



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า กำหนดให้ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารได้จะต้องมีประสบการณ์หลากหลายที่เป็นประโยชน์กับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด จึงเห็นสมควรยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง ประสบการณ์และระยะเวลาการปฏิบัติงานของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง ประสบการณ์และระยะเวลาการปฏิบัติงานของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๘

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“ประสบการณ์หลากหลาย” หมายความว่า การปฏิบัติงานในต่างสาขางาน ต่างหน่วยงานหรือต่างลักษณะงาน ที่มีระยะเวลาเพียงพอต่อการสั่งสมและพัฒนาความสามารถด้านการบริหารความรู้ ความชำนาญ และทักษะ ซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้ อาจนับรวมประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทางในหน่วยงานด้วยก็ได้

ข้อ ๕ นอกจากคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้วผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารได้จะต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ได้แก่

(๑.๑) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า กรณีที่เป็นตำแหน่งว่าง ในส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงหรือประกาศกระทรวงมาแล้วไม่น้อยกว่าสองหน่วยงานรวมกันไม่น้อยกว่าสองปี และ

(๑.๒) ปฏิบัติงานในต่างสาขางาน ต่างหน่วยงานหรือต่างลักษณะงานที่มีระยะเวลาเพียงพอต่อการสั่งสมและพัฒนาความสามารถด้านการบริหารความรู้ ความชำนาญ และทักษะ ซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ทั้งนี้ อาจนับรวมประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน เฉพาะทางในหน่วยงานด้วยก็ได้

(๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานภายในกอง หรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด หรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองในตำแหน่งที่ว่างหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง รวมกันแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

โดยหน่วยงานตามข้อ (๒.๑) ต้องเป็นหน่วยงานตามกฎหมายกระทรวงและตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในต่างสาขางาน ต่างลักษณะงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

(๒.๒) เคยมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานหลายหน่วยงานหรือหลายงานในหน่วยงาน หรือ

(๒.๓) เคยปฏิบัติงานในต่างสาขางาน ต่างหน่วยงานหรือต่างลักษณะงาน ที่มีระยะเวลาเพียงพอต่อการสั่งสมและพัฒนาความสามารถด้านการบริหารความรู้ ความชำนาญ และทักษะซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ทั้งนี้ อาจนับรวมประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทางในหน่วยงานด้วยก็ได้

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นซึ่งมีอาจปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ได้ และเป็นกรณีที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติ
ตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ ตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายกฤษฎพงศ์ กิริติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักการ

ให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลายตำแหน่ง
ประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘

เหตุผล

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
หรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในเรื่องคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยกำหนดให้
มีประสบการณ์หลากหลายที่เกี่ยวข้องกับงานและระยะเวลาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษา
กำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้