



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
เรื่อง นโยบายการส่งเสริมความเสมอภาคและยุติการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

โดยที่เป็นการสมควรให้ความสำคัญในเรื่องสิทธิความเท่าเทียมกันโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมในมหาวิทยาลัย ทั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัย และบุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงานให้มหาวิทยาลัย จึงกำหนดนโยบายการส่งเสริมความเสมอภาค และยุติการเลือกปฏิบัติในการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ว่าด้วยศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคล ที่ต้องได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายความเท่าเทียมกัน และการยุติการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา ภาษา เพศ เพศสภาพ อายุ หรือสถานะของบุคคล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “นโยบายการส่งเสริมความเสมอภาคและยุติการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ มหาวิทยาลัยได้มีการกำหนดให้มีความเท่าเทียมกันในกระบวนการจ้าง การสรรหาคัดเลือก วันเวลาปฏิบัติงาน วันหยุดและวันลา การมอบหมายงานและการปฏิบัติงาน การประเมิน การจ่ายเงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือน การฝึกอบรม การเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูงขึ้น และการสนับสนุน อื่น ๆ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา ภาษา เพศ เพศสภาพ อายุ หรือสถานะของบุคคล

ข้อ ๔ สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักถึงการจ้างงานโดยชอบด้วยกฎหมาย และเป็นธรรม ไม่ใช่แรงงานบังคับ แรงงานทาส แรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์ หรือแรงงานเด็กอันมิชอบด้วยกฎหมาย รวมถึงการลงโทษที่เป็นการทารุณต่อร่างกายหรือจิตใจ ไม่ว่าโดยวิธีการขู่เข็ญ กักขัง หน่วงเหนี่ยว คุกคามข่มขู่ ล่วงละเมิดหรือใช้ความรุนแรงในรูปแบบใด ๆ

ข้อ ๕ สนับสนุนและติดตามให้พนักงานจ้างเหมาบริการทั้งภายในและภายนอก ได้รับการปฏิบัติที่เสมอภาคและได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมจากนายจ้างโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา ภาษา เพศ เพศสภาพ อายุ หรือสถานะของบุคคล และช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคมโดยเฉพาะผู้พิการด้านต่าง ๆ รวมทั้งใช้เกณฑ์การปฏิบัติอย่างเสมอภาคสำหรับการพิจารณาคัดเลือก ผู้รับจ้างเหมาบริการมาทำงานให้แก่มหาวิทยาลัย และหากปรากฏว่ามีการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมดังกล่าวระหว่างการว่าจ้าง มหาวิทยาลัยอาจยุติสัญญาจ้างได้

ข้อ ๖ บุคลากรที่ปฏิบัติงานให้มหาวิทยาลัยและบุคลากรที่เกษียณจากมหาวิทยาลัยแล้ว มีสิทธิได้รับการสนับสนุนของมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ และระเบียบ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา ภาษา เพศ เพศสภาพ อายุ หรือสถานะของบุคคล

ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยจัดให้มีการป้องกันและแก้ไขการคุกคามทางเพศที่อาจเกิดขึ้นต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติต่อกันโดยไม่ให้เกิดภัยและเคารพซึ่งกันและกัน สร้างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่ดี เพื่อมุ่งเน้นการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาคือเป็นพื้นฐานควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนทัศนคติเกี่ยวกับความแตกต่าง และพฤติกรรมทางเพศ

ข้อ ๘ บุคลากรผู้ใดพบหรือเป็นผู้ให้ข้อมูลการกระทำอันมีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม มหาวิทยาลัยจะพิจารณากำหนดขึ้นความลับ และปกป้องคุ้มครองบุคคลที่เกี่ยวข้องนั้น โดยนำขั้นตอนปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม และการส่งเรื่องให้มหาวิทยาลัยพิจารณานั้น ผู้ให้ข้อมูล ผู้ร้องและผู้ถูกร้อง อาจได้รับความเดือดร้อนในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับ การให้ข้อมูล ต้องปกปิดชื่อและข้อมูลที่สามารถระบุตัวตนของผู้ให้ข้อมูล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันยา บาร์นท์)

รองอธิการบดี รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี