



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
เรื่อง นโยบายและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุด ด้วยการมุ่งพัฒนาระบบการบริหารบุคลากรที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม อีกทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้คณาจารย์จัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้จริง สนับสนุนให้คณาจารย์ทำการวิจัยเชิงปฏิบัติการที่สามารถนำผลการวิจัยไปใช้ในการพัฒนางาน หรืออาชีพของประชาชนในท้องถิ่นที่เป็นพื้นที่รับผิดชอบ คือ จังหวัดลพบุรี สิงห์บุรี และสระบุรี บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ ตามหลักการมีส่วนร่วมบนพื้นฐานข้อมูลที่ถูกต้อง ยึดหลักธรรมาภิบาล เร่งรัดการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์สุขของนักเรียน นักศึกษา บุคลากรของมหาวิทยาลัย และประชาชน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารมหาวิทยาลัยตามหลักการบริหารจัดการที่ดี โดยยึดกรอบตามนโยบายและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เพื่อก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย และกำหนดมาตรฐานในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยและนโยบายสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดำเนินการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่หน่วยงานต้องการ เหมาะสมกับลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบและปริมาณงานของหน่วยงาน ด้วยระบบการสรรหาที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และโปร่งใส ภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยยึดถือประโยชน์และความสำเร็จของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีเป็นสำคัญ โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) จัดทำแผนกรอบอัตรากำลังมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) จัดทำและดำเนินการตามแผนการสอบแข่งขัน คัดเลือกและเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนการสูญเสียกำลังคน

(๓) การรับสมัครสอบแข่งขัน หรือคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปต้องประกาศทาง

เว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มบุคคลต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสอบแข่งขัน หรือคัดเลือก หรือการเลือกสรรบุคคลจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เพื่อให้สามารถคัดเลือกหรือเลือกสรร ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และความรับผิดชอบ สอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร จัดให้มีการเตรียมความพร้อมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้เป็นบุคลากรผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานสูง ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากรแต่ละประเภทให้สามารถรองรับภารกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) สำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน พร้อมพิจารณาว่าบุคลากรในสังกัดสมควรที่จะได้รับการพัฒนาในด้านใด เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๒) จัดทำเส้นทางในการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละระดับ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้พร้อมกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

(๓) จัดให้มีการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีการอบรมหรือจัดส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องหรือเชื่อมโยงกับการปฏิบัติงาน และสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(๔) ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาศักยภาพเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี มุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว โดยการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ดี จัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ ส่งเสริมสุขภาวะอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) จัดทำและดำเนินการตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร โดยมุ่งเน้นให้มีการพัฒนาทั้ง ๓ ด้านตามพันธกิจ ๑) พัฒนาระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ๒) พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง ๓) ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

(๒) กำหนดให้จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร เป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

(๓) ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความก้าวหน้าในแต่ละสายงานอย่างเท่าเทียมกัน

(๔) ปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน

(๕) จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น การคัดเลือกเพชรเทพสตรี การให้รางวัลแก่ผู้มีความจงรักภักดีต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

(๖) การรับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดความรู้ ความสามารถ เป็นเกณฑ์การคัดเลือก และต้องประกาศทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีและทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม

(๗) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายภาระงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม สอดคล้องกับความรู้ความสามารถโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หรือข้อบังคับที่กำหนด รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานต่ออธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีทราบโดยเร็ว

(๓) ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรู้ ความมุ่งมั่น พุ昧 เสียสละ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อตนเองและต่อหน่วยงาน โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนที่ทางราชการกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จินตนา เวชมี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี