



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงาน
เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ คณะกรรมการสอบแข่งขันมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดรายละเอียดของหลักสูตร และวิธีการสอบแข่งขัน ตามข้อ ๘ และข้อ ๙

(๒) จัดทำประกาศรับสมัครพนักงาน พร้อมระบุคุณสมบัติผู้สมัคร หลักฐานที่ต้องนำมาประกอบการพิจารณา กำหนดเนื้อหาที่ใช้ในการสอบแข่งขัน องค์ประกอบที่จะประเมิน เกณฑ์การให้คะแนน วัน เวลา สถานที่รับสมัคร วันสอบแข่งขัน วันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขัน วันประกาศผล และวันรายงานตัว โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ตรวจสอบก่อนเสนอมหาวิทยาลัยออกประกาศ

(๓) เสนอแต่งตั้งบุคคลเป็นอนุกรรมการเพื่อช่วยดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

(๔) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันยา บาร์นท์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี