



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การทำสัญญาจ้างและการต่อสัญญาจ้าง
ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การทำสัญญาจ้าง และการต่อสัญญาจ้าง ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เพื่อให้การทำสัญญาจ้าง ที่มีระยะเวลาจนถึงอายุครบ ๖๐ ปี พนักงานผู้นั้นจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๔ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ และข้อ ๒๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การทำสัญญาจ้างและการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของ (ก) ของข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การทำสัญญาจ้างและการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) ในกรณีที่ปรากฏว่าพนักงานผู้ใด มีตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือสูงกว่า ในช่วงเวลาที่ปฏิบัติงานตาม (๑) และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๔ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี มหาวิทยาลัยอาจทำสัญญาจ้างมีระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่บุคคลนั้นมีอายุครบ ๖๐ ปี โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

หากพนักงานผู้ที่ได้รับการประเมินตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ในช่วงเวลาที่ปฏิบัติงานตาม (๑) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๔ ปี ต่ำกว่าระดับดี มหาวิทยาลัยอาจทำสัญญาจ้างมีระยะเวลา ๕ ปี เป็นคราว ๆ ไป และหากในภายหลังพนักงานผู้นั้นมีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๔ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี มหาวิทยาลัยอาจทำสัญญาจ้างมีระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่บุคคลนั้นมีอายุครบ ๖๐ ปี โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของ (ข) ของข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การทำสัญญาจ้างและการต่อสัญญาจ้าง ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) ในกรณีที่ปรากฏว่าพนักงานผู้ใด ได้รับการประเมินตำแหน่งระดับชำนาญการ ในระหว่าง ช่วงเวลาที่ปฏิบัติงานตาม (๑) และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๔ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี มหาวิทยาลัย อาจทำสัญญาจ้างมีระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่บุคคลนั้นมีอายุครบ ๖๐ ปี โดยความเห็นชอบ ของ ก.บ.ม.

หากพนักงานผู้ที่ได้รับการประเมินตำแหน่งระดับชำนาญการในระหว่างช่วงเวลาที่ปฏิบัติงาน ตาม (๑) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๔ ปี ต่ำกว่าระดับดี มหาวิทยาลัยอาจทำสัญญาจ้าง มีระยะเวลา ๕ ปี เป็นคราว ๆ ไป และหากในภายหลังพนักงานผู้นั้นมีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๔ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี มหาวิทยาลัยอาจทำสัญญาจ้างมีระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่บุคคลนั้น มีอายุครบ ๖๐ ปี โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของ (ค) ของข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การทำสัญญาจ้างและการต่อสัญญาจ้าง ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) ในกรณีที่ปรากฏว่าพนักงานผู้ใด ได้รับการประเมินตำแหน่งระดับชำนาญการ ในระหว่าง ช่วงเวลาที่ปฏิบัติงานตาม (๑) และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๔ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี มหาวิทยาลัย อาจทำสัญญาจ้างมีระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่บุคคลนั้นมีอายุครบ ๖๐ ปี โดยความเห็นชอบ ของ ก.บ.ม.

หากพนักงานผู้ที่ได้รับการประเมินตำแหน่งระดับชำนาญการในระหว่างช่วงเวลาที่ปฏิบัติงาน ตาม (๑) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๔ ปี ต่ำกว่าระดับดี มหาวิทยาลัยอาจทำสัญญาจ้าง มีระยะเวลา ๕ ปี เป็นคราว ๆ ไป และหากในภายหลังพนักงานผู้นั้นมีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๔ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี มหาวิทยาลัยอาจทำสัญญาจ้างมีระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่บุคคลนั้น มีอายุครบ ๖๐ ปี โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.”

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันยา บาร์นท์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี