



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง กรอบการจ้าง อัตราค่าจ้าง และการจ่ายค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้
ความสามารถและประสบการณ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐

.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๒) และข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.๒๕๕๗ และตามความในข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.๒๕๕๘ และมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง กรอบการจ้าง อัตราค่าจ้าง และการจ่ายค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง กรอบการจ้าง อัตราค่าจ้าง และการจ่ายค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ พ.ศ.๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ จัดทำข้อตกลงร่วม (Term of Reference : TOR) แนบท้ายสัญญาจ้างของแต่ละตำแหน่ง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๗ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง กรอบการจ้าง อัตราค่าจ้าง และการจ่ายค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ พ.ศ.๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้หน่วยงานที่มีความจำเป็นที่จะต้องจ้าง เสนอเหตุผลและความจำเป็นที่ต้องจ้าง ตามคุณสมบัติข้อ ๕ และข้อตกลงร่วมในข้อ ๖ เสนอต่ออธิการบดี และให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ เสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ และเสนอ ก.บ.ม. เพื่อทราบต่อไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จินตนา เวชมี)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

๑๔๕๗/๒๕๖๐