



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การทำสัญญาจ้างและการต่อสัญญาจ้าง ของพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การทำสัญญาจ้าง และการต่อสัญญาจ้าง ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เพื่อมิให้ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน รวมทั้งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการบริหารงานในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปอย่างมีระบบ ได้มาตรฐานที่จะปฏิบัติงานต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ และข้อ ๒๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมกรณีพิเศษ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การทำสัญญาจ้างและการต่อสัญญาจ้าง ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๒/๑) ของ (ก) ในข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การทำสัญญาจ้าง และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

“(๒/๑) ในการต่อสัญญาในระยะที่ ๓ กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ยื่นผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง ระยะที่ ๓ อย่างน้อย ๑ ปี แต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในวันที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้ปฏิบัติงานต่อไปได้โดยทำสัญญาจ้าง คราวละ ๑ ปี และต้องมีผลงานทางวิชาการที่มีมาตรฐานตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ อย่างน้อย ๑ รายการ ทั้งนี้ ต้องมีใช้ผลงานทางวิชาการที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาของตน

ในการต่อสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่ง มหาวิทยาลัยจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างรวมกันแล้วไม่เกิน ๒ ปี หากครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยจะไม่ต่อสัญญาจ้าง หรือบอกเลิกสัญญาจ้าง โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. นับแต่วันที่รับทราบผลการประเมิน

กรณีที่ปรากฏว่าพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ผู้หนึ่งผู้ใด ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือสูงกว่า ในช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานต่อไปตามวรรคหนึ่ง มหาวิทยาลัยอาจทำสัญญาจ้างมีระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่บุคคลนั้นมีอายุครบ ๖๐ ปี โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง วรรคสาม และวรรคสี่ ของ (๔) ของ (ก) ในข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การทำสัญญาจ้างและการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

“หากพนักงานผู้นั้นยื่นผลงานก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๓ น้อยกว่า ๑ ปี ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง ประกอบด้วย กรรมการ ก.บ.ม. ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับการคัดเลือกจาก ก.บ.ม. คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ คณบดีทุกคณะ เป็นกรรมการ ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักหรือสถาบันซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ และเจ้าหน้าที่ดำเนินงานบริหารงานบุคคลที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาผลงานที่มีลักษณะทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย เป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับแก่บุคคลโดยทั่วไป ทั้งนี้ ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยในการพิจารณาให้คำนึงถึงผลงานด้านการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา งานวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม พฤติกรรมการปฏิบัติงาน และผลงานด้านอื่น ๆ ให้ปฏิบัติงานต่อไปได้โดยทำสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี

ในการต่อสัญญาจ้างตามวรรคสอง มหาวิทยาลัยจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างรวมกันแล้วไม่เกิน ๒ ปี หากครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยจะไม่ต่อสัญญาจ้าง หรือบอกเลิกสัญญาจ้าง โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. นับแต่วันที่รับทราบผลการประเมิน

กรณีที่ปรากฏว่าพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ผู้หนึ่งผู้ใด ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือสูงกว่า ในช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานต่อไปตามวรรคสอง มหาวิทยาลัยอาจทำสัญญาจ้างมีระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่บุคคลนั้นมีอายุครบ ๖๐ ปี โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๒/๑) ของ (ข) ในข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การทำสัญญาจ้าง และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

“(๒/๑) ในการต่อสัญญาในระยะเวลาที่ ๓ กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ยื่นผลงานเพื่อขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับชำนาญการ ก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง ระยะที่ ๓ อย่างน้อย ๑ ปี แต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับชำนาญการ ในวันที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้ปฏิบัติงานต่อไปได้โดยทำสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี และต้องมีการพัฒนาตนเองตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน รวมทั้งส่งผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการซึ่งมีมาตรฐาน ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ในการต่อสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่ง มหาวิทยาลัยจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างรวมกันแล้วไม่เกิน ๒ ปี หากครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ มหาวิทยาลัยจะไม่ต่อสัญญาจ้าง หรือบอกเลิกสัญญาจ้าง โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. นับแต่วันที่รับทราบผลการประเมิน

กรณีที่ปรากฏว่าพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ผู้หนึ่งผู้ใด ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือสูงกว่า ในช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานต่อไปตามวรรคหนึ่ง มหาวิทยาลัยอาจทำสัญญาจ้างมีระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่บุคคลนั้นมีอายุครบ ๖๐ ปี โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง วรรคสาม และวรรคสี่ ของ (๔) ของ (ข) ในข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การทำสัญญาจ้างและการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

“หากพนักงานผู้นั้นยื่นผลงานก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๓ น้อยกว่า ๑ ปี ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง ประกอบด้วย กรรมการ ก.บ.ม. ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับการคัดเลือกจาก ก.บ.ม. คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ คณบดีทุกคณะ เป็นกรรมการ ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักหรือสถาบันซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ และเจ้าหน้าที่ด้านงานบริหารงานบุคคลที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาผลงานที่มีลักษณะเป็นที่ยอมรับว่ามีคุณภาพเพียงพอแก่การเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการและเป็นที่ยอมรับแก่บุคคลโดยทั่วไป ทั้งนี้ ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยในการพิจารณาให้คำนึงถึงผลงานด้านการพัฒนางาน ผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรม พฤติกรรมการปฏิบัติงาน และผลงานอื่น ๆ ให้ปฏิบัติงานต่อไปได้โดยทำสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี

ในการต่อสัญญาจ้างตามวรรคสอง มหาวิทยาลัยจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างรวมกันแล้วไม่เกิน ๒ ปี หากครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ มหาวิทยาลัยจะไม่ต่อสัญญาจ้าง หรือบอกเลิกสัญญาจ้าง โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. นับแต่วันที่รับทราบผลการประเมิน

กรณีที่ปรากฏว่าพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ผู้หนึ่งผู้ใด ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือสูงกว่า ในช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานต่อไปตามวรรคสอง มหาวิทยาลัยอาจทำสัญญาจ้างมีระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่บุคคลนั้นมีอายุครบ ๖๐ ปี โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๒/๑) ของ (ค) ในข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การทำสัญญาจ้าง และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

“(๒/๑) ในการต่อสัญญาในระยะเวลาที่ ๓ กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ประเภททั่วไป ยื่นผลงานเพื่อขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ ก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง ระยะที่ ๓ อย่างน้อย ๑ ปี แต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ ในวันที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้ปฏิบัติงานต่อไปได้โดยทำสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี และต้องมีการพัฒนาตนเอง ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน รวมทั้งส่งผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการซึ่งมีมาตรฐานตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ในการต่อสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่ง มหาวิทยาลัยจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างรวมกันแล้วไม่เกิน ๒ ปี หากครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ มหาวิทยาลัยจะไม่ต่อสัญญาจ้าง หรือบอกเลิกสัญญาจ้าง โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. นับแต่วันที่รับทราบผลการประเมิน

กรณีที่ปรากฏว่าพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ประเภททั่วไป ผู้หนึ่งผู้ใด ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือสูงกว่าในช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานต่อไปตามวรรคหนึ่ง มหาวิทยาลัยอาจทำสัญญาจ้างมีระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่บุคคลนั้นมีอายุครบ ๖๐ ปี โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.”

ข้อ ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง วรรคสาม และวรรคสี่ ของ (๔) ของ (ค) ในข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การทำสัญญาจ้างและการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

“หากพนักงานผู้นั้นยื่นผลงานก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๓ น้อยกว่า ๑ ปี ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง ประกอบด้วย กรรมการ ก.บ.ม. ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับการคัดเลือกจาก ก.บ.ม. คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ คณบดีทุกคณะ เป็นกรรมการ ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักหรือสถาบันซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ และเจ้าหน้าที่ด้านงานบริหารงานบุคคลที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาผลงานที่มีลักษณะเป็นที่ยอมรับว่ามีคุณภาพเพียงพอแก่การเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญงานและเป็นที่ยอมรับแก่บุคคลโดยทั่วไป ทั้งนี้ ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยในการพิจารณาให้คำนึงถึงผลงานด้านการพัฒนางาน ผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรม พฤติกรรมการปฏิบัติงาน และผลงานอื่น ๆ ให้ปฏิบัติงานต่อไปได้โดยทำสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี

ในการต่อสัญญาจ้างตามวรรคสอง มหาวิทยาลัยจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างรวมกันแล้วไม่เกิน ๒ ปี หากครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญงาน มหาวิทยาลัยจะไม่ต่อสัญญาจ้าง หรือบอกเลิกสัญญาจ้าง โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. นับแต่วันที่รับทราบผลการประเมิน

กรณีที่ปรากฏว่าพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ประเภททั่วไป ผู้หนึ่งผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญงานหรือสูงกว่าในช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานต่อไปตามวรรคสอง มหาวิทยาลัยอาจทำสัญญาจ้างมีระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่บุคคลนั้นมีอายุครบ ๖๐ ปี โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.”

ข้อ ๙ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้ยื่นผลงานไว้ก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างน้อยกว่า ๑ ปี ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้นำความในข้อ ๔ ข้อ ๖ หรือข้อ ๘ ของประกาศฉบับนี้แล้วแต่กรณี มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จินตนา เวชมี)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี