่ขัดต่อกฎหมาย กฏหรือระเบียบอื่นๆ ของทางราชการที่มีผลบังคับใช้อยู่ในขณะนั้น

3.04 ค่าใช้จ่ายของกองทุน

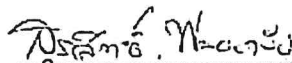
ค่าใช้จ่ายที่จะจ่ายออกจากกองทุนได้ ได้แก่

3.04.1 ค่าธรรมเนียมในการจัดการกองทุน ให้เป็นไปตามที่ตกลงในสัญญาาระหว่างบริษัทจัดการกับคณะกรรมการกองทุน ทั้งนี้ค่าธรรมเนียมในการจัดการต้องไม่ระบุให้คิดเป็นอัตราส่วนจากผลตอนแทนของกองทุน แต่ให้คิดค่าแหว่จากมูลค่าทรัพย์สินสุทธิ

3.04.2 ค่าธรรมเนียมไปรษณีย์เอกสารแสดงบัญชี

3.04.3 ค่าธรรมเนียมผู้รับฝากทรัพย์สิน

3.04.4 ค่าธรรมเนียมตรวจสอบบัญชี



(นายสุวิทย์ พลอยชัย)

กรรมการกองทุนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยภัตเต็อง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

9

- 3.04.5 ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนในการชำระบัญชีในกรณีกองทุนเลิกตามข้อบังคับกองทุน หรือ เลิกตามบทบัญญัติในพ.ร.บ.
- 3.04.6 ค่าธรรมเนียมในการรับรองความถูกต้องของมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุน
- 3.04.7 ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับงานทะเบียนสมาชิกกองทุน
- 3.04.8 ค่าใช้จ่ายในการจัดการทรัพย์สินตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน
- 3.04.9 ค่าใช้จ่ายในการวางทรัพย์สิน
- 3.04.10 ค่าใช้จ่ายตามที่กฎหมายกำหนด
- 3.04.11 ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการติดตามทวงถามหรือการดำเนินการใดๆ ตามกฎหมาย เพื่อการชำระหนี้ใดๆ ของกองทุนตามที่จ่ายจริง
- 3.04.12 ค่าเสียหายหรือดอกเบี้ยที่กองทุนต้องชำระตามคำพิพากษาหรือคำสั่งศาล
- 3.04.13 ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากส่วนที่ขาดรายการขาดทุนจากการนำส่งเงินเกิน
- 3.04.14 ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมใหญ่ / การประชุมอื่นที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
- 3.04.15 ค่าใช้จ่ายอื่นตามที่นายทะเบียนประกาศกำหนด
- 3.04.16 ค่าใช้จ่ายอื่นนอกจากนี้ ต้องได้รับความยินยอมจากที่ประชุมสมาชิก ทั้งนี้ ให้กระจายค่าใช้จ่ายที่จ่ายจากกองทุนตามวิธีการที่กฎหมายกำหนด

3.05 บัญชีกองทุน

บริษัทจัดการจะทำการเก็บบัญชีที่สมบูรณ์และแท้จริงของกองทุนนี้ไว้ที่สำนักงานของบริษัทจัดการในประเทศไทย

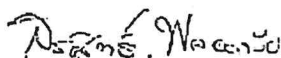
3.06 บัญชีสมาชิก

บริษัทจัดการจะทำการเก็บบัญชีของสมาชิกแต่ละคนโดยละเอียดครบถ้วน และถูกต้อง และจะจัดทำรายงานแสดงยอดเงินสะสมของสมาชิก เงินเติมทบของนายจ้าง พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่สมาชิกแต่ละคนจะได้รับและแจ้งให้สมาชิกดังกล่าวทราบอย่างน้อยทุกงวด 6 เดือน ในกรณีที่เงินกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน การจัดทำรายงานดังกล่าว บริษัทจัดการต้องจัดทำแยกตามรายนโยบายการลงทุนด้วย

บัญชีสมาชิกเหล่านี้จะถือว่า สมาชิกยอมรับว่าถูกต้องถ้าไม่มีการห้วงดึงเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 1 เดือน นับจากวันที่ออกรายงานเหล่านี้

3.07 งบการเงิน

บริษัทจัดการจะจัดทำรายงานฐานะการเงินของกองทุนตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขมาตรฐานการบัญชี สำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทยและตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ด. ประกาศกำหนด และจะต้องเสนองบดุลพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่ภายใน 150 วัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีกองทุน และเมื่อที่ประชุมใหญ่รับรองงบดุลแล้ว ให้ส่งสำเนาหนึ่งชุดให้แก่ทายทะเบียนภายใน 150 วัน



(นายสุสิทธิ์ พงษ์สวัสดิ์)

กรรมการกองทุนที่มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง มาสเตอร์พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

10

นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีกองทุน และต้องแสดงไว้ที่สำนักงานกองทุนและสำนักงานของนายจ้าง เพื่อให้สมาชิกตรวจดูได้ด้วย

3.08 ผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการกองทุนจะแต่งตั้งผู้สอบบัญชีซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. เพื่อตรวจสอบบัญชีต่างๆ ของกองทุนทุกปี ทั้งนี้คณะกรรมการกองทุนที่จะให้มีการตรวจสอบบัญชีต่างๆ ของกองทุน ในเวลาใดก็ได้

3.09 วิธีการจ่ายเงินเมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ หรือเมื่อกองทุนเลิก

เงินจำนวนใด ๆ ก็ตามของกองทุนที่ถึงวาระจ่ายให้แก่สมาชิก หรือผู้แทน หรือทายาทของสมาชิก หรือผู้รับสิทธิประโยชน์ที่สมาชิกกำหนด ดังนี้

- (ก) เป็นเช็คขีดคร่อมในชื่อสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์
- (ข) โอนเงินเข้าบัญชีของสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์
- (ค) ครีฟที่ระบุชื่อของสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์
- (ง) กรณีอื่นใดที่สามารถจ่ายเงินให้แก่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ได้โดยตรง
- (จ) กรณีมีเหตุสุดวิสัยที่สมาชิก ทายาทหรือผู้รับผลประโยชน์ หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงิน ไม่สามารถมารับเช็คหรือโอนเงินเข้าบัญชีได้ ให้สามารถจ่ายเงินกองทุนโดยวิธีอื่นใด ตามที่คณะกรรมการกองทุนและบริษัทจัดการตกลงร่วมกัน

หากมีค่าใช้จ่ายในการจ่ายเงินดังกล่าว ให้หักจากส่วนของสมาชิก โดยบริษัทจัดการดังกล่าวจัดให้มีหลักฐานที่แสดงว่า บริษัทจัดการได้คำนวณเงินให้สมาชิกตามสิทธิที่สมาชิกพึงได้รับจากกองทุนก่อนหักค่าใช้จ่าย ทั้งนี้ ไม่รวมถึงกรณีการจ่ายโดยวิธีกรวางหรือหย้

หากนายจ้างในกองทุนรายใด ประสงค์กำหนดวิธีการจ่ายเงินวิธีใดนอกเหนือจาก (ก) ถึง (จ) ให้สามารถกำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายของนายจ้างรายนั้นๆ

ทั้งนี้ เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ บริษัทจัดการต้องจ่ายรวมทั้งหมดครั้งเดียวภายในเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ

3.10 การส่งเอกสาร บัญชี จดหมาย หรือเอกสารใด ๆ

การส่งเอกสาร บัญชี จดหมาย หรือเอกสารใด ๆ ก็ตามจะต้องยื่นหรือจัดส่ง หรือให้แก่สมาชิกผู้ใดผู้หนึ่งตามข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าได้ทำการยื่นหรือจัดส่ง หรือให้แก่สมาชิกผู้นั้นแล้ว เมื่อได้ทำการส่งเอกสารนั้นๆ ทางไปรษณีย์ โดยเจ้าหน้าที่ของถึงสมาชิกผู้นั้น ณ ที่ทำงานหรือที่อยู่ครั้งสุดท้าย หรือส่งโดยวิธีอื่นใดให้ถึงสมาชิก

3.11 การตัดสินข้อพิพาทใด ๆ

การตัดสินข้อพิพาทใด ๆ ที่เกิดขึ้นไม่พวาระหว่างนายจ้างใดนายจ้างหนึ่งกับบริษัทจัดการ หรือบริษัทจัดการกับสมาชิกซึ่งเป็นลูกจ้างของนายจ้างใดนายจ้างหนึ่ง หรือทายาท ตัวแทนของสมาชิก หรือผู้รับสิทธิ

ปรีสิทธิ์ พอลรัตน์

(นายสุชาติกร พอลรัตน์)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ที่จดทะเบียนแล้ว

11

ประโยชน์ของสมาชิกผู้นั้นในเรื่องเกี่ยวกับกองทุนหรือการบริหารกองทุนหรือสิทธิหรือผลประโยชน์อันสืบเนื่องมาจากกองทุนนี้ คณะกรรมการกองทุนทุกคนจะเป็นผู้ออกเสียงลงคะแนนในกรณีพิพาทนั้น โดยโหวตที่ประชุมตาม ข้อ 7.12 มาใช้บังคับแก่การนี้โดยอนุโลม แต่ทั้งนี้ห้ามมิให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน นายจ้าง ซึ่งมีส่วนได้เสียเป็นพิเศษในข้อพิพาทอันใดซึ่งอยู่ในที่ประชุมคณะกรรมการลงมติออกเสียงในข้อพิพาทนั้น

สำหรับข้อพิพาทอันเกี่ยวกับกองทุนที่เกิดขึ้นระหว่างนายจ้างโดยนายจ้างหนึ่งกับสมาชิกของนายจ้างผู้นั้นคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างนั้น เป็นผู้ตัดสินข้อพิพาทนั้น

ปรีดิษฐ์ พลอยชัย

(นายปรีดิษฐ์ พลอยชัย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมันคง มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ที่จดทะเบียนแล้ว

12

4) การเป็นสมาชิกและการสิ้นสุดสมาชิกภาพ

4.01 คุณสมบัติ

ให้เป็นไปตามรายละเอียดของเอกสารแนบท้ายข้อบังคับหรือข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของแต่ละนายจ้างซึ่งปรากฏในท้ายข้อบังคับ ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับนี้

4.02 การเข้าเป็นสมาชิก

ลูกจ้าง / พนักงานที่มีคุณสมบัติตามข้อ 4.01 ของข้อบังคับนี้ ยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุน ต่อคณะกรรมการกองทุน และมีผลนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน คณะกรรมการกองทุน ต้องให้สมาชิกใหม่ลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับของกองทุน และกรณีที่มีการแก้ไขข้อบังคับกองทุน คณะกรรมการกองทุนต้องเปิดเผยให้สมาชิกกองทุนทราบด้วย

สำหรับสมาชิกที่ใช้สิทธิลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน ให้เงื่อนไขเกี่ยวกับควมสมัครแล้ว  
เข้าเป็นสมาชิกกองทุน เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับหรือข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของแต่ละ  
นายจ้างกำหนด

4.03 การสิ้นสุดสมาชิกภาพ

4.03.1 ถ้าไม่มีเอกสารแนบท้ายข้อบังคับหรือข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของแต่ละนายจ้างกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น สมาชิกภาพตามข้อบังคับนี้สิ้นสุดลงเมื่อวันที่สมาชิกผู้นั้น

- ก) ลาออกจากงาน
- ข) ลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน
- ค) เกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง
- ง) ศาลสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ
- จ) พุพพลภาพถาวร หรือ ดาย
- ฉ) ถูกนายจ้างไล่ออก ปลดออก หรือ เลิกจ้าง
- ช) สิ้นสุดการทำงานลงด้วยเหตุอื่นใดนอกเหนือจากข้อ 4.03.1 ก) ข) ค) ง) จ) และ ฉ)

4.03.2 กองทุนเฉพาะส่วนขงนายจ้างเล็ก ตามข้อ 12.07

4.03.3 กองทุนเล็ก ตามข้อ 12

4.04 การระงับสิทธิประโยชน์

สมาชิกมีสิทธิระงับ หรือเปลี่ยนแปลงสิทธิประโยชน์ ภายใต้กองทุนนี้ โดยยื่นความจำนงไม่ว่าโดยทนายธรรม หรือเป็นหนังสือมอบไว้แก่บริษัทจัดการตามวิธีและแบบที่บริษัทจัดการกำหนดไว้ แต่ทั้งนี้บริษัทจัดการอาจมอบหมายให้คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้เก็บรักษาไว้ก็ได้ ในกรณีสิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะตาย โดยมีได้ระงับสิทธิประโยชน์ไว้ หรือระงับไว้แต่ผู้สิ้นตายก่อนหรือตายพร้อมกัน ให้จ่ายเงินจากกองทุนแก่บุคคล โดยถือเกณฑ์ดังนี้

ศิริสิทธิ์ พลอดน้อย

(นายศิริสิทธิ์ พลอดน้อย)

กรรมการกองทุนผู้ชำนาญการ

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป



ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง มาสเตอร์พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

13

ก) บุตรที่ได้รับสองส่วน แต่ถ้ามีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้รับสามส่วน  
ข) สามีหรือภรรยา ให้ได้รับหนึ่งส่วน  
ค) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน  
ถ้าบุคคลดังกล่าวในข้อ ก) ข) หรือ ค) ไม่มี ให้แบ่งสิทธิประโยชน์ที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะ  
ได้รับให้แก่บุคคลที่ยังอยู่ตามส่วนที่กำหนดใน ก) ข) และ ค)

ถ้าไม่มีเอกสารแนบท้ายข้อบังคับของแต่ละนายจ้างไว้เป็นอย่างอื่น ในกรณีที่ไม่มีบุคคลผู้มี  
สิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ได้ตามที่ระบุข้างต้น ให้คณะกรรมการกองทุนใช้ดุลยพินิจในการพิจารณา  
เงินกองทุนไปวาง ณ สำนักงานวางทรัพย์ ทั้งนี้ หากได้รับเงินกองทุนคืนจากสำนักงานวางทรัพย์และไม่มี  
ทายาทตามกฎหมายแล้ว ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้บริษัทจัดการดำเนินการนำเงินดังกล่าวตกเป็นของ  
กองทุนเพื่อให้กระจายเงินดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายเฉพาะรายนายจ้างนั้น ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละ  
รายโดยแสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

4.05 สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก มีดังนี้

4.05.1 ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ โดยลงนามรับทราบข้อมูลปรากฏในข้อบังคับกองทุน และไม่  
กระทำการใดๆ ที่อาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน

4.05.2 ยินยอมให้นายจ้างหักเงินสะสมส่วนของตนจากค่าจ้างส่งเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่าย  
ค่าจ้างตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับนี้

4.05.3 มีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมเมื่อสิ้นสมาชิกภาพไม่ว่าด้วยกรณีใดๆ

4.05.4 มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

4.05.5 มีสิทธิเข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญขอเข้าชื่อเปิดประชุมวิสามัญ ตลอดจนออกเสียง  
ลงคะแนนใดๆ ตามข้อกำหนดในข้อบังคับนี้ หรือประชุมสมาชิกเฉพาะนโยบายการลงทุน หรือประชุมสมาชิก  
เฉพาะรายนายจ้าง

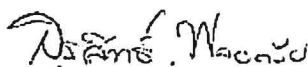
4.05.6 มีสิทธิตรวจดูข้อบังคับกองทุน บัญชีและเอกสารของกองทุน ณ ที่ตั้งสำนักงานกองทุนได้ใน  
เวลาเปิดทำการ

4.05.7 มีสิทธิระบุผู้รับประโยชน์หรือเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์โดยยื่นความจำนงเป็นหนังสือ  
โดยบริษัทจัดการมอบหมายให้นายจ้างเป็นผู้เก็บรักษา

4.05.8 มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการกองทุน

4.05.9 มีสิทธิในการเลือก สับเปลี่ยน นโยบายการลงทุนตามที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน  
นายจ้างของคณะกำหนดไว้

4.05.10 มีสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



(นายสุรสิทธิ์ ทลอยลพ)

กรรมการกองทุนผู้มีส่วนากลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

5) เงินสะสมและเงินสมทบ

5.01 เงินสะสมของสมาชิก

ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง สมาชิกจะจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้างแล้ว นำเข้ากองทุน ในอัตราร้อยละของค่าจ้างตามรายละเอียดของข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของแต่ละนายจ้าง ซึ่งปรากฏในท้ายข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนแต่ละนายจ้าง

ทั้งนี้ อัตราเงินสะสมที่ระบุในข้อบังคับนี้เป็นอัตราที่รวมทุกกองทุนหรือทุกนโยบายการลงทุนภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน

5.02 เงินสมทบของนายจ้าง

นายจ้างมีพันธะที่จะจ่ายเงินสมทบให้แก่กองทุนในวันเดียวกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนใน อัตราร้อยละของค่าจ้างตามรายละเอียดของข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของแต่ละนายจ้างซึ่งปรากฏในท้าย ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนแต่ละนายจ้าง

ทั้งนี้ อัตราเงินสมทบที่ระบุในข้อบังคับนี้เป็นอัตราที่รวมทุกกองทุนหรือทุกนโยบายการลงทุนภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน

5.03 การส่งเงินเข้ากองทุน

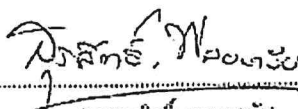
นายจ้างจะต้องนำเงินสะสม และเงินสมทบส่งเข้ากองทุนภายใน 3 วันทำการของแต่ละนายจ้างตาม เอกสารที่แนบท้ายข้อ 1.01 นับแต่วันที่มีการจ่ายค่าจ้าง และต้องนำเงินดังกล่าวเข้ากองทุนในระยะเวลา บัญชีเดียวกันกับที่มีการจ่ายค่าจ้าง ในกรณีที่นายจ้างนำส่งเงินสะสม และ/หรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้า กว่า 3 วันทำการ นายจ้างจะต้องจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุน ในระหว่างที่ส่งล่าช้าในอัตราร้อยละ 5 ต่อเดือน ของจำนวนเงินสะสม/หรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้านั้น เงินค่าปรับนี้ให้กระจายแก่สมาชิกทุกรายเฉพาะราย นายจ้างนั้น ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละรายโดยแสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสมและ ผลประโยชน์ของเงินสมทบ

5.04 กรณีที่สมาชิกลาพัก ลาดลอด หรือการลาอื่นใดที่สมาชิกมีสิทธิลาได้ตามกฎหมาย หรือ ข้อบังคับการทำงานของนายจ้าง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในช่วงระยะเวลาดังกล่าว

สมาชิกผู้ไม่ไปจำเป็นต้องส่งเงินสะสมส่วนของตนเองเข้ากองทุน ขณะเดียวกันนายจ้างก็ไม่จำเป็นต้อง ส่งเงินสมทบของสมาชิกผู้ไม่เข้ากองทุนแต่ประการใด

5.05 ในกรณีที่มิได้ผู้ถือเงินหรือทรัพย์สินอื่นให้แก่กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างใด

ให้เงินหรือทรัพย์สินและผลประโยชน์ของเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าวตกเป็นของกองทุนและให้ กระจายเงินดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายเฉพาะรายนายจ้างนั้น ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละรายโดยแสดง ไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

  
.....  
(นายปฐิทธิ์ พงษ์โส)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 เป็นต้นไป

6) เงื่อนไขการจ่ายเงิน

เมื่อสมาชิกคนใดสิ้นสุดสมาชิกภาพตามข้อ 4.03.1 แห่งข้อบังคับนี้ คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง นั้น ต้องแจ้งบริษัทจัดการเป็นลายลักษณ์อักษรถึงการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกรายนั้น ภายใน 15 วัน นับแต่วันสิ้นสุดสมาชิกภาพ

6.01 การจ่ายเงินสะสมของสมาชิก

บริษัทจัดการจะจ่ายเงินสะสมส่วนของสมาชิกผู้ยื่นตามยอดเงินในบัญชีเต็มจำนวน รวมทั้งผลประโยชน์สุทธิที่จัดสรรให้ อันเป็นส่วนที่เกิดจากเงินสะสมของสมาชิก ซึ่งได้นำเข้าบัญชีสมาชิกผู้นั้นไว้ แล้ว การจ่ายเงินจำนวนนี้จะกระทำภายใน 30 วัน นับแต่วันสิ้นสุดสมาชิกภาพ

หากสมาชิกภาพสิ้นสุดตามข้อ 4.03.2 และข้อ 4.03.3 แห่งข้อบังคับนี้ การจ่ายเงินจะกระทำภายใน 30 วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการชำระบัญชี หรือในระหว่างชำระบัญชี ถ้าผู้ชำระบัญชีเห็นสมควรจะจ่ายเงิน บางส่วนให้แก่สมาชิกก่อนก็ได้ ทั้งนี้ ภายใต้ข้อบังคับข้อ 12.03

6.02 การจ่ายเงินสมทบของนายจ้าง

สมาชิกจะได้รับเงินสมทบของนายจ้าง รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิตามที่ระบุไว้ใน รายละเอียดของข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนแต่ละนายจ้าง ซึ่งปรากฏในท้ายข้อบังคับนี้

เว้นแต่จะระบุไว้เป็นอย่างอื่นในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนแต่ละนายจ้าง สมาชิก จะไม่ได้รับเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบทั้งจำนวน หากสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุ ดังต่อไปนี้

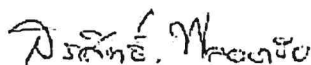
- (1) พุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง
- (2) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (3) จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (4) ผ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นกรรมไม่ว่าเรื่องที่ย่ำแย่

6.03 การจ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบนั้น

ตามวิธีการจ่ายเงินตามข้อ 3.09

6.04 การจ่ายเงินสมทบของนายจ้างรวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบ ถ้าเป็นการจ่ายเงินในกรณีให้สมาชิกได้รับเงินไม่เต็มร้อยละ 100 แล้ว

ส่วนที่เหลือจากการจ่ายให้แก่สมาชิก ให้เป็นไปตามรายละเอียดของข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของแต่ละนายจ้างซึ่งปรากฏในท้ายข้อบังคับนี้



(นายสุรดิษฐ์ พลสอนชัย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

16

6.05 ถ้าไม่มีเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของแต่ละนายจ้างไว้เป็นอย่างอื่น ในกรณีที่สมาชิกกองทุนสิ้นสุดสมาชิกภาพตามข้อ 4.03.1 และบริษัทจัดการได้จ่ายเงินตามวิธีการใน ข้อ 3.09

หากสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ไม่มารับเงินจากกองทุน (รวมทั้งกรณีที่นายจ้างถอนตัว) เงินดังกล่าว ตั้งเป็นบัญชีเจ้าหน้าที่ของกองทุนเพื่อรอการจ่ายเงินให้แก่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์

6.06 ในการจ่ายเงินให้แก่สมาชิกที่พ้นสมาชิกภาพกองทุน

ในการจ่ายเงินให้แก่สมาชิกที่พ้นสมาชิกภาพกองทุน ให้บริษัทจัดการจ่ายโดยคำนวณจากจำนวน หน่วยกองทุนของสมาชิกที่พ้นสมาชิกภาพ โดยใช้มูลค่าหน่วยกองทุน ณ วันกำหนดจำนวนหน่วยกองทุนซึ่ง ถึงกำหนดในคราวแรกที่เลื่อนไว้ในเรื่องดังกล่าวไปนี้ครบถ้วนแล้ว

1. สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพแล้ว และ
2. มีการนำส่งเงินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสะสมและเงินสมทบของสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิก ภาพสำหรับค่าจ้างงวดสุดท้ายที่สมาชิกนั้นมีสิทธิได้รับแล้ว และ
3. บริษัทจัดการได้รับแจ้งถึงการสิ้นสุดสมาชิกภาพและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการสิ้นสุดสมาชิกภาพ อย่างครบถ้วนแล้ว

6.07 การคำนวณจำนวนหน่วยและมูลค่าต่อหน่วย

ให้บริษัทจัดการใช้วันกำหนดจำนวนหน่วย (Trade date) ดังต่อไปนี้

1. วันกำหนดชำระหน่วยเพื่อเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก รวมถึงกรณีที่มีการ สับเปลี่ยนนโยบายการลงทุน ให้บริษัทจัดการกำหนดให้เป็นวันทำการสุดท้ายของสัปดาห์ และ
2. วันกำหนดชำระหน่วยเพื่อเพิ่มจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก ให้บริษัทจัดการกำหนดให้เป็นวัน ทำการสุดท้ายของเดือน และ
3. ในกรณีที่กองทุนเลิก ให้เลื่อนวันคำนวณจำนวนหน่วยมาเป็นวันทำการสุดท้ายของเดือนเฉพาะวันทำการสุดท้ายของเดือนสมาชิกกองทุนสามารถทำได้ในกรณีที่เพิ่มหน่วยเพียงอย่าง เดียวเท่านั้น

ปวิสิทธิ์ พอลอยด์

(นายสุวิทย์ พอลอยด์)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม  
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

7) คณะกรรมการกองทุน

7.01 คุณสมบัติกรรมการกองทุน

คุณสมบัติกรรมการกองทุนที่มาจากกรรมการเลือกตั้งของสมาชิกจะต้องมีสมาชิกภาพอยู่ในกองทุนนั้น ส่วนกรรมการกองทุนที่มาจากกรรมการแต่งตั้งของนายจ้างไม่จำเป็นต้องเป็นสมาชิกกองทุน

7.02 จำนวนกรรมการกองทุน

คณะกรรมการกองทุนต้องประกอบด้วยคณะกรรมการกองทุนของนายจ้างทุกราย และคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนแต่ละนายจ้างจะต้องประกอบด้วย กรรมการกองทุนอย่างน้อย 1 คน ที่มาจากการแต่งตั้งของนายจ้าง และกรรมการกองทุนอย่างน้อย 1 คนที่มาจากกรรมการเลือกตั้งของสมาชิกที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างนั้น

คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้เลือกกรรมการกองทุนที่มาจากกรรมการแต่งตั้งของนายจ้างหนึ่งคน ทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการกองทุน

7.03 การเลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก

สมาชิกกองทุนของแต่ละนายจ้างมีสิทธิเลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกเข้าเป็นคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างตนเองเท่านั้น สมาชิกจะออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งผู้สมัครรับเลือกตั้งจากการประชุมสมาชิกของแต่ละนายจ้างหรือจากการลงคะแนนในบัตรเลือกตั้งวิธีใดวิธีหนึ่งตามแต่ละคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนแต่ละนายจ้างนั้นจะพิจารณาเห็นสมควร โดยกำหนดให้สมาชิกหนึ่งคนมีสิทธิออกเสียงหนึ่งเสียง การเลือกตั้งอาจกระทำได้โดยให้สมาชิกมอบอำนาจให้สมาชิกใดสมาชิกหนึ่งกระทำการเลือกตั้งแทนก็ได้ ซึ่งในการเลือกตั้งจะต้องแข่งขันมากเป็นเกณฑ์

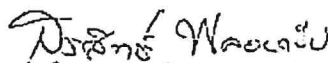
7.04 การแต่งตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง

ให้นายจ้างตามเอกสารแนบท้ายข้อ 1.01 เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างของตนเอง

7.05 วาระของคณะกรรมการกองทุน

คณะกรรมการกองทุนมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี นับแต่มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งแล้วแต่กรณี และเมื่อครบวาระดังกล่าวแล้ว หากนายจ้างและสมาชิกยังมีมติให้มีการแต่งตั้งและเลือกตั้งกรรมการกองทุนชุดใหม่ ให้กรรมการกองทุนชุดเดิมทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการกองทุนชุดใหม่

ในกรณีที่คณะกรรมการกองทุนทั้งคณะพ้นตำแหน่งตามวาระ ต้องจัดให้มีการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งใหม่แล้วแต่กรณีโดยพลัน และในระหว่างการสรรหา ให้คณะกรรมการกองทุนชุดเดิมรักษาการต่อไปจนกว่าจะมีคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่มาแทน



(นายสุรสิทธิ์ พงษ์กรณ์)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ ฟูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

18

7.06 การถอดถอนและสิ้นสุดตำแหน่งก่อนวาระ

สำหรับกรรมการที่มาจากการแต่งตั้งของนายจ้างใด นายจ้างนั้นอาจถอดถอนกรรมการนั้นเมื่อใดก็ได้ กรรมการที่มาจากการเลือกตั้งของสมาชิกตามข้อ 7.03 สมาชิกอาจมีมติให้ถอดถอนเมื่อใดก็ได้ การสิ้นสุดตำแหน่งก่อนวาระอาจมาจากกรณีดังต่อไปนี้

- 7.06.1 ลาออกจากตำแหน่งกรรมการกองทุน
- 7.06.2 ลาออกจากงาน
- 7.06.3 ถูกลดจากงานด้วยเหตุอื่นใด
- 7.06.4 ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสามสูญ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือล้มละลาย
- 7.06.5 ตาย
- 7.06.6 นายจ้างบางรายถอนตัวจากกองทุนหรือเลิกกิจการโดยที่กรรมการกองทุนผู้เริ่มเป็นลูกจ้าง/พนักงาน ของนายจ้างดังกล่าว
- 7.06.7 เกษียณอายุตามข้อบังคับที่เกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง
- 7.06.8 พ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุน (สำหรับกรรมการที่มาจากการเลือกตั้ง)
- 7.06.9 นายจ้างให้ออกจากการเป็นกรรมการของกองทุน (สำหรับกรรมการที่มาจากการแต่งตั้ง)
- 7.06.10 ดำรงบัญชีเสร็จสิ้นเมื่อกองทุนเลิก

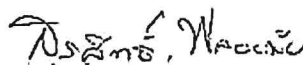
7.07 เมื่อใดที่มีตำแหน่งกรรมการกองทุนว่างลงอันสืบเนื่องมาจากสาเหตุอื่นที่มีใช้การตามวาระ กรรมการตามข้อ 7.05 แล้ว

หากกรรมการกองทุนที่ว่างลงเป็นกรรมการกองทุนที่มาจากการแต่งตั้ง นายจ้างของกรรมการกองทุนนั้นผู้นั้นมีสิทธิแต่งตั้งกรรมการกองทุนใหม่สำหรับตำแหน่งว่างนั้นได้ ตามข้อ 7.04 และหากกรรมการที่ว่างลงเป็นกรรมการที่มาจากการเลือกตั้ง ให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของแต่ละนายจ้างจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการกองทุนใหม่สำหรับตำแหน่งที่ว่างนั้น ตามวิธีที่ระบุไว้ในข้อ 7.03 ภายใน 60 วัน ผู้ที่ได้เป็นกรรมการในกรณีดังกล่าว จะมีวาระกรรมการที่เหลืออยู่ในตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงนั้น

7.08 อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

7.08.1 คณะกรรมการกองทุน มีอำนาจหน้าที่ต่อไปนี้

- (1) ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุนและเป็นผู้แทนของกองทุนในกิจการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทางราชการและบุคคลภายนอก
- (2) มีหน้าที่ยื่นขอจดทะเบียนกองทุนนี้ต่อนายทะเบียน ตามความใน พ.ร.บ.
- (3) กำหนดวิธีการ รายละเอียด แนวทาง ภายใต้ขอบเขตกฎหมาย ประกาศ หรือคำสั่งของทางราชการ เพื่อให้บริษัทจัดการดำเนินการตามที่เห็นว่าจะเกิดประโยชน์สูงสุดแก่กองทุน
- (4) มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้ง เปลี่ยนแปลง ยกเลิก กำหนดค่าธรรมเนียมการจัดการหรือค่าตอบแทนแก่บริษัทจัดการ



(นายสุชาติ พลอยจันนี่)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยทีเคแมสเดอรัฟูล ฟิลด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

19

- (5) ให้ข้อมูลรายละเอียดตามที่บริษัทจัดการกำหนด เพื่อให้บริษัทจัดการสามารถนำไปใช้นำเสนอนโยบายการลงทุนที่เหมาะสมได้
- (6) พิจารณาหรือมอบหมายให้บริษัทจัดการเป็นผู้คัดเลือกผู้รับฝากทรัพย์สินหรือเลือกคนกำหนดค่าธรรมเนียมการรับฝากทรัพย์สินแก่ผู้รับฝากทรัพย์สิน
- (7) แต่งตั้ง ถอดถอน และกำหนดค่าธรรมเนียมหรือค่าตอบแทนของผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาตของกองทุน โดยต้องแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาตของกองทุนสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีปีถัดไปในการประชุมใหญ่ประจำปีของกองทุน โดยขออำนาจค่าธรรมเนียมในการตรวจสอบและแจ้งให้บริษัทจัดการทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 5 วันนับจากวันประชุมใหญ่
- (8) ดำเนินการให้บริษัทจัดการจัดให้มีการสอบบัญชีของกองทุนทุกปี และเสนอของบดุลพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตต่อที่ประชุมใหญ่
- (9) พิจารณาแต่งตั้งผู้ชำระบัญชีกองทุน กรณีกองทุนยกเลิก (หรือกรณีนายจ้างเลิกกิจการหรือถอนตัวจากกองทุน) รวมถึงการกำหนดค่าธรรมเนียมหรือค่าตอบแทนการชำระบัญชีกองทุน
- (10) การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมข้อบังคับนี้เพื่อใช้ในการจัดการกองทุนและสอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งกฎหมาย
- (11) ดำเนินการจดทะเบียนหรือแจ้งแก่นายทะเบียน เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ การแต่งตั้งบริษัทจัดการ ถอดถอน การเลิกกิจการของนายจ้างและการเลิกกองทุน ทั้งนี้ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดแล้วแต่กรณี
- (12) จัดให้มีข้อบังคับของกองทุนให้ลูกจ้างขอซื้อได้ ในกรณีให้ลูกจ้างร้องขอ
- (13) เปิดเผยให้สมาชิกกองทุนทราบ ในกรณีที่มีการแก้ไขข้อบังคับ ทั้งนี้ เพื่อให้สมาชิกกองทุนสามารถศึกษาและทราบรายละเอียดของข้อบังคับ
- (14) แจ้งผลการดำเนินงานของกองทุนให้สมาชิกทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- (15) พิจารณาให้ความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรกรณีเห็นบริษัทจัดการลงทุนในหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือเรื่องอื่นๆ ตามที่สำนักงาน ก.ล.ด. ประกาศกำหนด
- (16) ร่วมกับบริษัทจัดการกำหนดวันคำนวณจำนวนหน่วยกองทุน (trade date) โดยระบุไว้ในข้อบังคับกองทุนและสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ
- (17) ให้ความเห็นหรือหักท้วงเกี่ยวกับการกำหนดมูลค่าสุทธิรวมของเงินลงทุนที่บริษัทจัดการประมาณเห็นมาใหม่ เนื่องจากเห็นว่าข้อกำหนดมูลค่าตามหลักเกณฑ์ที่สมาคมกำหนดไม่เป็นตัวแทนที่ดี เพื่อใช้ในการคำนวณมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุน
- (18) ทักท้วงบริษัทจัดการในกรณีที่พบความไม่ถูกต้องของรายงานการแก้ไขมูลค่าก่อนหลังและรายงานการชดเชยมูลค่าที่บริษัทจัดการส่งให้

สุรสิทธิ์ นาคานันท์

(นายสุรสิทธิ์ นาคานันท์)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง มาตรฐาน พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

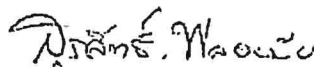
20

- (19) เปิดเผยมการแก้ไขมูลค่าต่อหน่วยและการชดเชยมูลค่าให้แก่สมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากการคำนวณมูลค่าต่อหน่วยที่ไม่ถูกต้อง ในกรณีที่มีนัยสำคัญตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด
- (20) มีอำนาจในการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ เฉพาะนโยบายการลงทุน รวมทั้งมีอำนาจในการเรียกประชุมสมาชิกเมื่อได้รับการร้องขอให้มีการประชุมใหญ่วิสามัญ เฉพาะนโยบายการลงทุน
- (21) พิจารณารับนายจ้างรายใหม่เข้าร่วมกองทุน ถอนตัวนายจ้างออกจากกองทุน และแจ้งการชำระบัญชีเสร็จสิ้น ทั้งนี้ สามารถมอบหมายให้บริษัทจัดการกระทำการแทนได้
- (22) พิจารณาการขอความยินยอมให้บริษัทจัดการรับชำระหนี้สำหรับทรัพย์สินอื่นที่มีใช้หลักประกันเพื่อกองทุนตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด
- (23) ดำเนินการอื่นใด ตามที่กฎหมายว่าด้วยการจัดการกองทุน กำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

7.08.1/1 การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนที่ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนเป็นผู้มีอำนาจกระทำการในนามของกองทุน

7.08.2 คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) พิจารณารับสมัครสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างและดำเนินการให้สมาชิกใหม่ที่จะสมัครเป็นสมาชิกของกองทุนลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับ
- (2) ควบคุมให้มีการจ่ายเงินและสมทบเงินสมทบเฉพาะส่วนของนายจ้างนี้ๆเข้ากองทุนตามที่กฎหมายกำหนดและนำส่งรายละเอียดข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องของสมาชิกแต่ละรายในจำนวนเงินดังกล่าวในวันเดียวกันกับวันที่นำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุน รวมทั้งติดตามให้นายจ้างจ่ายเงินเพิ่มเข้ากองทุนในกรณีที่มีการนำส่งเงินสะสมหรือสมทบเข้ากองทุนล่าช้า
- (3) ติดต่อประสานงานกับบริษัทจัดการและสมาชิกของกองทุนในเรื่องที่เกี่ยวกับการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกเฉพาะส่วนของนายจ้างนี้ ๆ และการจ่ายเงินกองทุนตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับกองทุนฉบับนี้
- (4) ดำเนินการแจ้งการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกเฉพาะส่วนของนายจ้างนี้ ๆ แก่บริษัทจัดการ ตามความที่กำหนดในข้อบังคับ
- (5) รับมอบหมายจากบริษัทจัดการเป็นผู้เก็บรักษาหนังสือกำหนดผู้รับประโยชน์ของสมาชิกเฉพาะส่วนของนายจ้างนี้ๆ ตลอดจนเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง หรือสมาชิกของกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างตามที่ตกลงกัน
- (6) แก้ไขเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างนี้ๆ เพื่อใช้ในการจัดการกองทุนและสอดคล้องกับพระราชบัญญัติหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เปิดเผยให้สมาชิกกองทุนทราบในกรณีที่มีการแก้ไขข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง ทั้งนี้ เพื่อให้สมาชิกสามารถศึกษาและทราบรายละเอียดของข้อบังคับ



(นายสุสิทธิ์ พลสมมติ)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม  
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป



ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

21

(7) ดำเนินการจดทะเบียนหรือแจ้งแก้ทะเบียน เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง การเลิกกิจการของนายจ้างนั้นและการเลิกกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง ทั้งนี้ ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดแล้วแต่กรณี

(8) จัดให้มีข้อบังคับของกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างให้ลูกจ้างขอซื้อได้ในกรณีที่ถูกจ้างร้องขอ

(9) เป็นผู้รวบรวมสมาชิกเฉพาะส่วนของนายจ้างเพื่อเข้าประชุมตามที่ข้อบังคับกำหนด และมีอำนาจหน้าที่อื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

7.08.2/1 การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง ให้เป็นไปตามที่กองทุนเฉพาะส่วนกำหนดไว้

7.09 คำตอบแทน

ถ้าไม่มีเอกสารแนบท้ายข้อบังคับของแต่ละนายจ้างไว้เป็นอย่างอื่น กรรมการจะไม่ได้รับสิทธิหรือคำตอบแทนใดๆ จากการเป็นคณะกรรมการกองทุน

7.10 การประชุม

การประชุมคณะกรรมการกองทุนจะต้องมีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามวัน เวลา และสถานที่ที่ประธานคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้กำหนด

ทั้งนี้ กรรมการกองทุนจำนวนอย่างน้อยครึ่งหนึ่งของกรรมการกองทุนทั้งหมด สามารถเข้าชื่อเรียกประชุมคณะกรรมการกองทุนเมื่อใดก็ได้ โดยกรรมการกองทุนผู้ขอเรียกประชุมเป็นผู้กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประชุม และแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการกองทุนทั้งหมดทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม

7.11 องค์ประชุม

ที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนจะต้องประกอบด้วย กรรมการกองทุนที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง หรือโดยการมอบอำนาจจากฝ่ายนายจ้าง และสมาชิกอย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน และรวมกันต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของกรรมการกองทุนทั้งหมด และหากประธานคณะกรรมการกองทุนไม่มีมาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการกองทุนเลือกกรรมการหนึ่งคนเป็นประธานในที่ประชุมสำหรับการประชุมคราวนั้น

7.12 มติที่ประชุม

การตัดสินใจใดๆ ของคณะกรรมการกองทุนจะต้องได้รับมติเสียงข้างมากซึ่งพิจารณาจากจำนวนเงินกองทุนของแต่ละนายจ้างของกรรมการกองทุนที่เข้าประชุม หรือ การลงมติโดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรและส่งเวียนมติที่จัดทำขึ้นนี้ให้คณะกรรมการกองทุนลงนาม และประธานจะเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด ในเมื่อการลงคะแนนเสียงของคณะกรรมการกองทุนทั้งสองฝ่ายมีคะแนนเสียงเท่ากัน

ปวิสิทธิ์ พลอยชัย

(นายสุชาติ พลอยชัย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

**ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว**

**8) การประชุมใหญ่ของสมาชิกกองทุน**

**\*8.01 การประชุมใหญ่สามัญ**

คณะกรรมการกองทุนจะจัดให้มีการประชุมใหญ่สามัญของสมาชิก เพื่อรับทราบงบดุลและรายงานการสอบบัญชีของกองทุน และวาระอื่นๆ (ถ้ามี)

ให้คณะกรรมการกองทุนนำส่งสำเนางบดุลและรายงานการสอบบัญชีให้แก่บริษัทจัดการ เพื่อให้บริษัทจัดการส่งให้สำนักงานภายใน 5 เดือน นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีประจำปีของกองทุน และต้องเปิดเผยให้สมาชิกทราบ ผ่านช่องทางหรือวิธีการอื่นใดที่ทำให้มั่นใจได้ว่าสมาชิกเข้าถึงได้โดยง่าย และรับทราบอย่างทั่วถึง นอกจากนี้ต้องแสดงไว้ที่ทำการของกองทุนเพื่อให้สมาชิกตรวจสอบได้ด้วย

การบอกกล่าวการประชุมแก่สมาชิกทำได้โดยวิธีปิดประกาศให้ทราบถึงวัน เวลา สถานที่ และหัวข้อการประชุมโดยปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการของกองทุนและที่ทำการของนายจ้างภายใน 7 วันก่อนมีการประชุม

**8.02 การประชุมใหญ่วิสามัญ**

จะประชุมเมื่อ

8.02.1 คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควรให้เรียกประชุม

8.02.2 สมาชิกกองทุนจำนวนไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของสมาชิกกองทุนทั้งหมดที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมเข้าชื่อร้องขอให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่วิสามัญ โดยหนังสือร้องขอนั้นต้องระบุวัตถุประสงค์ในการประชุมด้วย เมื่อสมาชิกได้ร้องขอให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่วิสามัญ และภายหลังจากนั้นสามสิบวัน นับแต่วันที่สมาชิกได้ร้องขอคณะกรรมการกองทุนมิได้เรียกประชุม สมาชิกกองทุนนี้จะเรียกประชุมใหญ่วิสามัญเองก็ได้

8.02.3 กรณีอื่น ๆ ที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องระบุให้ต้องจัดการประชุมใหญ่

**8.03 องค์ประชุม**

8.03.1 ที่ประชุมใหญ่จะต้องมีสมาชิกหรือตัวแทนของสมาชิกมาประชุมเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า 20 คน หรือ กึ่งหนึ่งแล้วแต่จำนวนใดจะน้อยกว่า และต้องมีคณะกรรมการกองทุนทั้งฝ่ายนายจ้างและสมาชิกเข้าประชุมอย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน จึงจะครบองค์ประชุม

8.03.2 ในกรณีที่สมาชิกคนใดไม่มาประชุม อาจมอบอำนาจให้สมาชิกอื่น โดยทำหนังสือมอบอำนาจเพื่อเข้าประชุมและออกเสียงแทนตนได้ โดยนับเป็นองค์ประชุมด้วย

8.03.3 ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนเป็นประธานในที่ประชุมใหญ่ ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการกองทุนไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนคนหนึ่ง ทำหน้าที่ประธานสำหรับการประชุมนั้น

.....  
(นายเชมชาติ อภิรัชตานนท์)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

\*แก้ไขตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2565 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2565

**ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว**

8.03.4 ในกรณีล่วงเลยเวลานัดประชุมแล้ว 30 นาที จำนวนสมาชิกที่เข้าประชุมยังไม่ครบองค์ประชุม และสมาชิกกองทุนร้องขอให้ยกเลิกการประชุมนั้น กรณีการประชุมนั้นมิได้เรียกการประชุมเพราะสมาชิกร้องขอ ให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหม่ภายใน 7 วัน และการประชุมใหญ่ครั้งหลังนี้ไม่จำเป็นต้องครบองค์ประชุม

**8.04 มติที่ประชุมใหญ่**

การลงมติใดๆ ของที่ประชุมใหญ่ ให้ถือเสียงข้างมากของสมาชิกที่เข้าประชุมเป็นเกณฑ์ ทั้งนี้นับจากสมาชิกเข้าประชุมด้วยตนเองและที่ได้มอบฉันทะให้เข้าประชุมแทน โดยสมาชิกหนึ่งคนมีสิทธิออกเสียงหนึ่งเสียง ในกรณีที่มีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

**8.05 วัตถุประสงค์ของการประชุมใหญ่สามัญ**

8.05.1 รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนที่ได้ดำเนินการไปแล้วในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมา

\*8.05.2 รับทราบงบการเงินของกองทุนในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมา ซึ่งได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีกองทุน

8.05.3 พิจารณายกเลิกกองทุน

8.05.4 พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีกองทุน

8.05.5 เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการจัดการกองทุน

**\*8.06 การประชุมของสมาชิกรายนโยบาย**

คณะกรรมการกองทุนอาจจัดให้มีการประชุมของสมาชิกรายนโยบายได้โดยมีหลักเกณฑ์เช่นเดียวกับข้อ 8.02 – 8.04



(นายเขมชาติ อภิรัชตานนท์)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

\*แก้ไขตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2565 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2565

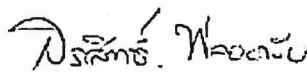
ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมา้คง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

24

9) หลักเกณฑ์การบันทึกราคาทรัพย์สินของกองทุน

การบันทึกราคาทรัพย์สินของกองทุนจะกระทำโดยยึดหลักต่อไปนี้

ให้คำนวณราคาทรัพย์สิน หนี้สินของกองทุนเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการของมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีหรือตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด



(นายสุสิทธิ์ พงษ์กุลน้อย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม  
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟิลด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

25

10) หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์

การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน จะคำนวณโดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

10.01 การคำนวณและจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุน

ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรวมถึงมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีหรือตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ด. ประกาศกำหนด

10.02 การคำนวณมูลค่าทรัพย์สินของกองทุน

ให้บริษัทจัดการคำนวณตามวิธีการที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

10.03 บริษัทจัดการต้องทำรายงานยอดเงินสะสม เงินสมทบ พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับ ให้สมาชิกทราบอย่างน้อยทุกงวด 6 เดือน ในกรณีที่ เป็นกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน การจัดทำรายงานดังกล่าว บริษัทจัดการต้องจัดทำแยกตามนโยบายการลงทุนด้วย โดยบริษัทจัดการต้องรายงาน จährะวะหน่วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และมูลค่าต่อหน่วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

10.04 บริษัทจัดการจะต้องดำเนินการเพื่อให้สามารถคำนวณมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุนให้อยู่ในรูปของหน่วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

10.05 การคำนวณเพื่อเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก

จะใช้มูลค่าต่อหน่วย ณ สิ้นวันคำนวณจำนวนหน่วยที่จะถึงเร็วที่สุดที่ผ่านการรับรองจากผู้รับรองมูลค่าแล้ว โดยให้เพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิกภายในสามวันทำการนับแต่วันคำนวณจำนวนหน่วย

วิรัชสิทธิ์ วาณิช

(นายวิรัชสิทธิ์ วาณิช)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

26

11) การโอนหรือรับโอนกองทุนส่วนของสมาชิก

การโอนหรือรับโอนกองทุนส่วนของสมาชิกจะกระทำได้โดยแบ่งเป็น 3 กรณี ดังนี้

11.01 การโอนกองทุนส่วนของสมาชิกไปยังกองทุนอื่น

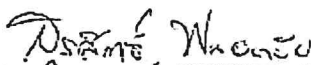
เมื่อกองทุนอื่นซึ่งตั้งขึ้นโดยอาศัยอำนาจตาม พ.ร.บ. ได้แจ้งมาเป็นลายลักษณ์อักษรให้กองทุนทราบ ว่า กองทุนอื่นนั้นตกลงยอมรับสมาชิกตามคำขอของสมาชิกผู้ยื่นเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนอื่น ให้บริษัทจัดการในนามของกองทุน โอนเงินกองทุนในส่วนที่สมาชิกผู้ยื่นเข้าเป็นสมาชิกจะได้รับไปยังกองทุนอื่นได้ ภายใต้เงื่อนไขใดๆ แห่งข้อบังคับนี้

11.02 การรับโอนกองทุนส่วนของลูกจ้างจากกองทุนอื่น

หากคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างรายใด ตกลงยอมรับลูกจ้างซึ่งสิ้นสุดสมาชิกภาพจาก กองทุนอื่นซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยอำนาจตาม พ.ร.บ. เข้าเป็นสมาชิกของกองทุนตามคำขอของลูกจ้างผู้นั้น ให้บริษัทจัดการในนามของกองทุนรับโอนเงินกองทุนในส่วนที่สมาชิกผู้นั้น เข้ามายังกองทุนเฉพาะส่วนของ นายจ้างรายนั้นได้ ภายใต้เงื่อนไขใดๆ แห่งข้อบังคับนี้

11.03 การโอนกองทุนส่วนของสมาชิกในระหว่างนายจ้างในกองทุนเดียวกัน

หากคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างรายใด ตกลงยอมรับสมาชิกซึ่งเป็นลูกจ้างของ นายจ้างตามเลขสารแนบท้ายข้อ 1.01 เข้าเป็นสมาชิกกองทุน ให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง นั้นแจ้งให้บริษัทจัดการทราบเป็นลายลักษณ์อักษรถึงข้อตกลงที่จะให้โอนกองทุนส่วนของสมาชิกจาก นายจ้างเดิมไปยังกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างใหม่ได้



(นายสุวิทย์ พงษ์เดชะ)

กรรมการกองทุนผู้ประสานงาน

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

27

12) กองทุนนี่ยกเลิกเมื่อ

- (1) นายจ้างทุกรายเลิกกิจการหรือนายจ้างถอนตัวจากกองทุน
- (2) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิกกองทุน
- (3) นายทะเบียนสั่งให้เลิกกองทุน
- (4) ไม่มีสมาชิกเหลืออยู่ในกองทุน

12.01 เมื่อกองทุนเลิก ยกเว้น กรณีที่นายทะเบียนสั่งให้เลิก คณะกรรมการกองทุนต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันที่กองทุนเลิก และต้องดำเนินการแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี และจัดให้มีการชำระบัญชีภายใน 30 วันและให้แล้วเสร็จภายใน 150 วันนับแต่วันที่กองทุนเลิก หรือภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติจากนายทะเบียนให้ขยายระยะเวลาชำระบัญชีให้แล้วเสร็จได้

12.02 ในกรณีที่กองทุนนี่ยกเลิก ตามความในหมวดนี้ คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งให้แก่บริษัทจัดการทราบโดยทันที อย่างช้าในวันถัดจากวันที่กองทุนนี่ยกเลิก

12.03 ในระหว่างการชำระบัญชี ถ้าผู้ชำระบัญชีเห็นสมควรจะจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างบางส่วนก่อนก็ได้และเมื่อการชำระบัญชีแล้วเสร็จต้องจ่ายเงินทั้งหมดที่ค้างชำระแก่ลูกจ้างภายใน 30 วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการชำระบัญชี

12.04 การชำระบัญชีกองทุน ให้โดยบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยวิธีการชำระบัญชี ห้างหุ้นส่วนสามัญจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทมหาชนจำกัดโดยอนุโลม

12.05 เมื่อชำระบัญชีแล้ว สมาชิกไม่มารับเงิน ภายใน 180 วัน ให้นำไปวางไว้ที่สำนักงานวางทรัพย์

12.06 กรณีกองทุนเลิก และชำระบัญชีเสร็จสิ้นให้จ่ายเงินทั้งหมดที่ค้างชำระแก่สมาชิกภายในเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี ถ้ามีเงินเหลืออยู่ ให้ผู้ชำระบัญชีดำเนินการบริจาคให้องค์กรการกุศล

12.07 นายจ้างในกองทุนจะถือว่าถอนตัวจากการเข้าร่วมกองทุน เมื่อมีเหตุการณ์ดังต่อไปนี้

- (1) นายจ้างเลิกกิจการ
- (2) นายจ้างประสงค์ที่จะถอนตัว
- (3) ไม่มีสมาชิกของนายจ้างเหลืออยู่ในกองทุน

ในกรณีที่นายจ้างรายใดเลิกกิจการ หรือนายจ้างรายใดประสงค์จะถอนตัวออกจากการเป็นนายจ้างของกองทุน ให้นายจ้างรายนั้นแจ้งให้สมาชิกที่เป็นลูกจ้างของตนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 60 วัน

ดร.สุวิทย์ พลอยสนับ

(นายสุวิทย์ พลอยสนับ)

กรรมการกองทุนผู้มีส่วนราชการ

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยวิหังคง มาสเตอร์ พูล ทัณฑ์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

28

ให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างที่ประสงค์จะเลิกกิจการ หรือขอถอนตัวนั้น จัดให้มีการชำระบัญชีเฉพาะส่วนของกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างและสมาชิกที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างนั้น ตามความในหมวดนี้

เมื่อชำระบัญชีกองทุนเฉพาะส่วนแล้วเสร็จให้ผู้ชำระบัญชีแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนทราบในวันทำการถัดไปเพื่อให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน 7 วันนับแต่เสร็จการชำระบัญชีกองทุนเฉพาะส่วน

12.08 ในการชำระบัญชีกองทุนเฉพาะส่วน ให้กองทุนเฉพาะส่วนที่มีการชำระบัญชีนั้นเป็นผู้รับภาระค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนในการชำระบัญชีกองทุนเฉพาะส่วนของตน

ปวิสิทธิ์ พลอยชัย

(นายสุรสิทธิ์ พลอยชัย)

ประธานคณะกรรมการผู้รั้งอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป



ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง ฆาสดอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

29

13) การคงเงินไว้ในกองทุน

13.1 "สมาชิก" ตามความในหมวดนี้ หมายความว่าถึง สมาชิกที่ออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด รวมถึงสมาชิกที่เกษียณอายุตามหลักบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง และได้แสดงเจตนาขอคงเงินไว้ในกองทุนให้คณะกรรมการกองทุนทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด

13.2 สมาชิกสามารถคงเงินทั้งหมดที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไว้ในกองทุนต่อไปได้ เว้นแต่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างจะกำหนดระยะเวลาการคงเงินไว้ในกองทุนสำหรับสมาชิกเฉพาะส่วนของตนไว้เป็นอย่างอื่น โดยยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนในระหว่างระยะเวลาดังกล่าว

ข้อกำหนดเกี่ยวกับการคงเงินตามวรรคก่อนให้มีผลใช้บังคับกับสมาชิกคงเงินไว้ในกองทุนอยู่แล้ว ก่อนวันที่ข้อบังคับกองทุนข้อนี้จะมีผลใช้บังคับด้วย เว้นแต่ การคงเงินของสมาชิกดังกล่าวได้สิ้นสุดลงก่อนวันที่ข้อบังคับกองทุนข้อนี้จะมีผลใช้บังคับ

13.3 เว้นแต่ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของแต่ละนายจ้างจะกำหนดสิทธิไว้เป็นอย่างอื่น กรณีกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน สมาชิกมีสิทธิเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนได้ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้คณะกรรมการกองทุนหรือบริษัทจัดการทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด

และสมาชิกไม่มีสิทธิดังต่อไปนี้ระหว่างการคงเงินไว้ในกองทุน

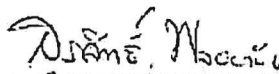
- (ก) เงินเพิ่มที่นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุน
- (ข) เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกยังสิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับ
- (ค) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา 23 วรรคสี่
- (ง) เข้าร่วมประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
- (จ) ออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
- (ฉ) สิทธิอื่นๆ ที่ไม่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้

13.4 ในกรณีที่สมาชิกตายในระหว่างที่คงเงินไว้ในกองทุน

การจ่ายเงินจากกองทุนให้ดำเนินการส่งมอบเงินให้แก่ผู้จัดการมรดก เพื่อนำไปดำเนินการตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดกต่อไป

13.5 กรณีกองทุนเลิก นายจ้างเลิกกิจการ หรือนายจ้างถอนตัวจากกองทุนที่มีใช้กรณีตามข้อ 13.6

ให้ระยะเวลาการคงเงินของสมาชิกรายดังกล่าวสิ้นสุดลง และกองทุนจะดำเนินการชำระบัญชีตามวิธีที่กำหนดไว้ในหมวด 12 โดยบริษัทจัดการจะจ่ายเงินให้แก่สมาชิกตามหลักกำหนดและเงื่อนไขที่ระบุไว้ในหนังสือแจ้งความประสงค์ขอคงเงินไว้ในกองทุน หรือตามวิธีการที่บริษัทจัดการและสมาชิกตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษร



(นายสุวิทย์ พลอยชัย)

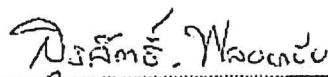
กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

เพื่อใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล พันธ์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

30

- 13.6 กรณีนายจ้างถอนตัวจากกองทุนเพื่อโอนย้ายไปกองทุนใหม่  
ให้บริษัทจัดการของกองทุนเดิมโอนเงินกองทุนของสมาชิกไปพร้อมกับการโอนย้ายกองทุนไปยัง  
กองทุนใหม่ โดยคณะกรรมการกองทุนได้แจ้งให้บริษัทจัดการของกองทุนใหม่ทราบแล้ว



(นายสุวิทย์ พลอยตัญญู)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม  
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมันคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

31

14) การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด

14.1 "สมาชิก" ตามความในหมวดนี้ หมายความว่าถึง สมาชิกที่เกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง รวมถึงสมาชิกที่ออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใดและขอคงเงินไว้ในกองทุนจนครบอายุเกษียณตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง และได้แสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ให้คณะกรรมการกองทุนทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด

สมาชิกที่เกษียณอายุและขอคงเงินไว้ในกองทุนสามารถแสดงเจตนาเปลี่ยนจากขอคงเงินไว้ในกองทุนเป็นการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดได้ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้คณะกรรมการกองทุนหรือบริษัทจัดการทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด

14.2 สมาชิกสามารถแสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด โดยยังคงเป็นสมาชิกกองทุนต่อไปได้ ทั้งนี้ ตามระยะเวลา หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่สมาคมบริษัทจัดการลงทุนกำหนดไว้หรือตามแนวทางของกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ทั้งนี้ ให้กองทุนเฉพาะส่วนเปิดเผยให้สมาชิกเฉพาะส่วนของตนทราบถึงระยะเวลาและจำนวนงวดในการรับเงินจากกองทุน รวมถึงข้อมูลอื่นใดที่นายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกำหนดให้ต้องเปิดเผยให้สมาชิกทราบ

14.3 เว้นแต่ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของแต่ละนายจ้างจะกำหนดสิทธิไว้เป็นอย่างอื่น กรณีกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน สมาชิกมีสิทธิเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนได้ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้คณะกรรมการกองทุนหรือบริษัทจัดการทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด

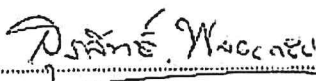
และสมาชิกไม่มีสิทธิดังต่อไปนี้ระหว่างการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด

- (ก) เงินที่นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุน
- (ข) เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับ
- (ค) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา 23 วรรคสี่
- (ง) เข้าร่วมประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
- (จ) ถกเถียงลงคะแนนในที่ประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
- (ฉ) สิทธิอื่นๆ ที่ไม่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้

14.4 ในกรณีที่สมาชิกขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดได้ตายในระหว่างที่ขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด การจ่ายเงินจากกองทุนให้ดำเนินการส่งมอบเงินให้แก่ผู้จัดการมรดก เพื่อนำไปดำเนินการตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดกต่อไป

14.5 กรณีกองทุนเลิก นายจ้างเลิกกิจการ หรือนายจ้างถอนตัวจากกองทุนที่มีใช้กรณีตามข้อ 14.6

ให้การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดสิ้นสุดลง และกองทุนจะดำเนินการชำระบัญชีตามวิธีที่กำหนดไว้ในหมวด 12 โดยบริษัทจัดการจะจ่ายเงินกองทุนที่เหลือทั้งหมดให้แก่สมาชิกตามข้อกำหนดและเงื่อนไขที่



(นายสุทธิกร พงศ์กัญญา)

กรรมการกองทุนผู้ชำนาญการ

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

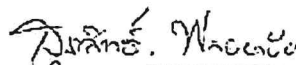
ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมันคง มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

32

ระบุไว้ในหนังสือแจ้งความประสงค์ขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด หรือตามวิธีการที่บริษัทจัดการและสมาชิกตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษร

14.6 กรณีนายจ้างถอนตัวจากกองทุนเพื่อโอนย้ายไปกองทุนใหม่

ให้การขอรับเงินจากกองทุนเดิมเป็นอันสิ้นสุดลง โดยบริษัทจัดการของกองทุนเดิมโอนเงินกองทุนที่เหลือทั้งหมดของสมาชิกไปพร้อมกับการโอนย้ายกองทุนไปยังกองทุนใหม่ เพื่อให้สมาชิกขอรับเงินจากกองทุนใหม่เป็นงวดโดยคณะกรรมการกองทุนได้แจ้งให้บริษัทจัดการของกองทุนใหม่ทราบแล้ว



(นายสุวิทย์ พลอยชัย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ไทยมันคง มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

15) กองทุนหลายนโยบายการลงทุน (Master Fund)

บททั่วไป

15.1 ให้นำข้อบังคับกองทุนในหมวดนี้มาใช้บังคับในกรณีที่กองทุนเป็นกองทุนที่ประกอบด้วยนโยบายการลงทุนมากกว่า 1 นโยบายการลงทุน และให้นำข้อกำหนดในหมวดอื่น ๆ ของข้อบังคับกองทุนมาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดกับข้อกำหนดในหมวดนี้ ยกเว้นในเรื่องที่เกี่ยวกับสิทธิของสมาชิกที่ขอคงเงินหรือขอรับเงินเป็นงวด ให้เป็นไปตามข้อกำหนดในหมวดที่ว่าด้วยการคงเงินหรือขอรับเงินเป็นงวด

15.2 จำนวนนโยบายการลงทุนและข้อกำหนดเกี่ยวกับการลงทุนของแต่ละนโยบายการลงทุนภายใต้กองทุนนี้ให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างกองทุนและบริษัทจัดการ

15.3 คำนิยาม

ในหมวดนี้ให้คำต่าง ๆ ต่อไปนี้มีความหมายดังนี้

"นโยบายเสี่ยงน้อยที่สุด" ให้หมายความถึง นโยบายการลงทุนที่มีระดับความเสี่ยงน้อยที่สุดในจำนวนนโยบายการลงทุนที่สมาชิกสามารถเลือกได้ในขณะนั้น ทั้งนี้ ให้บริษัทจัดการเป็นผู้เสนอหลักเกณฑ์ในการพิจารณาระดับความเสี่ยงน้อยที่สุด

"นโยบายการลงทุนเดิม" หมายความว่า นโยบายการลงทุนที่สมาชิกได้นำส่งเงินเข้ากองทุนครั้งล่าสุดก่อนที่จะมีการจัดทำกองทุนนี้ให้เป็นกองทุนหลายนโยบายการลงทุน หรือนโยบายการลงทุนที่สมาชิกได้นำส่งเงินเข้ากองทุนครั้งล่าสุดก่อนที่จะมีการกำหนดให้สมาชิกแสดงความประสงค์เพื่อเลือกนโยบายการลงทุน แล้วแต่กรณี

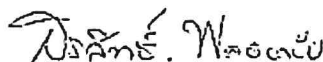
สมาชิกภาพ/ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

15.4 ในกรณีที่สมาชิกเลือกนำส่งเงินเข้ากองทุนภายใต้นโยบายการลงทุนใด ให้ถือว่าสมาชิกดังกล่าวเป็นสมาชิกของกองทุนภายใต้นโยบายการลงทุนนั้น ๆ หรืออาจเรียกว่า "สมาชิกภายใต้นโยบายการลงทุนนั้น ๆ"

การแจ้งความประสงค์ของสมาชิกเพื่อเลือกหรือเปลี่ยนแปลงการนำส่งเงินเข้ากองทุนภายใต้นโยบายการลงทุนใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กองทุนเฉพาะส่วนประกาศกำหนด และให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 15.17 ด้วย

15.5 สมาชิกภายใต้นโยบายการลงทุนใดย่อมมีสิทธิเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนในการประชุมสมาชิกภายใต้นโยบายการลงทุนนั้น ๆ

อนึ่ง ในกรณีที่มีการจัดประชุมใหญ่โดยประชุมสมาชิกทุกนโยบายการลงทุน หากเป็นวาระที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการลงทุนใดโดยเฉพาะแล้ว ให้เฉพาะสมาชิกภายใต้นโยบายการลงทุนนั้นเท่านั้นที่จะมี



(นายพิชิต วัฒนชัย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558 เป็นต้นไป

**ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว**

34

สิทธิออกเสียงลงคะแนนในวาระดังกล่าว โดยให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้แจ้งให้ที่ประชุมทราบก่อนจะมีการลงมติที่ประชุม

15.6 ให้ถือว่าสมาชิกได้แสดงความประสงค์เพื่อเลือกนโยบายการลงทุนที่จะนำส่งเงินเข้ากองทุนตามนโยบายการลงทุนดังต่อไปนี้ ทั้งนี้ เว้นแต่ กองทุนเฉพาะส่วนจะกำหนดแนวทางไว้เป็นอย่างอื่น

(1) ในกรณีดังต่อไปนี้ให้ถือว่าสมาชิกแสดงความประสงค์เพื่อเลือกนโยบายการลงทุนเดิม

(1.1) สมาชิกไม่แสดงความประสงค์เพื่อเลือกนโยบายการลงทุนสำหรับการจัดทำกองทุนนี้ให้เป็นกองทุนหลายนโยบายการลงทุนในครั้งแรก

(1.2) สมาชิกไม่แสดงความประสงค์เพื่อเลือกนโยบายการลงทุนที่จะนำส่งเงินเข้ากองทุนภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือเอกสารแสดงเจตนาเพื่อเลือกนโยบายการลงทุนของสมาชิกมิได้ระบุความประสงค์ไว้ หรือระบุไว้ไม่ชัดเจน หรืออาจตีความได้หลายนัย

(1.3) กรณีอื่นใดที่กองทุนเฉพาะส่วนกำหนดเพิ่มเติม โดยแจ้งให้สมาชิกเฉพาะส่วนของตนทราบ

(2) ในกรณีดังต่อไปนี้ให้ถือว่าสมาชิกแสดงความประสงค์เพื่อเลือกนโยบายที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุด

(2.1) มีการยกเลิกนโยบายการลงทุนและสมาชิกภายใต้นโยบายการลงทุนดังกล่าวมิได้แสดงความประสงค์เพื่อเลือกนโยบายการลงทุนภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ หรือแสดงความประสงค์ไว้ไม่ชัดเจน

(2.2) ไม่สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนมิได้ระบุนโยบายการลงทุนที่ประสงค์จะนำส่งเงินเข้ากองทุนหรือระบุไว้ไม่ชัดเจน

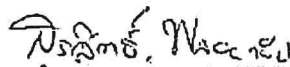
(2.3) กรณีอื่นใดที่กองทุนเฉพาะส่วนกำหนดเพิ่มเติม โดยแจ้งให้สมาชิกเฉพาะส่วนของตนทราบ

**คณะกรรมการกองทุน / คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน**

15.7 ในกรณีที่นโยบายการลงทุนใด หากไม่มีสมาชิกอยู่ภายใต้นโยบายการลงทุนนั้นหรือในกรณีที่จำนวนสมาชิกหรือมูลค่าทรัพย์สินภายใต้นโยบายการลงทุนนั้น มีอยู่น้อยจนเป็นเหตุให้มีการค่าใช้จ่ายเกินสมควร ให้บริษัทจัดการมีอำนาจพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินการกับนโยบายการลงทุนดังกล่าว โดยให้ยกเลิกนโยบายการลงทุนดังกล่าวและให้สมาชิกแสดงความจำนงโอนเงินไปยังนโยบายการลงทุนอื่น

15.8 ประธานคณะกรรมการกองทุนหรือบุคคลที่ประธานคณะกรรมการกองทุนมอบหมาย มีสิทธิเรียกประชุมสมาชิกโดยแยกตามนโยบายการลงทุน หรือในกรณีที่มีเหตุอันสมควร อาจกำหนดให้มีการเรียกประชุมเฉพาะสมาชิกภายใต้นโยบายการลงทุนใดเป็นกรณีพิเศษก็ได้

15.9 ในกรณีที่ข้อบังคับกองทุนในหมวดนี้กำหนดให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนมีอำนาจกำหนดแนวทางและ/หรือหลักเกณฑ์ในการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวกับกองทุนเฉพาะส่วนหรือสมาชิกเฉพาะส่วนของตนแล้ว แนวทางและ/หรือหลักเกณฑ์ดังกล่าวจะต้องไม่ขัดต่อข้อตกลงที่กองทุนทำไว้กับบริษัทจัดการ และ/



(นายสุรสิทธิ์ พลอชฌนิก)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมันคง มาสเตอร์ พูล พินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

35

หรือข้อบังคับกองทุน และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องและ/หรือแนวทางที่สมาคมบริษัทจัดการลงทุนกำหนด โดยคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนอาจรับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะของบริษัทจัดการเพื่อประกอบการตัดสินใจในการพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินการและ/หรือหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวก็ได้

เงินเพิ่มและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

15.10 ในกรณีที่นายจ้างส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่า 3 วันทำการของนายจ้าง ซึ่งนายจ้างจะต้องจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในระหว่างเวลาที่ส่งล่าช้านั้นให้กระจายเงินดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(1) ให้กระจายเงินดังกล่าวไปยังนโยบายการลงทุนที่มีลูกจ้างของนายจ้างรายนั้นเป็นสมาชิกอยู่ตามสัดส่วนของมูลค่าทรัพย์สินของแต่ละนโยบายการลงทุน

(2) ให้จัดสรรเงินตาม (1) แก่สมาชิกทุกรายที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างนั้นตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย

(3) เงินที่จัดสรรตามสัดส่วนของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม ให้แสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสม สำหรับเงินที่จัดสรรตามสัดส่วนของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ให้แสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสมทบ

15.11 ในกรณีที่เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้กับกองทุน ซึ่งมีการระบุว่าจะให้ตกเป็นของสมาชิกซึ่งเป็นลูกจ้างของนายจ้างรายใดแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

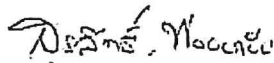
(1) ให้กระจายเงินดังกล่าวไปยังนโยบายการลงทุนที่มีลูกจ้างของนายจ้างรายนั้นเป็นสมาชิกอยู่ตามสัดส่วนของมูลค่าทรัพย์สินของแต่ละนโยบายการลงทุน

(2) ให้จัดสรรเงินตาม (1) แก่สมาชิกทุกรายที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างนั้นตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย

(3) เงินที่จัดสรรตามสัดส่วนของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม ให้แสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสม สำหรับเงินที่จัดสรรตามสัดส่วนของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ให้แสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสมทบ

15.12 ในกรณีที่เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้กับกองทุน โดยผู้อุทิศให้มิได้ระบุว่าจะให้ตกเป็นของสมาชิกซึ่งเป็นลูกจ้างของนายจ้างรายใดแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

(1) กระจายเงินดังกล่าวไปยังทุกนโยบายการลงทุนตามสัดส่วนของมูลค่าทรัพย์สินของแต่ละนโยบายการลงทุน เพื่อจัดสรรให้กับสมาชิกแต่ละรายตามส่วนได้เสียของสมาชิกนั้น



(นายสุรสิทธิ์ พลอภินัย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมีคอง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

36

(2) เงินที่จัดสรรตามสัดส่วนของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม ให้แสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสม สำหรับเงินที่จัดสรรตามสัดส่วนของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ให้แสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสมทบ

การจ่ายเงินจากกองทุน

15.13 เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับจากกองทุน หากข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนมิได้กำหนดให้ส่งคืนเงินดังกล่าวให้กับนายจ้างแล้ว ให้ดำเนินการกับเงินดังกล่าวดังนี้

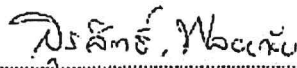
- (1) ให้กระจายเงินดังกล่าวไปยังนโยบายการลงทุนที่มีลูกจ้างของนายจ้างรายเดียวกับสมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพนั้นเป็นสมาชิกอยู่ตามสัดส่วนของมูลค่าทรัพย์สินของแต่ละนโยบายการลงทุน
- (2) ให้จัดสรรเงินตาม (1) แก่สมาชิกทุกรายที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างนั้นตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย
- (3) เงินที่จัดสรรตามสัดส่วนของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม ให้แสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสม สำหรับเงินที่จัดสรรตามสัดส่วนของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ให้แสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสมทบ ทั้งนี้ เว้นแต่ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนได้กำหนดให้แสดงเงินที่ได้รับจัดสรรนี้ไว้เป็นอย่างอื่น

15.14 กรณีที่สมาชิกสิ้นสมาชิกภาพเพราะถึงแก่ความตายและสมาชิกผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินจากกองทุนตามที่กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกำหนดไว้หรือไม่มีทายาทตามกฎหมาย ซึ่งทำให้เงินของสมาชิกดังกล่าวตกเป็นของกองทุนแล้ว ให้ดำเนินการกับเงินดังกล่าวดังนี้

- (1) ให้กระจายเงินดังกล่าวไปยังนโยบายการลงทุนที่มีลูกจ้างของนายจ้างรายเดียวกับสมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพนั้นเป็นสมาชิกอยู่ตามสัดส่วนของมูลค่าทรัพย์สินของแต่ละนโยบายการลงทุน
- (2) ให้จัดสรรเงินตาม (1) แก่สมาชิกทุกรายที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างนั้นตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย
- (3) เงินที่จัดสรรตามสัดส่วนของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม ให้แสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสม สำหรับเงินที่จัดสรรตามสัดส่วนของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ให้แสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสมทบ

การประชุมสมาชิกแยกตามนโยบายการลงทุน

15.15 ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการกองทุนหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากประธานคณะกรรมการกองทุน กำหนดให้มีการประชุมสมาชิกโดยแยกตามนโยบายการลงทุน สมาชิกภายใต้ันโยบายการลงทุนนั้นเท่าที่เห็นที่จะมีสิทธิเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุม เว้นแต่ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการ



(นายสุรสิทธิ์ พงษ์ไชย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป



ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมาสเตอร์ มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

37

กองทุนหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากประธานคณะกรรมการกองทุนเห็นสมควร อาจอนุญาตให้สมาชิก ภายใต้นโยบายการลงทุนอื่นเข้าฟังการประชุมได้ โดยไม่มีสิทธิออกเสียง

15.16 ให้นำหลักเกณฑ์ในหมวดว่าด้วยการประชุมสมาชิกกองทุน มาใช้กับการประชุมสมาชิกแยกตาม นโยบายการลงทุนโดยอนุโลม โดยในกรณีที่ข้อบังคับกองทุนในหมวดดังกล่าวกำหนดจำนวนสมาชิกกองทุน สำหรับการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการประชุมสมาชิกกองทุนไว้ ให้ใช้จำนวนสมาชิกกองทุนภายใต้ นโยบายการลงทุนที่จะประชุม สำหรับการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการประชุมสมาชิกกองทุนของนโยบาย การลงทุนนั้น

ทั้งนี้ การลงมติของที่ประชุมสมาชิกกองทุน เฉพาะภายใต้นโยบายการลงทุนใด ให้มีผลผูกพันและ ใช้บังคับเฉพาะกับนโยบายการลงทุนนั้น เท่านั้น

อนึ่ง ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการกองทุนหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากประธาน คณะกรรมการกองทุนกำหนดให้แก่แต่ละกองทุนเฉพาะส่วนจัดประชุมสมาชิกเฉพาะส่วนโดยแยกตามนโยบาย การลงทุน ให้นำหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประชุมสมาชิกเฉพาะส่วนมาใช้ร่วมกับข้อกำหนดในข้อนี้โดยอนุโลม

การเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุน

15.17 การเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุน

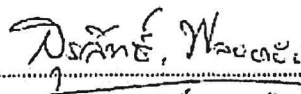
สมาชิกมีสิทธิเปลี่ยนนโยบายการลงทุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

- (1) สมาชิกมีสิทธิเปลี่ยนนโยบายการลงทุนได้ 2 ครั้งในแต่ละปีปฏิทิน
- (2) ให้กองทุนเฉพาะส่วนแจ้งการเปลี่ยนนโยบายการลงทุนของสมาชิกให้บริษัทจัดการทราบใน สาลักษณ์อิเล็กทรอนิกส์ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 เดือน โดยให้แจ้งภายในวันที่ 1 ของเดือน ในกรณีที่บริษัทจัดการ ได้รับแจ้งหลังวันที่ 1 ของเดือน ให้ถือว่าบริษัทจัดการได้รับแจ้งในวันที่ 1 ของเดือนถัดไป
- (3) บริษัทจัดการจะโอนย้ายทรัพย์สินของสมาชิกหรือที่สมาชิกจะมีสิทธิได้รับไปยังนโยบายการ ลงทุนใหม่ที่สมาชิกเลือกไว้ โดยจะโอนย้ายตามที่สมาชิกแจ้งความประสงค์ไว้
- (4) การเปลี่ยนนโยบายการลงทุนที่ไม่เป็นไปตาม (1) และ (2) ให้เป็นดุลยพินิจของบริษัทจัดการใน การพิจารณาอนุมัติ

การยกเลิกนโยบายการลงทุน

15.18 ในกรณีที่มีการยกเลิกนโยบายการลงทุนซึ่งยังมีสมาชิกกองทุนภายใต้ นโยบายการลงทุน นั้น ๆ อยู่ ให้ดำเนินการดังนี้ เว้นแต่กองทุนและบริษัทจัดการจะตกลงกำหนดแนวทางการดำเนินการไว้เป็นอย่าง อื่น

(1) ให้กองทุนเฉพาะส่วนจัดให้สมาชิกเฉพาะส่วนภายใต้ นโยบายการลงทุนที่จะถูกยกเลิกนั้น แจ้ง ความประสงค์เพื่อเลือกนโยบายการลงทุนแทนนโยบายการลงทุนที่ถูกยกเลิก



(นายสุชาติ พลอยชัย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

38

(2) การโอนย้ายทรัพย์สินของสมาชิกกองทุนไปอยู่ภายใต้นโยบายการลงทุนตามที่สมาชิก แจ้งความประสงค์ไว้ ("นโยบายการลงทุนใหม่") หากทรัพย์สินดังกล่าวเป็นทรัพย์สินที่ไม่อยู่ภายใต้นโยบายการลงทุนใหม่ ให้บริษัทจัดการมีอำนาจกำหนดแนวทางการดำเนินการและ/หรือการโอนย้ายทรัพย์สินดังกล่าว

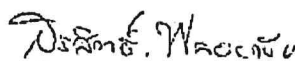
การจัดทำรายงาน

15.19 การจัดทำรายงาน และงบการเงินของกองทุนหลายนโยบายการลงทุนให้เก็บไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและ/หรือแนวทางที่สมาคมบริษัทจัดการลงทุนกำหนด

เงินกองทุนที่ยังไม่มีผู้มารับ

15.20 ในกรณีที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ และสมาชิกนั้น หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิได้รับเงินของสมาชิกนั้นยังไม่มารับเงินในส่วนที่สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพมีสิทธิได้รับ สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินดังกล่าว ไม่มีสิทธิเรียกดอกเบี้ยหรือผลประโยชน์ของเงินจำนวนดังกล่าวจากกองทุน

เมื่อพ้นกำหนด 6 เดือนนับจากวันที่ออกเช็คหรือวันที่ส่งจ่ายเงินตามวรรคก่อนหรือกำหนดเวลาอื่นใดที่กองทุนและบริษัทจัดการตกลงร่วมกันแล้ว ให้บริษัทจัดการรวบรวมข้อมูลและจำนวนเงินที่ยังไม่มีผู้มารับเพื่อนำไปตั้งเป็นเจ้าหนี้ของกองทุนภายใต้นโยบายที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุด และให้บริษัทจัดการสามารถนำเงินดังกล่าวไปลงทุนได้ภายใต้นโยบายที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุดนั้น โดยรายได้และค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการนำเงินดังกล่าวไปลงทุนให้ถือเป็นรายได้และค่าใช้จ่ายที่เป็นผลมาจากการจัดการลงทุนตามนโยบายที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุดนั้น



(นายพิชิต พลอยภนัย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

39

16) เบ็ดเตล็ด

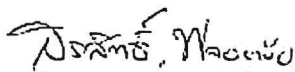
16.1 ให้ถือบรรดาเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุน ในส่วนของนายจ้างแต่ระนายที่มีอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับกองทุนนี้มีผลใช้บังคับ เป็นข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วน และหลังจากที่ข้อบังคับกองทุนฉบับนี้มีผลใช้บังคับแล้ว หากกองทุนเฉพาะส่วนประสงคืจะแก้ไขเปลี่ยนแปลงเอกสารแนบท้ายดังกล่าวให้จัดทำเอกสารดังกล่าวขึ้นใหม่ในรูปแบบของข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วน เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุขัดข้องทำให้ไม่สามารถแก้ไขเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนให้อยู่ในรูปแบบของข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วน ให้ยังคงแก้ไขในรูปแบบของเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนได้ และให้กองทุนเฉพาะส่วนดำเนินการแก้ไขเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนให้อยู่ในรูปแบบของข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนโดยไม่ชักช้าเมื่อเหตุขัดข้องดังกล่าวได้สิ้นสุดลงแล้ว

ในกรณีที่ข้อบังคับกองทุนฉบับนี้อายุให้กองทุนเฉพาะส่วนนั้นๆ สามารถกำหนดรายละเอียดใด ๆ ของกองทุนเฉพาะส่วนของตนได้ และเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุน ซึ่งถือเป็นข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนตามวรรคหนึ่ง ได้อ้างอิงถึงข้อกำหนดของข้อบังคับกองทุนฉบับเดิมในข้อใดให้นำข้อกำหนดของข้อบังคับกองทุนฉบับเดิมในข้อกำหนดนั้นมาใช้บังคับเป็นรายละเอียดของกองทุนเฉพาะส่วนนั้นๆ เท่าที่ไม่ขัดกับข้อกำหนดในข้อบังคับกองทุนฉบับนี้

16.2 การกำหนดรายละเอียดต่าง ๆ ของกองทุนเฉพาะส่วนนั้นๆ ซึ่งข้อบังคับนี้อายุให้ทำได้นั้น ให้กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วน ทั้งนี้ ข้อกำหนดดังกล่าวจะต้องสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งกฎระเบียบและประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนนั้นจะมีผลผูกพันเฉพาะนายจ้าง กองทุนเฉพาะส่วน และสมาชิกที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างรายนี้ๆ เท่านั้น

16.3 ข้อปฏิบัติอื่นๆ ที่มีได้ระบุในข้อบังคับกองทุนนี้ให้อยู่ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องและในกรณีที่ข้อบังคับกองทุนส่วนหนึ่งส่วนใดขัดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้ถือว่ากฎหมายที่เกี่ยวข้องมีผลใช้บังคับแทนข้อบังคับกองทุนในส่วนนั้น



(นายสุรสิทธิ์ พลchano)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป