

บันทึกข้อตกลง

ที่ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน)
วันที่ 24 มกราคม 2554

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นระหว่าง

1) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ทวี ศิริโกคาภิรมย์
ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจกระทำการแทนคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 321 ถนนนารายณ์มหาราช ต.ทะเลชุบศร อ.เมือง จ.ลพบุรี 15000
บันทึกข้อตกลงนี้จะเรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่งกับ

2) บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน)

โดย นายสมชัย บุญนาศิริ และ นางสาวประภา ปุณณโชติ ผู้มีอำนาจกระทำการแทน
สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 11 อาคารคิวเฝ้าสาทร ชั้น เอ็ม, จี และ 10 ถนนสาทรใต้
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้จะเรียกว่า “บริษัทจัดการ” อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยมหาวิทยาลัยมีความประสงค์จะขอเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้จะเรียกว่า “กองทุน” เพื่อที่จะส่งเสริมการออมเงินของพนักงานและเพื่อเป็นหลักประกันแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างและครอบครัว คู่สัญญาทุกฝ่ายจึงตกลงกันทำบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ขึ้น โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ เพื่อจัดการและบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ฉบับลงวันที่ 26 มีนาคม 2544 ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “สัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ”

✓

ข้อ 1. มหาวิทยาลัยได้รับทราบและเข้าใจเนื้อหาความตามสัญญาที่กองทุนได้แต่งตั้งบริษัทจัดการตามสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ ตลอดจนข้อกำหนดของข้อบังคับของกองทุนโดยตลอดแล้ว มหาวิทยาลัยตกลงที่จะปฏิบัติตามเงื่อนไขแห่งสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการและข้อบังคับของกองทุนดังกล่าวทุกประการ โดยคู่สัญญาได้ตกลงกันให้มูลนิธิซึ่งต่อไปจะเรียกว่า “กองทุนเฉพาะส่วน” มีส่วนแต่งตั้งบริษัทจัดการตามสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ ดังกล่าวด้วย และกำหนดเงื่อนไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับค่าใช้จ่าย และการคิดค่าจัดการกองทุนเฉพาะส่วน ดังนี้

1.1 ค่าใช้จ่ายของกองทุนเฉพาะส่วนที่บริษัทจัดการจะเรียกเก็บจากกองทุน มีดังต่อไปนี้

- (ก) ค่าจัดการกองทุน ในอัตราร้อยละ 0.70 ของมูลค่าทรัพย์สินสุทธิ โดยบริษัทจัดการจะดำเนินการหักค่าจัดการกองทุน
- (ข) ค่าสอบบัญชีประจำปี หรือค่าชำระบัญชีกองทุนเฉพาะส่วน
- (ค) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ อันเนื่องมาจากการจัดการกองทุนเฉพาะส่วน เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าอากรแสตมป์ และค่าใช้จ่ายในการจัดการทรัพย์สินของกองทุนเฉพาะส่วน เป็นต้น
- (ง) ค่ารับฝากทรัพย์สิน ในอัตราร้อยละ 0.03 ของมูลค่าทรัพย์สินสุทธิ โดยธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

1.2 ค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่บริษัทจัดการจะเรียกเก็บจากมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

- (ก) ค่าจัดทำระบบทะเบียนสมาชิกคนละ 40 บาทต่อปี โดยมหาวิทยาลัยจะต้องจ่ายเงินค่าจัดทำระบบทะเบียนสมาชิกดังกล่าวให้แก่บริษัทจัดการทุกสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี ตามที่ได้ระบุไว้ในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ
- (ข) ค่าธรรมเนียมแรกเข้า 10,000 บาท โดยมหาวิทยาลัยจะต้องจ่ายเงินค่าธรรมเนียมจำนวนดังกล่าวให้แก่บริษัทจัดการ

ข้อ 2. บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับโดยสมบูรณ์ นับแต่วันที่นายทะเบียนตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ได้รับจดทะเบียนเพิ่มนายจ้าง และได้มีหนังสือแจ้งการรับจดทะเบียนดังกล่าวมายังกองทุนแล้วเป็นต้นไป

ข้อ 3. คู่สัญญาทุกฝ่ายตกลงให้ถือว่าบันทึกข้อตกลงฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ ส่วนข้อกำหนดและเงื่อนไขอื่นๆที่ไม่ได้ระบุไว้โดยเฉพาะในบันทึกข้อตกลงนี้ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่ระบุในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการดังกล่าว

1/

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาทุกฝ่ายได้อ่านเข้าใจ
ข้อความโดยตลอดแล้ว เห็นเป็นการถูกต้องตามความประสงค์ของคู่สัญญาทุกประการ จึงได้ลงลายมือชื่อ
พร้อมประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ลงชื่อ.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.ทวี ศิริโกศาภิรมย์)

ผู้มีอำนาจกระทำการแทนคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ลงชื่อ.....

(นายสมชัย บุญนำศิริ)

ลงชื่อ.....

(นางสาวประภา ปุณณโชติ)

ลงชื่อ.....

(นายชยุตม์ สุทธีวงศ์)

**เอกสารท้ายข้อบังคับ
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี**

4.01 คุณสมบัติของการเป็นสมาชิก

ลูกจ้างมีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุนได้ เมื่อพ้นระยะทดลองงานและบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามระเบียบของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีแล้ว

4.02 การเข้าเป็นสมาชิก

สมาชิกที่ลาออกจากกองทุนแล้ว ไม่สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนได้อีก

4.04 การสิ้นสุดสมาชิกภาพ

4.4.1 สมาชิกภาพตามข้อบังคับนี้สิ้นสุดลงเมื่อ

ก) ลาออกจากงาน

ข) ลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุน

ค) พ้นจากความเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ง) ศาลสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไร้ความสามารถ

จ) ทุพพลภาพหรือเสียชีวิต

ฉ) ถูกเลิกจ้างโดยที่ไม่ใช่ความผิดของลูกจ้าง

ช) ถูกนายจ้างไล่ออก ปลดออก ให้ออก หรือเลิกจ้างที่เป็นความผิดของลูกจ้าง

ซ) สิ้นสุดการทำงานด้วยเหตุอื่นใดนอกเหนือจากข้อ 4.4.1 ก) ข) ค) ง) จ) ฉ) และ ช)

4.4.2 กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างเลิก ตามข้อ 12.03

4.4.3 กองทุนเลิก ตามข้อ 12

ลงชื่อ

(รองศาสตราจารย์ ดร.กวี ศิริโกคาภิรมย์)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
มีผลบังคับใช้วันที่ 24 มกราคม 2554 เป็นต้นไป

5.01 เงินสะสมของสมาชิก.../ -2-

5.02 เงินสะสมของสมาชิก

สมาชิกยินยอมจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละของค่าจ้างที่ได้รับในแต่ละเดือนในวันที่มีการจ่ายค่าจ้างทุกเดือนจากยอดค่าจ้างก่อนหักภาษีเงินได้ ในอัตราร้อยละ 3

5.02 เงินสมทบของนายจ้าง

นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้าเงินกองทุนเป็นรายเดือนให้แก่สมาชิกกองทุนแต่ละรายในอัตราร้อยละของค่าจ้างที่สมาชิกกองทุนได้รับในแต่ละเดือนในวันที่มีการจ่ายค่าจ้าง ในอัตราร้อยละ 3

5.04 กรณีที่สมาชิกลาพัก ลาคลอด ลาศึกษาต่อ หรือลาประเภทอื่นใด

1) ในกรณีที่สมาชิกลาพัก ลาคลอด ลาศึกษาต่อ หรือลาประเภทอื่นใดที่สมาชิกมีสิทธิลาได้ตามกฎหมาย หรือระเบียบของนายจ้าง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในช่วงเวลาดังกล่าว สมาชิกไม่ต้องนำส่งเงินสะสมส่วนของตนเข้ากองทุน และนายจ้างก็ไม่ต้องส่งเงินสมทบส่วนของสมาชิกผู้นั้นเข้ากองทุนเช่นกัน

2) ในกรณีที่สมาชิกลาพัก ลาคลอด ลาศึกษาต่อ หรือลาประเภทอื่นใดที่สมาชิกมีสิทธิลาได้ตามกฎหมาย หรือระเบียบของนายจ้าง โดยได้รับค่าจ้างในช่วงเวลาดังกล่าว สมาชิกต้องนำส่งเงินสะสมส่วนของตนเองตามปกติ และนายจ้างจะนำส่งเงินสมทบส่วนของสมาชิกผู้นั้นเข้ากองทุนเช่นกัน

6.01 การจ่ายเงินสะสมของสมาชิก

ในกรณีที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ จะได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์เงินสะสมเต็มจำนวน

6.02 การจ่ายเงินสมทบของนายจ้าง

1) นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบคืนให้สมาชิกเมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพตามเอกสารแนบท้ายกองทุนข้อ 4.4.1 ก) ข) ค) ข) ตามระยะเวลาการเป็นสมาชิก ดังต่อไปนี้

<u>ระยะเวลาการเป็นสมาชิกกองทุน</u>	<u>จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบ (ร้อยละ)</u>
ต่ำกว่า 2 ปี	ไม่มีการจ่าย
ครบ 2 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี	30
ครบ 3 ปี แต่ไม่ครบ 4 ปี	50
ครบ 4 ปี แต่ไม่ครบ 5 ปี	80
ครบ 5 ปี ขึ้นไป	100

ลงชื่อ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ทวี ศิริโกศาภิรมย์)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
มีผลบังคับใช้วันที่ 24 มกราคม 2554 เป็นต้นไป

2) ในกรณีสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ.../ -3-

2) ในกรณีสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพตามเอกสารแนบท้ายกองทุนข้อ 4.4.1 ง) จ) ฉ) และข้อ 4.4.2 และข้อ 4.4.3 สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบเต็มร้อยละ 100

3) นายจ้างสงวนสิทธิที่จะไม่จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบให้แก่สมาชิก หากสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ ตามข้อ 4.4.1 ค) และ ข) อันเนื่องมาจากกระทำผิดวินัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีดังต่อไปนี้

(1) กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

(2) จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับ หรือเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี กำหนดให้ปฏิบัติ จนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(3) ปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(4) ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา หรือขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของ ผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ จนเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(5) ประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(6) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวัน จนเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง สำหรับตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีกำหนดวันเวลา การมาทำงาน

(7) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการงานจนทำให้งานไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด จนเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง สำหรับตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี กำหนดการทำงานตามเป้าหมาย

(8) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือกระทำความผิดอาญาโดยมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือ หนักกว่าโทษจำคุก จนเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง ไม่ว่าโดยจงใจ หรือประมาทเลินเล่อก็ตาม

(9) การกระทำอื่นใดที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีกำหนดว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ลงชื่อ

(รองศาสตราจารย์ ดร.กวี ศิริโกคาภิรมย์)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

มีผลบังคับใช้วันที่ 24 มกราคม 2554 เป็นต้นไป

6.04 การจ่ายเงินสมทบของนายจ้างรวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบ ในกรณีที่สมาชิกได้รับเงิน ไม่เต็มร้อยละ 100

เงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบที่ไม่ได้จ่ายให้สมาชิกตามเอกสารแนบท้ายกองทุนข้อ 6.02 ให้ตกเป็นของกองทุนเฉพาะส่วนที่สมาชิกนั้นเป็นสมาชิกอยู่ก่อนสิ้นสุดสมาชิกภาพ และกระจายให้แก่สมาชิกที่เหลืออยู่ในกองทุนเฉพาะส่วนตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละคนในรอบระยะเวลาบัญชีเดียวกันกับที่ไม่ได้จ่ายนั้น

หากไม่มีสมาชิกเหลืออยู่ในกองทุนเฉพาะส่วนนั้น ให้นำเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบดังกล่าวส่งคืนนายจ้างของกองทุนเฉพาะส่วน

7.02 จำนวนกรรมการกองทุน

ให้มีคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง จำนวน 14 คน ประกอบด้วย กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง จำนวน 7 คน และ กรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง จำนวน 7 คน

7.03 การเลือกตั้งกรรมการฝ่ายสมาชิก

ให้นายจ้างประกาศสรรหากรรมการกองทุน ภายใน 30 วันนับจากวันที่กรรมการกองทุนชุดเดิมหมดวาระหรือสิ้นสุดวาระไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ

วิธีการเลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก

- (1) ให้นายจ้างแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก
- (2) ให้คณะกรรมการเลือกตั้งจัดทำประกาศ วัน เวลา สถานที่ เสนอชื่อลงคะแนน
- (3) สมาชิกกองทุน เสนอชื่อเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบที่คณะกรรมการเลือกตั้งกำหนด
- (4) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน
- (5) คณะกรรมการเลือกตั้งดำเนินการจัดการเลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก โดยการลงคะแนนให้กระทำโดยวิธีตรงและลับนับเปิดเผย สมาชิกหนึ่งคนมีสิทธิออกเสียงได้หนึ่งเสียง เรียงตามลำดับคะแนน แล้วคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนลำดับที่หนึ่ง สอง สาม และสี่ เสนอต่อนายจ้าง ในกรณีที่มิได้คะแนนลำดับที่สี่มากกว่า 1 คนให้ลงคะแนนใหม่เฉพาะคนที่ได้คะแนนเท่ากัน แล้วประกาศให้สมาชิกทราบ

ในกรณีที่สมาชิกเดินทางไปราชการ ลาศึกษาต่อ อาจขอใช้สิทธิล่วงหน้าโดยบันทึกขอใช้สิทธิยื่นต่อคณะกรรมการเลือกตั้ง

7.04 การแต่งตั้งกรรมการฝ่ายนายจ้าง

ให้นายจ้างเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง

ลงชื่อ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ทวี ศิริโกศาภิรมย์)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
มีผลบังคับใช้วันที่ 24 มกราคม 2554 เป็นต้นไป