



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง กรอบการจ้าง อัตราค่าจ้าง และการจ่ายค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้
ความสามารถและประสบการณ์
พ.ศ. ๒๕๕๙

.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙(๒) และข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามความในข้อ ๕ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ้างผู้ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง กรอบการจ้าง อัตราค่าจ้าง และการจ่ายค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย

“ผู้มีความรู้ความสามารถ” หมายความว่า ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญหรือมีประสบการณ์เฉพาะด้านหรือความชำนาญงานด้านใดเป็นพิเศษที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ

ข้อ ๔ การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถให้จ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยฯ ที่ได้รับอนุมัติจำนวนอัตราและงบประมาณจากสภามหาวิทยาลัยฯ ในแต่ละปี

ข้อ ๕ คุณสมบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ อัตราเงินเดือนในแต่ละประเภทและแต่ละระดับให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ อัตราเงินเดือนหรือกำหนดค่าตอบแทนอื่นใดให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบ ก.บ.ม.

ข้อ ๖ การกำหนดประเภท จำนวนตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของผู้มีความรู้ความสามารถของแต่ละอัตราให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติพร้อมร่างข้อตกลงร่วม (Term of Reference: TOR) แนบท้ายสัญญาจ้างตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถ ตามคุณสมบัติข้อ ๕ และร่างข้อตกลงร่วมในข้อ ๖

ข้อ ๘ การจ้าง การยกเลิกการจ้าง การลา การสอบสวน การรักษาวินัยจรรยาบรรณและสิทธิประโยชน์อื่นใดของผู้มีความรู้ความสามารถ ที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้นำข้อบังคับ หรือระเบียบหรือประกาศมหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้องมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงร่วมระหว่างมหาวิทยาลัยกับผู้ได้รับการจ้างอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ ผู้มีความรู้ความสามารถ พ้นสภาพการจ้างเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ไม่ผ่านการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อ ๙
- (๔) ถูกเลิกจ้าง
- (๕) ครบกำหนดสัญญาจ้าง หรือสิ้นสุดโครงการ
- (๖) ถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก
- (๗) ถูกคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ ๑๑ มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับผู้มีความรู้ความสามารถได้ก่อนครบกำหนดตามสัญญาในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) ประพฤติตนไม่เหมาะสม ละทิ้งงานในหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันควร
- (๒) เจ็บป่วย ไม่อาจปฏิบัติได้โดยสม่ำเสมอ หรือไม่อาจปฏิบัติงานได้หรือเป็นกรณีที่หากให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไป จะมีผลเสียหายแก่มหาวิทยาลัย

การบอกเลิกสัญญา มหาวิทยาลัยหรือผู้มีความรู้ความสามารถฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง จะต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ข้อ ๑๒ วันและเวลาทำงาน วันหยุดงาน ประเพณีการลา จรรยาบรรณ วินัยและการรักษา วินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากงาน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของผู้มีความรู้ความสามารถให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง หากมิได้กำหนดไว้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่ใช้กับพนักงานโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจในการสั่งจ้าง ทำสัญญาจ้าง เลิกจ้าง อนุญาตการลา และลาออกของผู้มีความรู้ความสามารถ

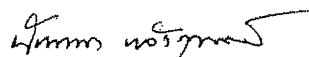
ข้อ ๑๔ นอกจากการจ่ายเงินเดือนตามข้อ ๕ หรือข้อ ๖ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดสิทธิประโยชน์อื่นใดได้โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้และในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

การใดที่มีได้กำหนดในประกาศนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจออกประกาศเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติ โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

ข้อ ๑๖ บุคคลผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ก่อนประกาศนี้มีผลบังคับใช้ให้ได้รับค่าจ้าง สิทธิ และค่าตอบแทนอื่นๆ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขต่างๆ ที่ได้รับอยู่จนกว่าจะสิ้นสุดสัญญาจ้าง และหากมีการจ้างต่อให้ดำเนินการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์นันทนา แจ่มสุวรรณ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง กรอบการจ้าง อัตราค่าจ้าง และการจ่ายค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้
ความสามารถและประสบการณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

คุณสมบัติ กรอบหน้าที่ความรับผิดชอบ อัตราเงินเดือนในแต่ละประเภทและแต่ละระดับ

๑. สายวิชาการ

๑.๑ คุณสมบัติ

(๑) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและเป็นผู้มีประสบการณ์ทางด้านการเรียน การสอน และ/หรือ การวิจัยหรือทำงานในสาขาวิชาชีพนั้นมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท ในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและมีประสบการณ์ทางด้านการเรียน การสอนหรือการวิจัย การทำงานในสาขาวิชาชีพนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๑.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบ

มีหน้าที่ สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุม และตรวจสอบ การวิจัย คำนคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาของนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษา ทั้งทางวิชาการและ กิจกรรมนักศึกษา คำนคว้าและให้บริการวิชาการแก่สังคมและหรือให้คำแนะนำปรึกษา โครงการวิจัยต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. สายวิชาการที่เป็นชาวต่างประเทศ

๒.๑ คุณสมบัติ

เป็นผู้มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและมีประสบการณ์ทางด้านการจัดการ การเรียนการสอนหรือการวิจัย หรือการทำงานในสาขาวิชาชีพนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบ

มีหน้าที่ สอนภาษาต่างประเทศในระดับปริญญาตรี ทำการวิจัยหรือสอนภาษาต่างประเทศ

๓. สายสนับสนุน

๓.๑ คุณสมบัติ

เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์พิเศษหรือเป็นผู้ที่มีศักยภาพเป็นที่ ประจักษ์ของบุคลากร อันเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

๓.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบ

มีหน้าที่ ริเริ่มโครงการหรือแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับงานด้านใดด้านหนึ่ง ให้คำแนะนำปรึกษา ในกิจการหรือโครงการที่ดำเนินการอยู่มีทักษะชำนาญสูงวางแผนดำเนินงาน หรือ ทำการวิจัยงานโครงการ ตลอดจนวิธีดำเนินงานทางเทคนิค ติดต่อบริษัทเอกชนกับองค์กรหรือรัฐบาล และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป ว่ามี ทักษะและประสบการณ์สูง

บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง กรอกร้าง อัตราค่าจ้าง และการจ่ายค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้
ความสามารถและประสบการณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

อัตราเงินเดือนในแต่ละประเภทและแต่ละระดับ

สายวิชาการ

วุฒิการศึกษา	(บาท/เดือน)	หมายเหตุ
ปริญญาเอก	๓๑,๕๐๐	ถ้ามหาวิทยาลัยใช้ตำแหน่งทางวิชาการ เป็นศักยภาพในการอาจารย์ประจำ หลักสูตร ให้จ่ายค่าตอบแทนตำแหน่ง ทางวิชาการ ดังนี้ ผศ. ได้รับค่าตอบแทน ๕,๖๐๐ บ. รศ. ได้รับค่าตอบแทน ๙,๙๐๐ บ. ศ. ได้รับค่าตอบแทน ๑๓,๐๐๐ บ.
ปริญญาโท	๒๖,๒๕๐	
ปริญญาตรี	๑๙,๕๐๐	

สายสนับสนุน

วุฒิการศึกษา	(บาท/เดือน)
ปริญญาโท	๒๒,๗๕๐
ปริญญาตรี	๑๙,๕๐๐
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๙,๐๐๐

กรณีผู้มีความรู้หรือเชี่ยวชาญพิเศษ อัตราเงินเดือนที่แตกต่างกับบัญชีแนบท้ายให้เสนอ ก.บ.ม.
พิจารณาเป็นรายๆ ไป