



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ว่าด้วยการจ้าง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง หรือค่าตอบแทนอื่น
สำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
และผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้าง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง หรือค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการ ในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๒๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ้าง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง หรือค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย ค่าตอบแทนผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๓

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย ค่าตอบแทนผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย ค่าตอบแทนผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก หรือผู้ที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง

“เกษียณอายุราชการ” หมายความว่า ข้าราชการหรือพนักงานที่พ้นจากราชการเมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

“คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.บ.ม. เสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก หรือผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง ให้มีสถานะเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ข้อ ๗ ตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่อาจแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก มีดังต่อไปนี้

(๑) อธิการบดี

(๒) รองอธิการบดี

(๓) คณบดี

(๔) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเดือนแก่ผู้บริหารที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก หรือผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่งเป็นรายเดือน โดยพิจารณาตามความเหมาะสมว่าจะจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้

ข้อ ๙ นอกเหนือจากเงินเดือนที่กำหนดตามข้อบังคับนี้แล้ว ผู้บริหารมีสิทธิที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือค่าตอบแทนอื่น ตามฐานะตำแหน่งของตน ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้องของทางราชการ หรือของมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

การจ้าง

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือคัดเลือกจากบุคคลภายนอกและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารแล้ว หรือผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง ทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัย ตามแบบสัญญาจ้างแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ การทำสัญญาจ้างเป็นผู้บริหารให้มีกำหนดระยะเวลา ดังนี้

(๑) ผู้บริหารที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ให้ทำสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่งของตำแหน่งนั้น

(๒) ผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ทำสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่

การจัดทำสัญญาจ้างผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ทำสัญญาจ้างกับนายกสภามหาวิทยาลัย สำหรับผู้บริหารในตำแหน่งอื่น ให้ทำสัญญาจ้างกับอธิการบดี

ข้อ ๑๒ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างตามข้อ ๑๑ อย่างน้อยปีละสองครั้ง ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๓ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ให้ผู้บริหารตามข้อบังคับนี้พ้นสภาพการเป็นผู้บริหารตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

หมวด ๓

เงินเดือน

ข้อ ๑๔ อัตราเงินเดือนของผู้บริหารให้จ่ายได้ในอัตรา ดังต่อไปนี้

(๑) อธิการบดี เดือนละไม่น้อยกว่า ๘๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งอื่นตามข้อ ๗ (๒) - (๔) เดือนละไม่น้อยกว่า ๕๕,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑๔๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๕ การพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของผู้บริหาร ต้องคำนึงถึงคุณสมบัติ คุณวุฒิ ประสบการณ์ และความสามารถของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารในรายละเอียด ดังต่อไปนี้

(๑) วุฒิการศึกษาสูงสุด และวุฒิการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ

(๒) ตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) ผลงาน และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานสอน การปฏิบัติงานอื่น ๆ และการบริหารองค์กร

(๔) การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ

(๕) อัตราเงินเดือนสูงสุดที่เคยได้รับ

(๖) คุณสมบัติและประสบการณ์อื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๖ ให้ ก.บ.ม. ทำหน้าที่พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของผู้บริหารที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบอัตราเงินเดือน และจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยเป็นรายกรณีไป

ข้อ ๑๗ การกำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง ให้กำหนดไม่น้อยกว่าอัตราเงินเดือนสุดท้ายก่อนวันเกษียณอายุราชการ และไม่น้อยกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต้นตามข้อ ๑๔ โดยให้ ก.บ.ม. พิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา และเมื่อสภามหาวิทยาลัยได้กำหนดอัตราเงินเดือนแล้ว ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยเป็นรายกรณีไป

ข้อ ๑๘ ให้มีการพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือนผู้บริหารปีละสองครั้ง ครั้งละไม่เกินร้อยละหกของเงินเดือนปัจจุบัน

ในการพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือนผู้บริหาร อาจนำผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย มาใช้ประกอบการพิจารณาการปรับเลื่อนเงินเดือนผู้บริหารด้วยก็ได้

ผู้บริหารซึ่งได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่ง หรือถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งนั้นแล้ว ให้ได้รับเป็นค่าตอบแทนพิเศษ โดยนำกรอบการปรับเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่งและผลการพิจารณาตามวรรคสองมาใช้บังคับ เพื่อจ่ายให้กับผู้บริหารในลักษณะของค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๑๙ ให้ ก.บ.ม. พิจารณาเสนอการปรับเลื่อนเงินเดือนของอธิการบดีต่อนายกสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาแล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ และออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

การปรับเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งอื่นตามข้อ ๗ (๒) - (๔) ให้อธิการบดีพิจารณาเสนอ ต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาตามข้อ ๑๘ แล้วออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเกษณพงศ์ กীরติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ว่าด้วยการจ้าง เงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง หรือค่าตอบแทนอื่น
สำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
และผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง
พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักการ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย ค่าตอบแทนผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย ค่าตอบแทนผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

เหตุผล

เพื่อเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้าง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๒๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้
