



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า เสนอแบบขอรับการประเมินตามแบบท้ายประกาศนี้ต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ การกำหนดคะแนนการประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในแต่ละองค์ประกอบจำแนกดังนี้

๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามตัวชี้วัดของตำแหน่ง ๕๐ คะแนน

๔.๒ ความรู้ความสามารถ และทักษะ ๕๐ คะแนน

๔.๓ สมรรถนะ ๑๕๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน ๑๐๐ คะแนน

(๑.๑) สมรรถนะหลัก ๕๐ คะแนน ดังนี้

๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๑๐ คะแนน

๒) บริการที่ดี ๑๐ คะแนน

๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๑๐ คะแนน

๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ๑๐ คะแนน

๕) การทำงานเป็นทีม ๑๐ คะแนน

(๑.๒) สมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๕๐ คะแนน ดังนี้

๑) การคิดวิเคราะห์ ๑๐ คะแนน

๒) การมองภาพองค์รวม ๑๐ คะแนน

๓) การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ ๑๐ คะแนน

๔) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ ๑๐ คะแนน

๕) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน ๑๐ คะแนน

(๒) สมรรถนะทางการบริหาร ๕๐ คะแนน ดังนี้

(๒.๑) สภาวะผู้นำ	๑๐ คะแนน
(๒.๒) วิสัยทัศน์	๑๐ คะแนน
(๒.๓) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	๑๐ คะแนน
(๒.๔) การควบคุมตนเอง	๑๐ คะแนน
(๒.๕) การสอนงานและการมอบหมายงาน	๑๐ คะแนน

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารแต่ละระดับต้องได้คะแนนประเมินเฉลี่ยจากคณะกรรมการประเมินดังนี้

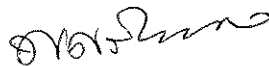
๕.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๔.๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๕.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่าต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๔.๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ข้อ ๖ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่เทียบเท่า และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เมื่อประเมินตามข้อ ๕ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี รักษาการตามประกาศนี้ และในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้อือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายพีระศักดิ์ ศรีสุพล)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี