



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงาน
เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ และข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๗ และตามความในข้อ ๑๘
ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏ
เทพสตรีจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏ
เทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดา กฎ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดของมหาวิทยาลัย ในส่วนที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้
ให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการ
ปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็น
ที่สุด

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๖ การบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานให้บรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีการใดวิธีการหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) สอบแข่งขัน
- (๒) คัดเลือก

ข้อ ๗ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้ว จะต้องมีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการสอบแข่งขันหรือคณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

หมวด ๒ สอบแข่งขัน

ข้อ ๘ หลักสูตร สอบแข่งขัน สำหรับพนักงาน ประเภทวิชาการ ประกอบด้วย

- (๑) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
- (๒) ความเหมาะสมกับตำแหน่ง เป็นการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- (๓) ผู้ที่ไม่มีผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษตามประกาศของมหาวิทยาลัย ให้สอบภาษาอังกฤษตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ หลักสูตร สอบแข่งขัน สำหรับพนักงาน ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป ประกอบด้วย

- (๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป
- (๒) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
- (๓) ความเหมาะสมกับตำแหน่ง เป็นการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสอบแข่งขัน โดยมีจำนวนและองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นต้นสังกัดพนักงานนั้น เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) บุคลากรในสังกัดส่วนราชการนั้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่รับ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ
- (๔) บุคลากรของสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการสอบแข่งขันมีหน้าที่

- (๑) กำหนดรายละเอียดของหลักสูตร และวิธีการสอบแข่งขัน ตามข้อ ๘ และข้อ ๙
- (๒) จัดทำประกาศรับสมัครพนักงาน พร้อมระบุคุณสมบัติผู้สมัคร หลักฐานที่ต้องนำมาประกอบการพิจารณา กำหนดเนื้อหา องค์ประกอบที่จะประเมิน เกณฑ์การให้คะแนน วัน เวลา สถานที่รับสมัคร การสอบ วันสอบแข่งขัน วันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขัน วันประกาศผล และวันรายงานตัว โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

(๓) ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด และอาจเสนอแต่งตั้งบุคคลเป็นอนุกรรมการเพื่อช่วยดำเนินการเพิ่มอีกได้

(๔) เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันตามความจำเป็น

(๕) เสนอผลการดำเนินการต่อมหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๑๒ การประกาศรับสมัครสอบแข่งขันให้ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร และอาจจะปิดประกาศในหน่วยงานอื่น ประกาศทางเว็บไซต์ หรือทางสื่ออื่น ๆ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ต้องประกาศไม่น้อยกว่าห้าวันทำการก่อนวันรับสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครสอบแข่งขันด้วยตนเอง พร้อมเอกสารหลักฐานในการสมัครสอบแข่งขัน ที่ถูกต้องครบถ้วนตามสถานที่ วัน เวลา ตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบแข่งขันก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

ข้อ ๑๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่จะถือว่าผ่านการสอบแข่งขันจะต้องมีผลคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ ให้ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาค่าคะแนนที่สูงกว่าในการสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ความสามารถทั่วไป และลำดับเลขประจำตัวสอบก่อนตามลำดับ

ข้อ ๑๗ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามมติของ ก.บ.ม.

ในกรณีที่มีการประกาศสอบแข่งขันตำแหน่งใด ในขณะที่ระยะเวลาในการขึ้นบัญชีตำแหน่งนั้นยังไม่ครบกำหนด ให้ถือว่า การประกาศสอบแข่งขันครั้งใหม่เป็นการยกเลิกการขึ้นบัญชีที่ยังไม่ครบกำหนดนั้น

หมวด ๓

การคัดเลือก

ข้อ ๑๘ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานด้วยวิธีการคัดเลือกจะใช้ในกรณี ต่อไปนี้

(๑) บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการศึกษา

(๒) บรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาชีพและในระดับคุณวุฒิที่ขาดแคลน

(๓) บรรจุและแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

(๔) เหตุอื่นตามที่ ก.บ.ม. ให้ความเห็นชอบ

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตาม (๑) - (๓) ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

ข้อ ๑๙ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก โดยมีจำนวนและองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นต้นสังกัดพนักงานนั้น เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) บุคลากรในสังกัดส่วนราชการนั้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ซึ่งมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่รับ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๔) บุคลากรของสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ

ข้อ ๒๐ หน้าที่คณะกรรมการการคัดเลือก การประกาศรับสมัครการคัดเลือก การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก การขึ้นบัญชี ให้นำข้อ ๑๑ - ๑๗ ในหมวด ๒ การสอบแข่งขัน มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายพีระศักดิ์ ศรีสุพล)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี